

Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2019 - 2020



OFET

GROUP OF PHARMACEUTICAL COMPANIES



Pharmaceutical Laboratories S.A.



Αντιμετώπιση της Πανδημίας COVID-19



14.000 λίτρα

αντισηπτικών προσφορά
στο Εθνικό Σύστημα Υγείας
και στις Κινητές Μονάδες
του ΕΟΔΥ.



24 εκατ.

δόσεις Unikion διατέθηκαν
στο Εθνικό Σύστημα Υγείας
συνολικού κόστους 1,3 εκατ.
ευρώ (ποσό που αντιστοιχεί
περίπου στο 20% των καθαρών
κερδών). Δωρεά 60.000
δόσεων Unikion στο Κυπριακό
Υγειονομικό σύστημα.



Χορηγία κλινικής μελέτης ανοικτού τύπου, με
την ονομασία HOPE η οποία είχε ως αντικείμενο
τη διερεύνηση της ασφάλειας και αποτελεσματικότητας
όσον αφορά στη χρήση της φωσφορικής χλωροκίνης
στη διαχείριση της COVID-19.



OFET

GROUP OF PHARMACEUTICAL COMPANIES

**Έκθεση Εταιρικής
Υπευθυνότητας
2019 - 2020**

Περιεχόμενα

01	ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	6	05	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	38	08	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	70
02	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ	8		Αναγνώριση Επιπτώσεων και Ουσιαστικά Θέματα	38		Περιβαλλοντικές δράσεις	73
03	ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ	10		Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)	40		Δράσεις SAVE THE SEA	74
	Η Ιστορία του Ομίλου	14		Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	40		Εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας	77
	Αποστολή, Όραμα, Αξίες	18		Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας	44		Εξοικονόμηση Φυσικού Αερίου	79
	Τα Προϊόντα μας	20		Τα Ουσιαστικά μας Θέματα	46		Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	80
	Οι Εγκαταστάσεις μας	20		Διαχείριση Ρίσκου	48		Μεταφορές	81
	Το Νέο Βιοκλιματικό Κτίριο της UNI-PHARMA Α.Β.Ε.Ε.	20		Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	50		Εξοικονόμηση νερού	82
	Εναρμόνιση με την Αρχή της Προφύλαξης	20		06	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	52	Ενεργειακή Πολιτική	82
	Περιβαλλοντική Πολιτική Ομίλου ΟΦΕΤ	21					Υλικά	84
	Συμμετοχή σε Φορείς	22		Αντιμετώπιση της Πανδημίας COVID-19	55	09	ΑΓΟΡΑ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ	92
	Διακρίσεις	24		Κοινωνικές Δράσεις	56		Εφοδιαστική Αλυσίδα	92
04	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	32		07	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	58	Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	94
	Ολοκληρωμένο Πλάνο Εταιρικής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης	32				59	Επενδύσεις και Καινοτομία	95
	Σώματα Διοίκησης & Επιτροπές	34		Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	67	10	ΣΤΟΧΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	100
	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	35		Εκπαίδευση και Επιμόρφωση εργαζομένων	68	11	ΠΙΝΑΚΑΣ GRI	103
	Διασφάλιση Ποιότητας - Πιστοποιήσεις	36		Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες				

Μήνυμα Διοίκησης



Η Πρόεδρος και
CEO του Ομίλου,
κυρία Ιουλία Τσότη

Το μήνυμα των φαρμακοβιομηχανιών **UNI-PHARMA**, **InterMed**, **PharmaBelle** & **UniHerbo** «**Αξία για τον Άνθρωπο, Ευθύνη για την Κοινωνία**» είναι περισσότερο από ποτέ επίκαιρο. Σε αυτό θα πρέπει να προσθέσουμε και την ανάγκη για ένα μέλλον βασισμένο στις 10 Διακηρυγμένες Αρχές του ΟΗΕ και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Γιατί οι κοινωνικές, υγειονομικές, ενεργειακές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, θα είναι πάντα δίπλα μας.

Επομένως στόχος μας πρέπει να είναι σε πρώτο επίπεδο η κατανόηση των των ουσιαστικών θεμάτων και σε δεύτερο, η ενεργοποίηση όλων μας προς την υιοθέτηση πρακτικών ευθυγραμμισμένων με τη **Βιώσιμη Ανάπτυξη** και την **Agenda 2030**. Θεωρώ πως η ανάληψη δράσεων για την ανάπτυξη μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς και περιβαλλοντική επιβάρυνση, επενδύοντας συνεχώς στην καινοτομία και τις νέες τεχνολογίες, οφείλει να αποτυπώνεται όχι μόνο στα προϊόντα μας αλλά και σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριοποίησής μας.

Ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσότη, ακολουθεί μία ολοκληρωμένη προσέγγιση όσον αφορά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη η οποία πλέον περιλαμβάνει την **Εταιρική Υπευθυνότητα** και αναπτύσσεται στους συμπαγείς πυλώνες του **Περιβάλλοντος**, της **Κοινωνίας** και της **Εταιρικής Διακυβέρνησης**.

Πρωταρχικό μέλημα μας είναι να ενισχυθεί η εγχώρια παραγωγή, να κερδίσουμε τις θέσεις εργασίας που χάσαμε αλλά και να ανακτήσουμε τους

ρυθμούς ανάπτυξης που μας αξίζει, μέσα από τη δημιουργία καινοτόμων φαρμακευτικών σκευασμάτων με υψηλή προστιθέμενη αξία, τα οποία μπορούν να σταθούν επάξια στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Οι επαναλαμβανόμενες κρίσεις των καιρών μας, απαιτούν εγρήγορση, άμεσα αντανakλαστικά, οργάνωση και κοινωνική συνοχή. Γι' αυτό το λόγο, το θέμα της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί εδώ και χρόνια στόχευση της ευρύτερης στρατηγικής των Βιομηχανιών μας. Η στήριξη σε ευπαθείς και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, η ενθάρρυνση και ενίσχυση της νέας γενιάς επιστημόνων, η συμμετοχή σε δράσεις που αφορούν στο Περιβάλλον και στην πράσινη οικονομία, βρίσκονται στις προτεραιότητες της στρατηγικής του Ομίλου με αντικειμενικό σκοπό τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.

Για να εξασφαλιστεί η βιώσιμη ανάπτυξη οφείλουμε να χρησιμοποιούμε τους πόρους μας με έξυπνο, βιώσιμο τρόπο. Έχει καταστεί πλέον σαφές ότι το γραμμικό μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης, δεν συνάδει με τις ανάγκες των σύγχρονων κοινωνιών στο παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον που διαβιούμε.

Η βιώσιμη ανάπτυξη και η υπευθυνότητα βασισμένη στα SDGs είναι μία από τις κύριες δυναμικές συνιστώσες που στηρίζουν την κοινωνία στην κατεύθυνση της δημιουργίας νέων κοινοφελών έργων υποδομής, που τόσο πολύ έχουν ανάγκη οι ευρωπαϊκές χώρες αλλά και η Ελλάδα.



Σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Σκοπός

Σκοπός της πρώτης Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη (ΟΦΕΤ), είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις δράσεις και επιδόσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας των Εταιρειών UNI-PHARMA Κλέων Τσέτης Φαρμακευτικά Εργαστήρια Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής «UNI-PHARMA Α.Β.Ε.Ε.») και Ιουλία και Ειρήνη Τσέτη Φαρμακευτικά Εργαστήρια Α.Β.Ε.Ε., με δ.τ. «InterMed (εφεξής "InterMed Α.Β.Ε.Ε.") για τα έτη 2019 και 2020.

Πεδίο και Χρονική Περίοδος Έκθεσης

Η Έκθεση είναι η πρώτη προσπάθεια του Ομίλου να αποτυπώσει τη στρατηγική και τις ετήσιες δραστηριότητές του σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Περίοδος αναφοράς 01.01.2019-31.12.2020).

Εφαρμογή του Global Reporting Initiative (GRI)

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας βασίζεται στα πρότυπα για την έκδοση Εκθέσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στην έκδοση Standards (In Accordance - Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Επικοινωνία σχετικά με την Έκθεση

Για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας για τα έτη 2019-2020, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Κυριακοπούλου Έλενα, υπεύθυνη Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου ΟΦΕΤ, στο τηλέφωνο: 210-8072512 (εσωτ.1786) και στο email: kyriakoroulou@uni-pharma.gr.



Με πάνω από μισό αιώνα ζωής, ο **Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη (ΟΦΕΤ)**, αποτελεί ένα σταθερό σημείο αναφοράς, όχι μόνο για τα φαρμακευτικά και υγειονομικά δρώμενα, αλλά και για την κοινωνία.

Οι βιομηχανίες του, με τα πρωτοποριακά και καινοτόμα σκευάσματά τους, τα οποία παράγονται στις ιδιόκτητες βιομηχανικές εγκαταστάσεις στην Κηφισιά, αποτελούν τους καλύτερους και πιο αξιόπιστους προσβευτές της ελληνικής παραγωγής στις αγορές του εξωτερικού.

Ο Όμιλος αποτελείται από τις φαρμακοβιομηχανίες **UNI-PHARMA A.B.E.E.** και **InterMed A.B.E.E.**, την εμπορική Εταιρεία στην Κύπρο **PHARMABELLE** και τη νεοσύστατη πρότυπη βιομηχανία εκκύλισης φαρμακευτικών φυτών **UniHerbo**.

Όμως τα τελευταία χρόνια, οι φράσεις εκείνες που ταιριάζουν περισσότερο στην κουλτούρα του Ομίλου, είναι η διαρκής προσφορά, η αλληλεγγύη, η βιώσιμη ανάπτυξη. Μία στρατηγική που υφαίνεται στοχευμένα και με ιδιαίτερη προσήλωση. Μία ολοκληρωμένη στρατηγική, η οποία εκπορεύεται από τη διοίκηση του Ομίλου και την οποία έχουν αφουγκραστεί οι 538 εργαζόμενοί μας.



Pharmaceutical Laboratories S.A.





Pharmaceutical Laboratories S.A.

Σχετικά με την UNI-PHARMA

Η **UNI-PHARMA A.B.E.E.**, δημιουργήθηκε από τον ανήσυχο φαρμακοποιό και ερευνητή **Κλέωνα Τσέτη**, με σκοπό να ερευνά, αναπτύσσει και παράγει με υψηλά τεχνολογικά standards καινοτόμα προϊόντα και να παράσχει θεραπείες που βοηθούν και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των ασθενών. Το χαρτοφυλάκιο της βιομηχανίας, περιλαμβάνει πρωτοποριακά φαρμακευτικά σκευάσματα που έχουν γράψει και εξακολουθούν να γράφουν ιστορία, όπως **T4, Apotel, Salospir, Trebon**, ιατροτεχνολογικά προϊόντα, συμπληρώματα διατροφής, βιταμίνες, προβιοτικά, συμπληρώματα για τη διατήρηση της υγείας των αρθρώσεων και των οστών, την ενίσχυση ανοσοποιητικού και την

καλή λειτουργία του γαστρεντερικού συστήματος. Η διοίκηση της βιομηχανίας υλοποίησε τη μεγαλύτερη επένδυση στο νέο βιοκλιματικό εργοστάσιο της **UNI-PHARMA** -που βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία από το 2015. Οι σημερινές εγκαταστάσεις παραγωγής της **UNI-PHARMA**, που λειτουργούν σύμφωνα με την τελευταία «λέξη» της τεχνολογίας, με ρομποτικά συστήματα, υψηλό επίπεδο ασφάλειας και άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό, προέκυψαν από επέκταση των παλαιότερων, μέσα από μια από τις μεγαλύτερες επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν στον τομέα της φαρμακοβιομηχανίας στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια.



Σχετικά με την InterMed

Η **InterMed A.B.E.E.** δημιουργήθηκε το **1996** από τον **Κλέωνα Τσέτη**. Στόχος της διοίκησης, είναι η δημιουργία καινοτόμων πρωτοποριακών ιατροτεχνολογικών σκευασμάτων, που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των καθημερινών και ειδικών καταστάσεων υγείας που απασχολούν τον σύγχρονο ασθενή. Η **InterMed** έχει δημιουργήσει μία σειρά από δυνατά brand names όπως **Algofren, Unisept, Chlorhexil, Eva, Eva Belle, Reval, Luxurious** και πολλά ακόμη, τα οποία έχουν εδραιωθεί όχι μόνο στην ελληνική αλλά και σε ειδικών απαιτήσεων διεθνείς αγορές. Η σφραγίδα ποιότητας **InterTECH** της **InterMed**, αναδεικνύει την τεχνογνωσία και την έρευνα που ενσωματώνονται σε κάθε προϊόν ξεχωριστά, τονίζοντας τα αντίστοιχα γράμματα της λέξης TECH.



Σχετικά με την PHARMABELLE και UniHerbo

Στον όμιλο ανήκουν επίσης και οι εταιρείες **PHARMABELLE** και **UniHerbo**. Η Κυπριακή **PHARMABELLE**, που δημιουργήθηκε το 2014 δραστηριοποιείται ώστε να προσφέρει καινοτόμα φαρμακευτικά και παραφαρμακευτικά προϊόντα για την Κυπριακή και διεθνή αγορά. Αντιπροσωπεύει τις κορυφαίες φαρμακοβιομηχανίες **UNI-PHARMA** και **InterMed** και αναπτύσσει στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές και επιχειρήσεις υψηλών προδιαγραφών. Παράλληλα, το 2020 ολοκληρώθηκε η νέα μονάδα εκχύλισης φαρμακευτικών φυτών **UniHerbo** στα Οινόφυτα.

Στόχος της διοίκησης, είναι το «πάντρεμα» της ελληνικής φύσης με την τεχνογνωσία και εμπειρία των **UNI-PHARMA** και **InterMed** και η δημιουργία αποτελεσματικών σκευασμάτων που μπορούν να συντελέσουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής του ασθενούς και εν γένει του σύγχρονου ανθρώπου.

Ο **ΟΦΕΤ** τα τελευταία χρόνια, έχει προχωρήσει σε επενδύσεις περισσότερων από 80 εκατ. ευρώ, ενώ την τριετία 2019-2021 οι επενδύσεις ξεπέρασαν τα 40 εκατ. ευρώ με την ολοκλήρωση της ριζικής ανακαίνισης του πρώτου και ιστορικού εργοστασίου της **UNI-PHARMA**, επί της Εθνικής οδού Αθηνών-Λαμίας. Επιπροσθέτως, θα πρέπει να αναφερθεί και η επένδυση του Ομίλου στη νεοσύστατη **UniHerbo**.

Την διετία 2019-2020 ο Όμιλος συνολικά χρηματοδότησε με ίδια κεφάλαια, **27** ερευνητικές προτάσεις (οι **19** αφορούν υποτροφίες του Ιδρύματος Κλέων Τσέτης), ενώ συμμετέχει ως συνεργαζόμενος φορέας σε **6** συγχρηματοδοτούμενα από τη ΓΓΕΚ ερευνητικά έργα, καθώς και σε **2** διεθνή έργα. Από τα παραπάνω, **13** σχετίζονται με την αξιοποίηση της ελληνικής βιοποικιλότητας.



Η Ιστορία του Ομίλου

Ίδρυση της Pharmetan

Ίδρυση από τον Κλέωνα Τσέτη, αντιπροσωπίας φαρμάκων εξωτερικού με την επωνυμία **Pharmetan**, με έδρα την Αθήνα.

1957

1998

Ευρωπαϊκό Δίπλωμα Ευρεσιτεχνίας

Το 1998 η **UNI-PHARMA** αποκτά Ευρωπαϊκό Δίπλωμα Ευρεσιτεχνίας για τα ενέσιμα διαλύματα παρακεταμόλης και παρακεταμόλης σε συνδυασμό με άλλες δραστικές ουσίες.

Ίδρυση της UNI-PHARMA

Η **UNI-PHARMA** ιδρύθηκε από τον φαρμακοποιό και ανήσυχο ερευνητή Κλέωνα Τσέτη με όραμα την ενδυνάμωση της παρουσίας των ελληνικών επιχειρήσεων στην φαρμακευτική βιομηχανία, μέσα από την ανάπτυξη, παραγωγή και διάθεση καινοτόμων φαρμάκων. Αυτό το κατάφερε ήδη από τον πρώτο χρόνο λειτουργίας και αποτέλεσε την πρώτη εταιρεία παγκοσμίως που παρουσίασε την φαινοβαρβιτάλη ως πόσιμο διάλυμα, το **LUMIDROPS®**, καθώς και έναν συνδυασμό φαινοβαρβιτάλης και οματροπίνης το **NOVALUMINE®** (ηρεμιστικό και σπασμολυτικό).

1963

2012

Ξεκινά η κατασκευή του βιοκλιματικού state of the art εργοστασίου UNI-PHARMA

Μεσούσης της μεγαλύτερης οικονομικής ύφεσης που γνώρισε η Ελλάδα μεταπολεμικά, η διοίκηση της εταιρείας με επικεφαλής τις κυρίες Ιουλία και Ειρήνη Τσέτη, ξεκινούν το φιλόδοξο σχέδιο δημιουργίας του νέου βιοκλιματικού εργοστασίου της στην Κάτω Κηφισιά. Πρόκειται για μία state of the art μονάδα όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και σε όλη την Ευρώπη.

Εισαγωγή στην αγορά του SALOSPIR®

Το **SALOSPIR®**, ήταν το πρώτο προϊόν ακετυλοσαλικυλικού οξέος που κυκλοφόρησε στην Ευρώπη σε μορφή δισκίων με εντεροδιαλυτή επικάλυψη, σε δοσολογικές μορφές που κυμαίνονται από 80-1.000 mg.

1977

2014

Δημιουργείται στην Κύπρο η Pharmabelle

Δημιουργείται η εμπορική εταιρεία στην Κύπρο **Pharmabelle**, η οποία αντιπροσωπεύει στη Μεγαλόνησο όλα τα προϊόντα των **UNI-PHARMA & InterMed** και απασχολεί σήμερα 12 άτομα.

Εξειδίκευση στην θεραπεία των παθήσεων του θυροειδούς αδένα

Το **T4®**, προϊόν για τη θεραπεία παθήσεων του θυρεοειδούς αδένα, αποτελεί ένα προϊόν πολυετούς έρευνας που διατίθεται σε 13 διαφορετικές περιεκτικότητες για την πλήρη εξατομίκευση του δοσολογικού σχήματος του κάθε ασθενούς.

1990

2015

Το όραμα της UNI-PHARMA παίρνει σάρκα και οστά...

Ολοκληρώνονται οι απαραίτητες εργασίες validation, ώστε να τεθούν σε λειτουργία βασικές γραμμές παραγωγής. Οι νέες εγκαταστάσεις, αποτελούν πρότυπο βιοκλιματικής εφαρμογής, προσανατολισμένο στην πλήρη εκμετάλλευση των κλιματικών συνθηκών για τη λειτουργία του με παράλληλη μείωση κάθε ενεργοβόρας διαδικασίας, σε πλήρη εναρμόνιση με το φυσικό περιβάλλον.

Εισαγωγή στην αγορά του APOTEL®

Το **APOTEL®**, εισάγεται στην αγορά και είναι το πρώτο παγκοσμίως ενέσιμο σκεύασμα παρακεταμόλης, βάσει μεθόδου διαλυτοποίησης της παρακεταμόλης που ανέπτυξε η **UNI-PHARMA**.

1992

2018

Η πρόκληση του ΣΕΒ

Η εκλογή της CEO του Ομίλου, κυρίας Ιουλίας Τσέτη, στο Γενικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, αναμένεται να λειτουργήσει με γνώμονα την αμετακίνητη πεποίθησή της ότι μπορούμε και πρέπει να κρατήσουμε τα λαμπερά μυαλά στη χώρα μας – μετά την αιμορραγία του brain drain που κόστισε και εξακολουθεί να κοστίζει στην ελληνική οικονομία- και με γνώμονα την οικοδόμηση μιας νέας Ελλάδας με έντονα τα χαρακτηριστικά της δημιουργίας, της εξωστρέφειας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ίδρυση InterMed

Στόχος του Κλέωνα Τσέτη, ήταν η ίδρυση μιας φαρμακοβιομηχανίας με καινοτόμα ιατροτεχνολογικά σκευάσματα, που θα συνέβαλε στην αντιμετώπιση των καθημερινών καθώς και των ειδικών καταστάσεων υγείας που απασχολούν το σύγχρονο άνθρωπο.

1996

2019

UniHerbo

Μπαίνουν οι βάσεις, για τη δημιουργία της νέας πρότυπης βιομηχανίας του Ομίλου, που θα αφορά στην εκκύλιση φαρμακευτικών φυτών, της **UniHerbo** στα Οινόφυτα, η οποία θα λειτουργεί παράλληλα και ως Ινστιτούτο Μελέτης από φοιτητές και επιστήμονες.

Η Ιστορία του Ομίλου

Ολοκληρώνεται η ανακαίνιση - συντήρηση του πρώτου ιστορικού εργοστασίου της **UNI-PHARMA** στην Κηφισιά. Επίσης έγινε αγορά νέας αποθήκης πρώτων υλών για τον Όμιλο και δημιουργία νέων γραμμών παραγωγής στην InterMed.

Δεκέμβριος **2019**

Μάρτιος, Απρίλιος, Νοέμβριος **2020**

Οι μεγάλες δωρεές για την πανδημία στο Ελληνικό και Κυπριακό Σύστημα, καθώς και στις ΚΟΜΥ (Κινητές Μονάδες ΕΟΔΥ) - εκατ. δόσεις Unikinson (χλωροκίνη) και χιλιάδες λίτρα αντισηπτικών.

Growth Award: Η UNI-PHARMA στις 18 καλύτερες επιχειρήσεις της Ελλάδας, σε σύνολο 8.000 συνολικά επιχειρήσεων, στο πλαίσιο του διαγωνισμού Βραβείων Growth Awards.

Φεβρουάριος **2020**

Δεκέμβριος **2020**

Οι UNI-PHARMA & InterMed, στις 25 Most Sustainable Companies της Ελλάδας. Στην ηγετική ομάδα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2020», δηλαδή των επιχειρήσεων με τη μεγαλύτερη βιώσιμη ανάπτυξη, βρέθηκε από τις 7/12/2020 ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη.



Αποστολή, Όραμα, Αξίες



ΟΡΑΜΑ

Να ηγηθούμε ενός συνεχώς μεταβαλλόμενου φαρμακευτικού περιβάλλοντος, παρέχοντας ποιοτικά, καινοτόμα, ασφαλή και αποτελεσματικά προϊόντα.



ΟΡΑΜΑ

Να συνεισφέρουμε στην υγεία και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής του σύγχρονου ανθρώπου, αναπτύσσοντας και παράγοντας καινοτόμα προϊόντα.



ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Να παράγουμε καινοτόμα φαρμακευτικά προϊόντα ύψιστης ποιότητας, υποσχόμενοι αποτελεσματικότητα και ασφάλεια τεχνογνωσίας, αλλά και μέσα από δυναμικές πρωτοβουλίες που πηγάζουν από ένα βαθύ αίσθημα ευθύνης για τους συνανθρώπους μας και τις μελλοντικές γενιές.



ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Να αναπτύσσουμε, να παράγουμε και να διαθέτουμε καινοτόμα φαρμακευτικά και παραφαρμακευτικά προϊόντα, τα οποία καλύπτουν τις καθημερινές, γενικές και ειδικές, ανάγκες του σύγχρονου ανθρώπου.





Τα Προϊόντα μας

Στα εργοστάσια της **UNI-PHARMA** παράγονται και συσκευάζονται:

Στερεά: Διαφόρων μορφών δισκία (απλά, επικαλυμμένα, ελεγχόμενης αποδέσμευσης), κάψουλες, κοκκία σε φακελίσκους καθώς και προϊόντα που απαιτούν χώρους χαμηλής υγρασίας (αναβράζοντα δισκία και κοκκία καθώς και διαλυτά κοκκία και κόνεις σε φακελίσκους και φιαλίδια).

Ημι-στερεά: Κρέμες, αλοιφές, gel και υπόθετα.

Υγρά: Πόσιμα διαλύματα (σιρόπια, ελιξίρια και εναιωρήματα σε φιαλίδια, διαλύματα σε σταγόνες και σε μονοδοσιμετρικά φιαλίδια) και υγρά για εξωτερική χρήση. Ενέσιμα: ενέσιμα προϊόντα, είτε με στείρα διήθηση είτε με τελική αποστείρωση.

Στα εργοστάσια της **InterMed** παράγονται και συσκευάζονται:

Καλλυντικά



Ιατροτεχνολογικά



Βιοκτόνα



Είδη ειδικής διατροφής



Συμπληρώματα διατροφής



Βότανα τσαγιού για αφεψήματα



Οι Εγκαταστάσεις μας

Τα εργοστάσια παραγωγής της **UNI-PHARMA** έχουν σήμερα συνολική επιφάνεια 14.000 m² εκ των οποίων τα 12.400 m² είναι χώροι παραγωγής και συσκευασίας. Ένας ανεξάρτητος αποθηκευτικός χώρος 11.000 m² φιλοξενεί τα τελικά προϊόντα της εταιρείας, από όπου διατίθενται στην αγορά. Τα κεντρικά γραφεία και η έδρα της **InterMed A.B.E.E.** βρίσκονται στην Κάτω Κηφισιά, σε ένα σύγχρονο κτιριακό συγκρότημα συνολικής επιφάνειας 17.000 m², λίγα μόλις χιλιόμετρα βόρεια από την Αθήνα.

Το Νέο Βιοκλιματικό Κτίριο της UNI-PHARMA A.B.E.E.

Οι σημερινές εγκαταστάσεις παραγωγής της **UNI-PHARMA** προέκυψαν από επέκταση των παλαιότερων, μέσα από τη μεγαλύτερη επένδυση των τελευταίων χρόνων στη φαρμακοβιομηχανία στην Ελλάδα. Οι νέες εγκαταστάσεις που ολοκληρώθηκαν το 2012 και ξεκίνησαν να λειτουργούν το 2015 αποτελούν πρότυπο βιοκλιματικής εφαρμογής, προσανατολισμένο στη πλήρη εκμετάλλευση των κλιματικών συνθηκών για τη λειτουργία του με παράλληλη μείωση κάθε ενεργοβόρας διαδικασίας, σε πλήρη εναρμόνιση με το φυσικό περιβάλλον. Είναι εξοπλισμένες με τα πιο πρόσφατης τεχνολογίας συστήματα παραγωγής, συσκευασίας και ποιοτικού ελέγχου, ενώ όλες οι διαδικασίες που λαμβάνουν χώρα παρακολουθούνται και ελέγχονται από νέα, καινοτόμα σύγχρονα ηλεκτρονικά συστήματα (BMS). Η παραγωγική ικανότητα των νέων εγκαταστάσεων ανέρχεται σε 3 δισεκατομμύρια δισκία και 50 εκατομμύρια μονάδες ενεσίμων ετησίως.

Εναρμόνιση με την Αρχή της Προφύλαξης

Τόσο η **UNI-PHARMA A.B.E.E.** όσο και η **INTERMED S.A.** έχει υιοθετήσει ένα Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και Περι-

βάλλοντος (ΕΣΔΠ), σύμφωνα τα Διεθνή Πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 13485:2016 για τη διαχείριση ιατροτεχνολογικών προϊόντων, το οποίο διασφαλίζει τόσο την ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων της όσο και την περιβαλλοντικά φιλική λειτουργία των μονάδων παραγωγής των Εταιρειών του **Ομίλου ΟΦΕΤ**.

Περιβαλλοντική Πολιτική Ομίλου ΟΦΕΤ

Η Διοίκηση του **Ομίλου ΟΦΕΤ**, μέσω της Πολιτικής Περιβάλλοντος, δεσμεύεται για τα εξής:

- » Πλήρης συμμόρφωση προς τις ισχύουσες εθνικές και κοινοτικές περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις, καθώς και προς άλλες απαιτήσεις συμμόρφωσης της Εταιρείας. Εκπαίδευση και ενθάρρυνση όλου του προσωπικού για την εμπλοκή του σε δράσεις περιβαλλοντικής προστασίας του τομέα αρμοδιότητάς του.
- » Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και έλεγχος όλων των περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρείας, με στόχο τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την αποφυγή, τον έλεγχο ή/και τη μείωση οποιασδήποτε αρνητικής επίπτωσης στο περιβάλλον.
- » Προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση και την ασφαλή διάθεση όλων των παραγόμενων αποβλήτων από τους χώρους των μονάδων παραγωγής, εφαρμόζοντας βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές, τεχνικές ανάπτυξης, καθώς και επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου είναι δυνατό.
- » Καθιέρωση, τεκμηρίωση και ανασκόπηση Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων μέσω της χρήσης μετρήσιμων Περιβαλλοντικών Δεικτών και γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων αυτών στα ενδιαφερόμενα μέρη.
- » Προστασία του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της περιβαλλοντικής ρύπανσης και άλλων ειδικών δεσμεύσεων που σχετίζονται με το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας, μέσω του κατάλληλου σχεδιασμού των προϊόντων, των διεργασιών και των δραστηριοτήτων της.

- » Συνεχή βελτίωση του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος (ΕΣΔΠ), προκειμένου να βελτιώνεται η περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της **UNI-PHARMA** ανασκοπείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, γνωστοποιείται εντός της Εταιρείας σε όλο το προσωπικό και είναι διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη.



Συμμετοχή σε Φορείς

Ο Όμιλος συμμετέχει είτε ως συντονιστής είτε ως εμπλεκόμενος φορέας σε εθνικά και διεθνή συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά έργα (OLIVE-NET, EPHESIAN, NANOSCAPE, OLIVEHEART, ATX, CANNABISMED, BLOODY-BERRY, ALPHA-SYN), σε συνεργασία με ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς φορείς, σχετικά με την ανάπτυξη νέων φαρμακευτικών δραστικών ουσιών και φαρμακευτικών προϊόντων με γνώμονα την βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ανθρώπου. Ο Όμιλος συμμετέχει σε ένα διεθνές δίκτυο υποδομών (Instruct-EL) και σε ένα εθνικό κόμβο ψηφιακής τεχνολο-

γίας (LIVINGTRAC), ενώ έχει συνεργαστεί με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της Γαλλίας, της Ισπανίας και του Μαρόκο στο πλαίσιο διεθνούς ερευνητικού προγράμματος που σχετίζεται με τα συστατικά ελαιοκάρπων.

Τέλος, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ερευνητική συνεργασία με νέες αναδυόμενες εταιρείες όπως η Pharmagnose με έδρα τη Χαλκίδα, που ειδικεύεται στην απομόνωση δραστικών ουσιών από φυτικά εκχυλίσματα και τη FoodOxys με έδρα τη Λάρισα, η οποία ειδικεύεται στην ανάπτυξη και αξιολόγηση καινοτόμων λειτουργικών τροφίμων. Αναλυτικά, οι συνεργασίες και οι συμμετοχές του Ομίλου σε φορείς και οργανισμού είναι:

2020

Ιανουάριος - Φεβρουάριος Η Ιουλία Τσέτη, στο τιμόνι του Global Compact Network Hellas	Μία σημαντική διάκριση- συνολικά για τη χώρα μας και το πεδίο της βιώσιμης ανάπτυξης- κατέκτησε η CEO του Ομίλου, κυρία Ιουλία Τσέτη , καθώς εξελέγη πρόεδρος του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου του Global Compact Network Hellas, που αποτελεί το Τοπικό Δίκτυο του UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών).
Πανεπιστημιακά και Ερευνητικά Ιδρύματα	Τμήματα Ιατρικής, Φαρμακευτικής και Χημείας από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Βιολογίας, Μοριακής Βιολογίας και Γενετικής και Φαρμακευτικής από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Τμήμα Ιατρικής από το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Τμήμα Ιατρικής από το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Τμήμα Επιστήμης Τροφίμων και Διατροφής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Τμήμα Χημείας Πανεπιστημίου Κρήτης, Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών, ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών, Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών (ΕΚΕΒΕ) "Αλέξανδρος Φλέμινγκ" και Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας στην Κρήτη.
ΣΕΒ	Ο ΣΕΒ, Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, όπου η πρόεδρος και CEO του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη, είναι μέλος του Δ.Σ. και αρμόδια για την Επιτροπή Διαφορετικότητα, Συμπερίληψη και Ισότητα.
Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών - UN GLOBAL COMPACT	Οι δύο βιομηχανίες του Ομίλου, UNI-PHARMA & InterMed , είναι μέλη του Συμφώνου, από το 2016.
Συμμαχία για την Ελλάδα	Η Συμμαχία για την Ελλάδα είναι μια Αστική Μη-Κερδοσκοπική Εταιρεία, η οποία ιδρύθηκε το 2012, στα ιδρυτικά μέλη της οποίας περιλαμβάνονται σημαντικές προσωπικότητες του πολιτισμού, των επιχειρήσεων, του αθλητισμού, και του εθελοντισμού.



Διακρίσεις

Οι δραστηριότητες και τα προϊόντα του Ομίλου διακρίνονται σε ετήσια βάση για την ποιότητά τους. Παράλληλα, αντίστοιχη αναγνώριση λαμβάνει και η Διοίκηση του Ομίλου.

2019

MΑΡΤΙΟΣ Health & Safety Awards 2019	Διακρίσεις του Ομίλου σε πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας.
MΑΡΤΙΟΣ Αριστεία Φαρμακευτικής Αγοράς 2019	Αναλυτικά τα Αριστεία έχουν ως εξής: • Gold βραβείο στην InterMed για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. • Platinum βραβείο στην Uni-pharma για την διαφημιστική καμπάνια προϊόντος ή υπηρεσία φαρμακείου προς το κοινό (straben). • Gold βραβείο στην InterMed για λανσάρισμα νέου προϊόντος φαρμακείου (τα αντιπληκικά Luxurius της InterMed).
MΑΡΤΙΟΣ Most Powerful Women	Τον Μάρτιο του 2019, η κυρία Ιουλία Τσέτη, συμπεριλήφθηκε στη λίστα των 30 Most Powerful Women in Greece 2019 του περιοδικού Fortune Hellas.
ΑΠΡΙΛΙΟΣ Creative Business	Βραβεία Creative Business - Επενδύσεις, εξωστρέφεια, θέσεις εργασίας.
ΙΟΥΛΙΟΣ Τιμητικό Βραβείο	Τιμητικό Βραβείο στις κυρίες Ιουλία και Ειρήνη Τσέτη για τη συνολική τους προσφορά στην φαρμακοβιομηχανία, στην υγεία και στο επιχειρείν από το BEST IN PHARMACY 2019 .
MADE IN GREECE 2019 της Ελληνικής Ακαδημίας Μάρκετινγκ	Τρία βραβεία- ένα Gold και δύο Silver- στις κατηγορίες Επιχειρηματική Αριστεία, Βιομηχανική Αριστεία και επώνυμο καταναλωτικό προϊόν, κατέκτησαν οι φαρμακοβιομηχανίες UNI-PHARMA & InterMed , στην εκδήλωση των βραβείων Made in Greece.
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	Η Ιουλία Τσέτη, συμπεριλαμβάνεται στην λίστα της ICAP , μεταξύ των Leading Women in Business στην Ελλάδα.

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ Environmental Awards	Ο Όμιλος ΟΦΕΤ απέσπασε 2 Βραβεία Περιβάλλοντος , στην Τελετή Απονομής των Manufacturing Excellence Awards 2019 , που πραγματοποιήθηκε στις 14 Οκτωβρίου 2019. Τα Βραβεία Περιβάλλοντος είναι τα εξής: • Silver βραβείο για το «Νέο Βιοκλιματικό Κτίριο της UNI-PHARMA ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α.Β.Ε.Ε.». • Bronze βραβείο για την «Περιβαλλοντική Διαχείριση και Αειφόρο Ανάπτυξη στον Όμιλο ΟΦΕΤ».
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	Η κυρία Ιουλία Τσέτη, συμμετείχε σε στρογγυλό τραπέζι το οποίο διοργάνωσε το περιοδικό Fortune Hellas με κεντρικό τίτλο CEO INITIATIVE FORUM , με στόχο την ανταλλαγή απόψεων για την φαρμακευτική αγορά, το επιχειρείν και τις συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.









NOEMBΡΙΟΣ Energy Mastering Awards 2019	• Energy Efficiency Management - (Συστήματα αυτοματισμού στο νέο βιοκλιματικό κτίριο της UNI-PHARMA S.A. (BEMS) - SILVER • Energy Engagement - Αειφόρος Ανάπτυξη στον Όμιλο - GOLD • Energy Efficiency Improvement - Εξοικονόμηση Ενέργειας στον Όμιλο - GOLD • Energy Conservation - (Ενεργειακός Σχεδιασμός και Προγραμματισμός στον Όμιλο) - GOLD TRANSITION COMPANY OF THE YEAR - GOLD
RESPONSIBLE MANAGEMENT EXCELLENCE AWARDS BY EBEN	Ανώτερη διάκριση για την επιχειρηματική Ηθική, την προστασία του περιβάλλοντος και την αποτελεσματική εφαρμογή του μοντέλου RMA (Responsible Management Awards).
NOEMBΡΙΟΣ SALUS INDEX 2019	Βραβείο για το συνολικό Πρόγραμμα σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το οποίο περιλαμβάνει τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων σε απομακρυσμένες περιοχές, την προστασία του περιβάλλοντος και του θαλάσσιου οικοσυστήματος, καθώς και στήριξη της νέας γενιάς.



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ Βραβείο EBEA	Βραβείο Περιβάλλοντος και Πράσινης Ανάπτυξης του EBEA στην UNI-PHARMA .
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΟΙΝΟΥ IATRONET	Χρυσά βραβεία στα προϊόντα Luxurious Sun care Invisible spray της InterMed & Repel της UNI-PHARMA , μετά από ψηφοφορία του iatronet, στο πλαίσιο της 11ης Health Expo Athens.
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ Growth Award	Στις 18 καλύτερες επιχειρήσεις της χώρας από 8.000 συνολικά επιχειρήσεις βρέθηκε η UNI-PHARMA , στο πλαίσιο του διαγωνισμού των βραβείων Growth Awards.
ΙΟΥΝΙΟΣ Health and Safety Awards 2020	Τα Βραβεία Υγείας & Ασφάλειας αναλύονται διεξοδικά κατωτέρω: • GOLD Βραβείο για το Νέο Σύγχρονο Βιοκλιματικό Κτίριο της UNI-PHARMA A.B.E.E. • SILVER Βραβείο για Περιβάλλον, Υγεία και Ασφάλεια στον Όμιλο ΟΦΕΤ. • SILVER Βραβείο για Υγεία και Ασφάλεια στον Όμιλο ΟΦΕΤ. • WINNER στην Κατηγορία A.12 - Φαρμακευτικές Εταιρείες - Υγεία και Ασφάλεια στον Όμιλο ΟΦΕΤ. Επιπλέον, λάβαμε το βραβείο Health and Safety Initiative of the Year, καθώς συγκεντρώσαμε τους περισσότερους πόντους, από το σύνολο των βραβείων που έχει κερδίσει με τη συμμετοχή στον Πυλώνα A & B.
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ Best in Pharmacy Awards 2020	Best in Pharmacy Awards 2020: Επτά συνολικά διακρίσεις Gold, Silver, αλλά και Platinum, κατέκτησε ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέπη το βράδυ της Τετάρτης 16 Σεπτεμβρίου 2020, στην εκδήλωση Best in Pharmacy Awards 2020: • GOLD βραβείο για την εταιρεία InterMed στην ενότητα Κορυφαία Υπεύθυνη Επιχείρηση, στον Πυλώνα Δράσεις COVID (τίτλος υποψηφιότητας «Στηρίζοντας το υγειονομικό μας σύστημα - Οι μεγάλες δωρεές της Uni-pharma & InterMed στη διάρκεια του COVID-19»). • SILVER βραβείο για την εταιρεία UNI-PHARMA στην ενότητα Κορυφαία Πράσινη Επιχείρηση, στον Πυλώνα Best in Sustainability (τίτλος υποψηφιότητας «Το ισχυρό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Uni-pharma & η «Πράσινη» φιλοσοφία της!»). • GOLD βραβείο για την εταιρεία UNI-PHARMA στην ενότητα Κορυφαία Υπεύθυνη Επιχείρηση, στον Πυλώνα Best in Sustainability (τίτλος υποψηφιότητας «Κορυφαία Υπεύθυνη Επιχείρηση / ΟΜΙΛΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΖΩΗΣ!»).

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ Best in Pharmacy Awards 2020	SILVER βραβείο για την εταιρεία UNI-PHARMA στην ενότητα Κορυφαίο λανσάρισμα στην κατηγορία Συμπληρώματα Διατροφής / Υπερτροφές / Βιταμίνες / Διαιτητικά Προϊόντα, στον Πυλώνα Best in Marketing (τίτλος υποψηφιότητας «TONOSAN - 10 μοναδικά συμπληρώματα διατροφής από την UNI-PHARMA, ένα για κάθε ξεχωριστή σας ανάγκη!»). PLATINUM βραβείο για το πλαίσιο δράσεων «Στηρίζοντας το υγειονομικό μας σύστημα - Οι μεγάλες δωρεές της UNI-PHARMA & InterMed στη διάρκεια του COVID-19». PLATINUM βραβείο ως «Κορυφαία Υπεύθυνη Επιχείρηση / ΟΜΙΛΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΖΩΗΣ!». TOP DISTINTION ως Pharmacy Company of the Year!
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ ENVIRONMENTAL AWARDS 2020	GOLD βραβείο στην κατηγορία Διαχείριση των επικίνδυνων και ιατρικών αποβλήτων / Hazardous & Medical Waste της Ενότητας Waste Management (τίτλος υποψηφιότητας «Διαχείριση επικίνδυνων φαρμακευτικών αποβλήτων στον Όμιλο ΟΦΕΤ». GOLD βραβείο στην Ενότητα Sustainable Built Environment (τίτλος υποψηφιότητας «Νέο Βιοκλιματικό Κτίριο της UNI-PHARMA S.A.». SILVER βραβείο στην κατηγορία Μείωση κατανάλωσης νερού / Water conservation – saving της Ενότητας Water Stewardship / Water Management and Conservation (τίτλος υποψηφιότητας «Μείωση κατανάλωσης νερού στον Όμιλο ΟΦΕΤ». SILVER βραβείο στην κατηγορία Αποδοτική διαχείριση ενέργειας / Energy efficiency της Ενότητας Energy Mastering (τίτλος υποψηφιότητας «Εξυπνες λύσεις διαχείρισης ενέργειας στον Όμιλο ΟΦΕΤ».
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ ENVIRONMENTAL AWARDS 2020	Η UNI-PHARMA βραβεύτηκε στην εκδήλωση Φωτογράφισης των Facilities Management Awards 2020 την Τετάρτη 21 Οκτωβρίου 2020. Ειδικότερα, κερδίσαμε τα κατωτέρω Facilities Management Awards 2020: GOLD βραβείο στην κατηγορία Συντήρηση εγκαταστάσεων / Building Maintenance System (BMS), Mechanical / Electrical & Plumbing (MEP) / Heating Ventilation & Air Conditioning Systems (HVAC) της Ενότητας Operation, του Πυλώνα FM Activities (τίτλος υποψηφιότητας «Συντήρηση εγκαταστάσεων / BMS / EMS / HVAC». BRONZE βραβείο στην κατηγορία Ψηφιακές καινοτομίες για την αντιμετώπιση των αναγκών του αυτοματισμού κτιρίων / Building Automation Systems της Ενότητας Innovative Application of Systems or Technology in FM, του Πυλώνα FM Activities (τίτλος υποψηφιότητας «Ψηφιακές καινοτομίες στη UNI-PHARMA S.A.».

SALUS AWARDS 2020 & KIND HEARTS	Πρόκειται για τη διάκριση SALUS AWARDS 2020 & KIND HEARTS που οργάνωσε ο εκδοτικό όμιλος NEW TIMES PUBLISHING, την Τρίτη 27 Οκτωβρίου 2020. Η διάκριση αφορά στις μεγάλες δωρεές του ΟΦΕΤ εν μέσω πανδημίας, καθώς επίσης τις επενδύσεις μας αναφορικά με το πρώτο ιστορικό εργοστάσιο της UNI-PHARMA και τα σημαντικά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.
T4- Κορυφαίο αιωνόβιο brands	Άλλη μία σημαντική διάκριση του T4 ως ένα από τα κορυφαία αιωνόβια brands της χώρας μας: Η διάκριση- την οποία παρέλαβε ο κ. Αθανάσιος Αρχοντίκης- πραγματοποιήθηκε στις 23 Οκτωβρίου από το περιοδικό BUSINESS REVIEW



Νοέμβριος Manufacturing Excellence Awards 2020	• WINNER στην ενότητα Αριστεία ανά βιομηχανικό κλάδο στην Κατηγορία Φάρμακα και καλλυντικά για την UNI-PHARMA (τίτλος υποψηφιότητας «ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΤΗ UNI-PHARMA A.B.E.E.»). • SLIVER Βραβείο στην ενότητα Διοίκηση εργοστασίου στην Κατηγορία Παραγωγικότητα και απόδοση για την UNI-PHARMA (τίτλος υποψηφιότητας «ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ UNI-PHARMA A.B.E.E.»). • GOLD Βραβείο στην ενότητα Διοίκηση εργοστασίου στην Κατηγορία Διαχείριση βιομηχανικών εγκαταστάσεων για την UNI-PHARMA (τίτλος υποψηφιότητας «ΝΕΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΗΣ UNI-PHARMA A.B.E.E.»). • GOLD Βραβείο στην ενότητα Ποιότητα, εξυπηρέτηση και συνεργασίες στην Κατηγορία Business Continuity στην παραγωγή για την UNI-PHARMA και την InterMed (τίτλος υποψηφιότητας «Ανταπόκριση στην πανδημία»).
Δεκέμβριος «The Most Sustainable Companies in Greece 2020	Ο Όμιλος βρίσκεται στην ηγετική ομάδα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2020», δηλαδή των επιχειρήσεων με τη μεγαλύτερη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος, βραβεύθηκε για τις μεγάλες του δωρεές προς το Ελληνικό και Κυπριακό υγειονομικό σύστημα στη διάρκεια του πρώτου κύματος της πανδημίας. Να θυμίσουμε, ότι η διοίκηση του ΟΦΕΤ, στήριξε το Ελληνικό και Κυπριακό υγειονομικό σύστημα, μέσα από τρεις Μεγάλες δωρεές: 24 εκατ. δόσεις και 60.000 δόσεις Unikion (χλωροκίνης) σε Ελλάδα και Κύπρο αντίστοιχα και πάνω από 14.000 λίτρα αντισηπτικών για τις ανάγκες του ΕΣΥ. Ο Όμιλος διακρίθηκε επίσης και για τις επενδύσεις 20 εκατ. ευρώ που αφορούν στο πρώτο ιστορικό εργοστάσιο της UNI-PHARMA, αλλά και για τα χρηματοοικονομικά μεγέθη του ομίλου, τα οποία κατέγραψαν εντυπωσιακή άνοδο, υπερδιπλασιάζοντας τα καθαρά κέρδη προ φόρων. • Best in Pharmacy Awards 2020: Επτά συνολικά διακρίσεις Gold, Silver αλλά και Platinum, κατέκτησε ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη το βράδυ της Τετάρτης 16 Σεπτεμβρίου 2020, στην εκδήλωση Best in Pharmacy Awards 2020. • Patient Partnerships Awards 2020 - Δύο SILVER διακρίσεις για την προσφορά στους ασθενείς, σε InterMed & UNI-PHARMA!

Δεκέμβριος «The Most Sustainable Companies in Greece 2020	• DIAMONDS 2020: Διαμάντι της Ελληνικής Οικονομίας η InterMed Διαμάντι της Ελληνικής Οικονομίας για ακόμη μία χρονιά, αναδείχθηκε ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη, με τις βιομηχανίες του UNI-PHARMA & InterMed, στην εκδήλωση Επιχειρηματικής Αριστείας DIAMONDS of the Greek Economy 2020, που πραγματοποιήθηκε το βράδυ της Τετάρτης 15 Ιουλίου 2020 στο ξενοδοχείο XILTON. • Η InterMed στην κορυφή της Εργασιακής Ασφάλειας με 5 Μεγάλες διακρίσεις! Με 5 σημαντικές διακρίσεις οι οποίες κατατάσσουν πολύ ψηλά τον Όμιλο σε ζητήματα Εργασιακής Ασφάλειας, Υγιεινής και κουλτούρας, βραβεύθηκαν οι UNI-PHARMA & InterMed, φαρμακοβιομηχανίες του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη, στην Τελετή Απονομής των Health & Safety Awards 2020 την Πέμπτη 11 Ιουνίου στο Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδας.
--	---



Ολοκληρωμένο Πλάνο Εταιρικής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στο πνεύμα της ευθυγράμμισης της επιχειρηματικής Στρατηγικής με αυτή της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος αποφάσισε την ανάληψη πρωτοβουλίας αναθεώρησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, υπό αυτό το πρίσμα. Η προσέγγιση εστιάζονταν στη συγκέντρωση όλων των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζονται

στον Οργανισμό σε ένα ενιαίο πλαίσιο, με σκοπό την ευθυγράμμιση με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη Στρατηγική του Οργανισμού, αλλά και τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου πλάνου επίτευξης αυτής της ευθυγράμμισης, καθώς και της συνεχούς αναβάθμισης και επαύξησης των εν λόγω πρακτικών.

Ο Οργανισμός έχει μακρά βιομηχανική ιστορία- 65 έτη. Το Σύστημα Διακυβέρνησης αναθεωρήθηκε σημαντικά το 2009 υπό το πρίσμα της διοίκησης επίτευξης ισορροπημένων αποτελεσμάτων & βιώσιμης ανάπτυξης στο πλαίσιο διαπίστευσης κατά EFQM. Από την πρώτη αυτή σημαντική αναθεώρηση προέκυψαν οι εξής πρακτικές:



Στρατηγικό Πλάνο Ανάπτυξης και Σύστημα Διαχείρισης Επιδόσεων



Ορισμός Κρίσιμων Δεικτών Επίδοσης KPI Map



Εισαγωγή Balanced Scorecard



Μετρήσεις Ικανοποίησης Πελατών και Εργαζομένων



Δημιουργία προγράμματος ΕΚΕ



Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



Αξιολόγηση Προμηθευτών



Εισαγωγή Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας - Πολιτικών- Διαχείρισης Κινδύνου



Στα έτη λειτουργίας του Ομίλου έχουν επιτελεστεί συνεχείς βελτιώσεις, με τις πλέον σημαντικές να λαμβάνουν χώρα το 2020, στο πλαίσιο της εν λόγω πρωτοβουλίας που περιλαμβάνουν:

- » Αναθέωρηση υπό το πρίσμα ESG και την πλήρη υιοθέτηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών,
- » Στοιχειοθέτηση Ετήσιου Απολογισμού (Annual ESG Report) κατά GRI,
- » Αναβάθμιση του Συστήματος Αξιολόγησης Προμηθευτών με κριτήρια βιωσιμότητας (ήτοι ηθικής και περιβάλλοντος),
- » Διαρκή Εξέλιξη και Βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015,
- » Ανάπτυξη Συστηματικών Προσεγγίσεων Stakeholder Engagement - εφαρμογή Πολιτικών,
- » Ψηφιοποίηση διεργασιών εσωτερικού ελέγχου για την εκτέλεση τους σε πραγματικό χρόνο,
- » Ολοκληρωμένο Πλάνο Διαχείρισης Κινδύνου - Risk Manual,
- » Πλήρη ενσωμάτωση όλων των νέων Λειτουργικών Διαδικασιών στο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

Σώματα Διοίκησης & Επιτροπές

- » Διοικητικό Συμβούλιο,
- » Management Team (Executive Committee),
- » Ομάδα Βιωσιμότητας,
- » Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit team),
- » Ομάδα Συμμόρφωσης (Compliance Team).

Οι κύριοι στόχοι της πρωτοβουλίας δημιουργίας ολοκληρωμένου Πλάνου Εταιρικής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ήταν οι ακόλουθοι:

- » Αναβάθμιση της διαχείρισης των σχέσεων με προμηθευτές και μεταπωλητές, διασφάλιση της προάσπισης των αξιών του Οργανισμού σε σύμπνοια με το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και προστασία του Ομίλου από τυχόν αποκλίνουσες πρακτικές των ως άνω συνεργατών,
- » Διασφάλιση της ορθολογικής διαχείρισης οικονομικών πόρων και αποφυγή σπατάλης ή διασπάθισης χρήματος,
- » Ενίσχυση της ορθολογικής διαχείρισης φυσικών πόρων και μέσω αυτής της προσέγγισης θετική επίδραση στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο,
- » Ευθυγράμμιση με τα πορίσματα της έρευνας Ουσιαστικότητας και ανάληψη στοχευμένων δράσεων υψηλού αντίκτυπου στα Ενδιαφερόμενα Μέρη,
- » Ενίσχυση της ορθολογικής λήψης αποφάσεων και η διασφάλιση ενός συνεχώς βελτιούμενου εργασιακού περιβάλλοντος από το οποίο θα απορρέουν οφέλη για όλους τους εργαζόμενους,
- » Ευθυγράμμιση με την περιβαλλοντική νομοθεσία (EU Green Deal, Single Use Plastic Directive) για εξασφάλιση προστασίας του περιβάλλοντος και ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής,
- » Εξασφάλιση κριτηρίων βιωσιμότητας (ήτοι ηθικής και περιβάλλοντος) και εντός του Οργανισμού, με στόχο την εξασφάλιση υγείας και ασφάλειας και τη συνεχώς αυξανόμενη οικολογική συνείδηση.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας των εταιρειών του Ομίλου είναι συμπληρωματικός του Κώδικα Δεοντολογίας του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος. Η Διοίκηση έχει ορίσει ότι η υπεύθυνη και ηθική συμπεριφορά των εργαζομένων καθώς και των στελεχών παίζει ουσιαστικό ρόλο για τον Όμιλο. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται με κύριο στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την βελτίωση της ποιότητας της ανθρώπινης ζωής. Μέσω της λήψης των αποφάσεων και το αίσθημα συλλογικής

ευθύνης υποστηρίζουμε την εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, προσφέροντας ένα περιβάλλον ανάπτυξης που διευκολύνει την κουλτούρα εμπιστοσύνης όπου ο κάθε υπάλληλος μπορεί να εκφράζει ελεύθερα τις ιδέες του και να διατυπώνει εναλλακτικές απόψεις. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας συνδυάζει διάφορες αρχές της πολιτικής του Ομίλου και αποτελεί έναν οδηγό εργασίας για τον τρόπο με τον οποίο οι εργαζόμενοι θα πρέπει να εφαρμόζουν τις αξίες της εταιρείας και τις αντίστοιχες συμπεριφορές σε όλες τις επιχειρηματικές μας πρακτικές και τους τύπους εργασίας.

Στον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας περιγράφονται οι βασικές μας δεσμεύσεις οι οποίες περιγράφουν τις δεσμεύσεις του Ομίλου απέναντι:



Διασφάλιση Ποιότητας-Πιστοποιήσεις



Η συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις διεθνώς αναγνωρισμένες ορθές πρακτικές και η ανταπόκριση στις υψηλές προσδοκίες των εμπλεκόμενων μερών ως προς την ποιότητα, την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα των προϊόντων μας, αποτελεί για εμάς πάγια δέσμευση.

Γι' αυτό, όλα τα στάδια παραγωγής των προϊόντων μας υλοποιούνται με εφαρμογή Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος, πιστοποιημένου κατά ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 13485:2016 για την ανάπτυξη, παραγωγή και διακίνηση ιατροτεχνολογικών προϊόντων και EU-GMP, το οποίο προβλέπει, μεταξύ άλλων:

- » Τυποποιημένες και επικυρωμένες διαδικασίες παραγωγής.
- » Εντατικούς ποιοτικούς ελέγχους σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.
- » Καταγραφή, ανάλυση και διαχείριση τυχόν παραπόνων και αποκλίσεων από τις τεθείσες προδιαγραφές ποιότητας.

Πολιτική Ποιότητας

Για τον Όμιλο ΟΦΕΤ, ποιότητα σημαίνει εντοπισμός και κάλυψη των απαιτήσεων του πελάτη και της νομοθεσίας και συνεχή βελτίωση στα πλαίσια τόσο της συνεχούς ικανοποίησης των πελατών της, όσο και της ποιότητας των προϊόντων της. Για την επίτευξη αυτού του σκοπού, η Διοίκηση παρέχει τους απαραίτητους πόρους για την εφαρμογή και τη συνεχή βελτίωση του Ενοπι-

ημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος και θέτει μετρήσιμους στόχους, οι οποίοι ανασκοπούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και βελτιώνονται ή αναπροσαρμόζονται, όταν απαιτείται.

Για την επίτευξη των στόχων συνεχούς βελτίωσης, η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα:

- » Με την αυστηρή επιλογή και συνεχή έλεγχο και αξιολόγηση των Προμηθευτών των Πρώτων Υλών και των Υλικών Συσκευασίας που προμηθεύεται.
- » Με την τήρηση των Οδηγιών Παραγωγικής Διαδικασίας.
- » Με την πιστή εφαρμογή όλων των Κανόνων Υγείας και Ασφάλειας κατά την Παραγωγική Διαδικασία.
- » Με τη χρησιμοποίηση σύγχρονου και εξειδικευμένου εξοπλισμού, απόλυτα κατάλληλου για τα προϊόντα που παράγει.
- » Με τη διενέργεια συνεχών Ελέγχων Ποιότητας σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, στις Πρώτες Ύλες, στα Τελικά Προϊόντα, καθώς και στα Υλικά Συσκευασίας.
- » Με τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού της σε θέματα Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας.
- » Με την ενημέρωση των Πελατών της για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της.
- » Με την καταγραφή και την αξιολόγηση των παρατηρήσεων και των παραπόνων των πελατών της για τα προϊόντα της.
- » Με τη θέσπιση Μετρήσιμων Δεικτών (KPIs), ώστε να είναι σε θέση να αξιολογήσει τη λειτουργικότητα και την απόδοση των Λειτουργικών Διεργασιών και των Στόχων που έχει ορίσει.
- » Με τον καθορισμό των Διορθωτικών και των Προληπτικών Ενεργειών που απαιτούνται για τη βελτίωση του Ενοποιημένου Συστήματος Ποιότητας και Περιβάλλοντος.

- » Με τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων για τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.
- » Με τη δέσμευση για την υποστήριξη και την απαρέγκλιτη εφαρμογή του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος, σύμφωνα με τα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 13485:2016.

Η Πολιτική Ποιότητας γνωστοποιείται σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας και στους συνεργάτες της και η Διοίκηση δεσμεύεται για τις απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται.

Γι' αυτό επενδύουμε δυναμικά σε σύγχρονες μονάδες παραγωγής και προηγμένες τεχνολογίες, σε ανθρώπους δραστήριους με υψηλά πρόσόντα, σε συστήματα οργάνωσης που εξασφαλίζουν την υπευθυνότητα και τη συμμετοχή, σε υψηλού επιπέδου επαγγελματικούς συνεργάτες και συνέργειες με ακαδημαϊκά ιδρύματα, που μοιράζονται τις ίδιες με εμάς αξίες. Αυτό που αποτελεί τη συνισταμένη των ατομικών ενεργειών όλων των εργαζομένων, όσον αφορά τη διαφύλαξη του περιβαλλοντικού πλούτου και την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.



Η Ανώτατη Διοίκηση του **ΟΦΕΤ** σε ευθυγράμμιση με το Όραμα, τις Αξίες και την Αποστολή του Οργανισμού και συνεκτιμώντας τα χαρακτηριστικά του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος (Resources & Capabilities Analysis για το εσωτερικό περιβάλλον, SWOT, PESTEL και PORTER 5 FORCES Analysis για το εξωτερικό περιβάλλον) χαράσσει τη στρατηγική της εταιρείας σε 10ετή ορίζοντα, ακολουθώντας την προσέγγιση Διατήρησης Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος και μεγιστοποίησης της αξίας για τους μετόχους.

Αναλύοντας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες στα 3 κύρια μοντέλα **«Καινοτομία», «Παραγωγή» και «Εξυπηρέτηση Πελάτη»**, διαμορφώνονται στρατηγικοί στόχοι και στρατηγικές προσεγγίσεις, επιτεύξιμες στον ορίζοντα της 10ετίας και ορίζονται μακροπρόθεσμοι στόχοι (τιμές Κρίσιμων Δεικτών Επίδοσης), οι οποίοι με τη λογική «αντίστροφής μηχανικής» μεταφράζονται σε μεσοπρόθεσμους (5ετία) και βραχυπρόθεσμους (ετήσιοι).

Παράλληλα, καταρτίζεται και ένα 10ετές πλάνο Ανάπτυξης Αξίας (Value Development Plan) που αποτελεί μέτρο σύγκρισης (benchmark) για τη συνολική αποτελεσματικότητα των πενταετών επιχειρηματικών σχεδίων και του ετήσιου προγραμματισμού. Σε επίπεδο αναθεώρησης εφαρμόζεται η ετήσια Ανασκόπηση Επίδοσης (Annual Performance Review) για το σύνολο των Κρίσιμων Δεικτών Επίδοσης (Business Map). Στο επίπεδο της Ανώτατης Διοίκησης επιτελείται και η ανασκόπηση του Balanced Scorecard (CEO Dashboard).

Σε αυτό το πλαίσιο διαμορφώνεται και η στρατηγική για την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη η οποία ευθυγραμμίζεται με την επιχει-

ρηματική στρατηγική και αναπτύσσεται στους Πυλώνες «Εταιρική Διακυβέρνηση», «Περιβάλλον και Οικοσύστημα» και «Εταιρική Υπευθυνότητα και Αλληλεγγύη», ενώ η συνολική κατεύθυνση Βιωσιμότητας είναι συνυφασμένη με την Αρχή επίτευξης ισορροπημένων αποτελεσμάτων που ακολουθεί ο Οργανισμός, όπως διαφαίνεται και από την κρισιμότητα του Balanced Scorecard στη διοικητική διαδικασία και τη βαρύτητα που φέρουν τα αποτελέσματα στο Περιβάλλον και σε Πελάτες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Αξιολόγηση και Διαχείριση Προμηθευτών.

Το ως άνω μοντέλο διοίκησης έχει πιστοποιηθεί από τον EFQM, και ο Οργανισμός έχει λάβει την ανώτατη διάκριση 5 αστέρων στον θεσμό Recognized for Excellence. Παράλληλα είναι πλήρως ενταγμένο στο Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας & Περιβάλλοντος, το οποίο επιθεωρείται τόσο από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων όσον αφορά στην Κανονιστική Συμμόρφωση, όσο και από αρμόδια όργανα πιστοποίησης κατά ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 13485:2016 για τη διακίνηση ιατροτεχνολογικών προϊόντων.

Αναγνώριση Επιπτώσεων και Ουσιαστικά Θέματα

Άλλος ένας κρίσιμος άξονας στη χάραξη της ευθυγραμμισμένης Στρατηγικής Επιχειρηματικής Ανάπτυξης και Βιωσιμότητας είναι η προσχώρηση των Βιομηχανιών **UNI-PHARMA & InterMed** στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και η υιοθέτηση της Ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).





Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο δημιουργήθηκε τον Ιούλιο του 2000 και αποτελεί ένα πλαίσιο που καλεί τις επιχειρήσεις να ευθυγραμμίζουν τις λειτουργίες και τις στρατηγικές τους σύμφωνα με 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Οι δύο βιομηχανίες του Ομίλου, **UNI-PHARMA** & **InterMed**, είναι μέλη του Συμφώνου, από το 2016. Στην ιστοσελίδα του Οικουμενικού Συμφώνου δημοσιοποιούμε σε ετήσια βάση τη δέσμευση μας στις 10 αρχές, καθώς και τους στόχους μας και την πρόοδο μας σχετικά με τις επιδόσεις της κάθε Εταιρείας σε βασικά θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εργασιακού χώρου.

Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον Όμιλο έχουμε υιοθετήσει την Ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals). Απόφαση της Διοίκησης είναι να συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της υγείας και της ευημερίας του πληθυσμού και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Προτεραιότητά μας είναι η συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, τις δραστηριότητες και τις δράσεις μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα, που προκύπτουν από την παρούσα Έκθεση. Παρακάτω μπορείτε να δείτε αναλυτικά τη σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης Ηνωμένων Εθνών	Ουσιαστικά θέματα - Δράσεις	Δείκτες GRI
	» Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων, » Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών (Διασφάλιση Ποιότητας), » Κοινωνική Συνεισφορά	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 416-1
	» Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	404-1, 404-2, 404-3
	» Διαφορετικότητα	405-1
	» Παρουσία στην Τοπική Αγορά, » Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων, » Εκπαίδευση και Επιμόρφωση, » Διαφορετικότητα	202-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1
	» Υλικά, » Ενέργεια, » Απόβλητα, » Ανθρώπινα Δικαιώματα	303-1, 303-2, 303-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 306-1, 306-2, 306-3, 412-1
	» Ενέργεια, » Εκπομπές	302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5
	» Κοινωνική Αξιολόγηση Προμηθευτών, » Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών, » Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	414-1, 416-2, 418-1

Από την ανάλυση του επιχειρησιακού μοντέλου του Ομίλου υπό το πρίσμα των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και την αποτύπωση των Ενδιαφερομένων Μερών προέκυψαν και χαρτογραφήθηκαν όλες οι κρίσιμες περιοχές επιπτώσεων, οι οποίες ταυτοποιήθηκαν ως οι εξής:

Τυχόν επιπτώσεις από τις δραστηριότητες μας στο Περιβάλλον

» **Εφοδιαστική Αλυσίδα:** Προμηθευτές και Μεταπωλητές και επιπτώσεις των πρακτικών που ακολουθούν αυτοί στο περιβάλλον, στους υδάτινους πόρους, στο έδαφος και στην ατμόσφαιρα. Εντοπισμός περιβαλλοντικών πλευρών των Προμηθευτών και Υπεργολάβων με κριτήρια βιωσιμότητας, ήτοι πρακτικές κατά των διακρίσεων, της παιδικής εργασίας, της παρενόχλησης και βίας κατά την εργασία και υπέρ των ίσων ευκαιριών, του συνδικαλιζέσθαι και συνεταιρίζεσθαι και των βιώσιμων αποδοχών στην εργασία.

» **Παραγωγή και συσκευασία φαρμακευτικών προϊόντων:** εντοπισμός περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ορθολογική διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων και φυσικών πόρων, προστασία των εδαφών και του υδροφόρου ορίζοντα, ολοκληρωμένο Σύστημα διαχείρισης αποβλήτων πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 με 100 % ανακύκλωση στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων, με το Περιβαλλοντικό Πρόγραμμα ανακύκλωση με διαλογή στην πηγή και σχεδιασμό νέων βιώσιμων προϊόντων με εντοπισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων.

Υγεία και ασφάλεια Εργαζομένων και Πελατών

» **Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων:** σκοπός μας είναι λειτουργούμε σε ένα πλαίσιο που μας επιτρέπει να μειώνουμε με ενεργό τρόπο τον κίνδυνο στον χώρο εργασίας και να βελτιώνουμε εμφανώς την υγεία και την ευημερία στην εργασία, για όλο μας το προσωπικό. Στόχος μας παραμένουν τα μηδενικά ατυχήματα «10 years ZERO ACCIDENTS» για τα επόμενα 10

χρόνια με συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος, εφαρμόζοντας τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα.

» **Υγεία και ασφάλεια πελατών:** Στόχος μας είναι η πρόσβαση σε ποιοτική θεραπεία με ασφαλή και αποτελεσματικά προϊόντα, για την εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών μας.

Στον Όμιλο ΟΦΕΤ είμαστε όλοι δεσμευμένοι να υπηρετούμε την υγεία με πάθος, δημιουργικότητα και ηθική και θέτουμε την ανθρώπινη ζωή σε πρώτη προτεραιότητα. Αναζητάμε συνεχώς καινοτόμες λύσεις ιατρικής φροντίδας, συνεισφέρουμε στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και εργαζόμαστε σκληρά για την πρόληψη και θεραπεία ασθενειών του σύγχρονου ανθρώπου.

Το άμεσο επόμενο βήμα μετά την χαρτογράφηση, ήταν η διαμόρφωση έργων για τον μετριασμό των επιπτώσεων. Κύρια έργα ήταν τα εξής: Αναβάθμιση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με στόχους ενέργειας και θέσπιση ακόμα φιλόδοξων στόχων για τους κρίσιμους δείκτες επίδοσης σε αυτό το πεδίο, όπως οι ενεργειακοί δείκτες (EnKPIs) με στόχο την πιστοποίηση της **UNI-PHARMA A.B.E.E.** κατά ISO 50001:2018 για την ενεργειακή διαχείριση μέσα στα επόμενα 2 έτη, Αναβάθμιση της πολιτικής διαχείρισης των σχέσεων με τους εταίρους της εφοδιαστικής αλυσίδας καθώς και επιλογής και αξιολόγησης αυτών βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, αναβάθμιση των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με κριτήρια κατά των φυλετικών και άλλων διακρίσεων, κατά της παρενόχλησης και βίας εν ώρα εργασίας κλπ., καθώς και θέσπιση ειδικών διαδικασιών στο πλαίσιο διαχείρισης της COVID-19, αναβάθμιση των διαδικασιών εσωτερικών ελέγχων.

Ειδικότερα όμως, για τη βέλτιστη ιεράρχηση των τομέων στους οποίους η ανάληψη δράσης θα οδηγήσει στα πιο σημαντικά αποτελέσματα μείωσης επιπτώσεων στα Ενδιαφερόμενα Μέρη για εμάς και τη στοιχειοθέτηση αντίστοιχων δράσεων προχωρήσαμε στη διεξαγωγή Έρευνας Ουσιαστικότητας.



Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας

Ο Όμιλος επιδιώκει να επικοινωνεί και να αλληλεπιδρά συστηματικά με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του, τα οποία ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου, είτε στο εξωτερικό περιβάλλον. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μας βρίσκονται στο επίκεντρο της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς επηρεάζουν σημαντικά και επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Αναγνωρίζοντας τη βαρύτητα των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών μας για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, προσπαθούμε διαρκώς να βελτιώνουμε τις σχέσεις μαζί τους ώστε να

αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους και να ανταποκρινόμαστε στα ζητήματα και στις ευκαιρίες που προκύπτουν.

Βασικό μας μέλημα είναι η συνεχής και εντατική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, με στόχο την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την άψογη συνεργασία.

Επίσης, επενδύουμε συστηματικά στην ανακάλυψη νέων, καινοτόμων καναλιών και μεθόδων επικοινωνίας μαζί τους. Η επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας είναι τακτική, αλλά και έκτακτη όποτε προκύπτουν θέματα και ανάγκες που απαιτούν την άμεση ανταπόκριση και επίλυση.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Τι περιμένουν από εμάς
 Επαγγελματίες Υγείας	Emails, συναντήσεις, εκδηλώσεις, ενημερώσεις, συνέδρια, έρευνες, κλινικές μελέτες, τηλεφωνική επικοινωνία	» Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Προαγωγή υγείας » Λύσεις σε καθημερινές προκλήσεις προσωπικής υγιεινής και φροντίδας » Αλληλεγγύη » Καινοτομία » Ηθικό Επιχειρείν
 Ασθενείς/ Καταναλωτές	Ενημερωτικές εκστρατείες, έντυπα, δελτία τύπου, διαφημιστικές καταχωρήσεις, χορηγίες και δωρεές	» Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Προαγωγή υγείας » Λύσεις σε καθημερινές προκλήσεις προσωπικής υγιεινής και φροντίδας » Αλληλεγγύη » Ηθικό Επιχειρείν » Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο » Προστασία δεδομένων

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Τι περιμένουν από εμάς
 Πανεπιστημιακοί φορείς & καθηγητές	Emails, συναντήσεις, εκδηλώσεις, συνέδρια	» Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Προαγωγή υγείας » Συμμετοχή σε έρευνες » Αλληλεγγύη
 Εργαζόμενοι	Emails, συναντήσεις τμημάτων, ενημερωτικά έντυπα, σεμινάρια/ εκπαιδεύσεις, έρευνα εργαζομένων	» Παροχή θέσεων εργασίας » Προαγωγή υγείας » Αλληλεγγύη » Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο
 Προμηθευτές	Emails, συναντήσεις, επιθεωρήσεις, εμπορική πολιτική, έρευνα αγοράς	» Κερδοφορία » Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων » Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής
 ΕΟΦ και λοιποί εθνικοί φορείς	Emails, συναντήσεις, πληροφορικά συστήματα και λογισμικά, συμμετοχή εκπροσώπων Ομίλου	» Παροχή θέσεων εργασίας » Κερδοφορία » Ηθικό Επιχειρείν » Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Προαγωγή υγείας » Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο » Υπεύθυνες κλινικές μελέτες » Υπεύθυνο μάρκετινγκ
 Φαρμακεία και Φαρμακαποθήκες	Emails, συναντήσεις, επιθεωρήσεις, εμπορική πολιτική	» Κερδοφορία » Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας » Προαγωγή υγείας » Ηθικό Επιχειρείν » Λύσεις σε καθημερινές προκλήσεις προσωπικής υγιεινής και φροντίδας

Τα Ουσιαστικά μας Θέματα

Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

Μία από τις πιο σημαντικές και θεμελιώδεις κατευθυντήριες αρχές του GRI είναι η έννοια της ουσιαστικότητας. Ένας οργανισμός πρέπει να επιβλέπει ζητήματα που προκαλούν τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις λόγω της λειτουργίας του, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως αυτά που θεωρούνται πιο σημαντικά, από τα εσωτερικά και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη του. Κατά τη διαδικασία προσδιορι-

σμού των ουσιαστικών θεμάτων ένας οργανισμός θα πρέπει να εμπλέκει ενεργά τα ενδιαφερόμενα μέρη του και να εξετάζει όλα τα θέματα και τα ζητήματα τη δεδομένη χρονική περίοδο που εμπίπτουν στα όρια της έκθεσης του οργανισμού.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, ο Όμιλος υλοποίησε ποιοτική, ηλεκτρονική έρευνα σε εκπροσώπους των Ενδιαφερόμενων Μερών του προκειμένου να εξετάσει όλα τα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα, καθώς και να συστηματοποιήσει τον διάλογο μαζί τους για αυτά τα θέματα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιγράφεται παρακάτω:

ΒΗΜΑ 1

Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων Ενδιαφερόμενων Μερών, που θα συμπεριληφθούν στη διαδικασία ανεύρεσης των ουσιαστικών θεμάτων. Περιλαμβάνει ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, όπως πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενους, μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας και συνεργάτες υγείας. Το ερωτηματολόγιο στάλθηκε και απαντήθηκε από τις συγκεκριμένες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τόσο της InterMed όσο και της UNI-PHARMA. Επίσης, το ερωτηματολόγιο στάλθηκε και απαντήθηκε από ενδιαφερόμενα μέρη εκτός Ελλάδας.

ΒΗΜΑ 2

Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών (οικονομικοί, περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί, εργασιακές πρακτικές, ανθρώπινα δικαιώματα, υπεύθυνες υπηρεσίες κ.λπ.), με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI.

ΒΗΜΑ 3

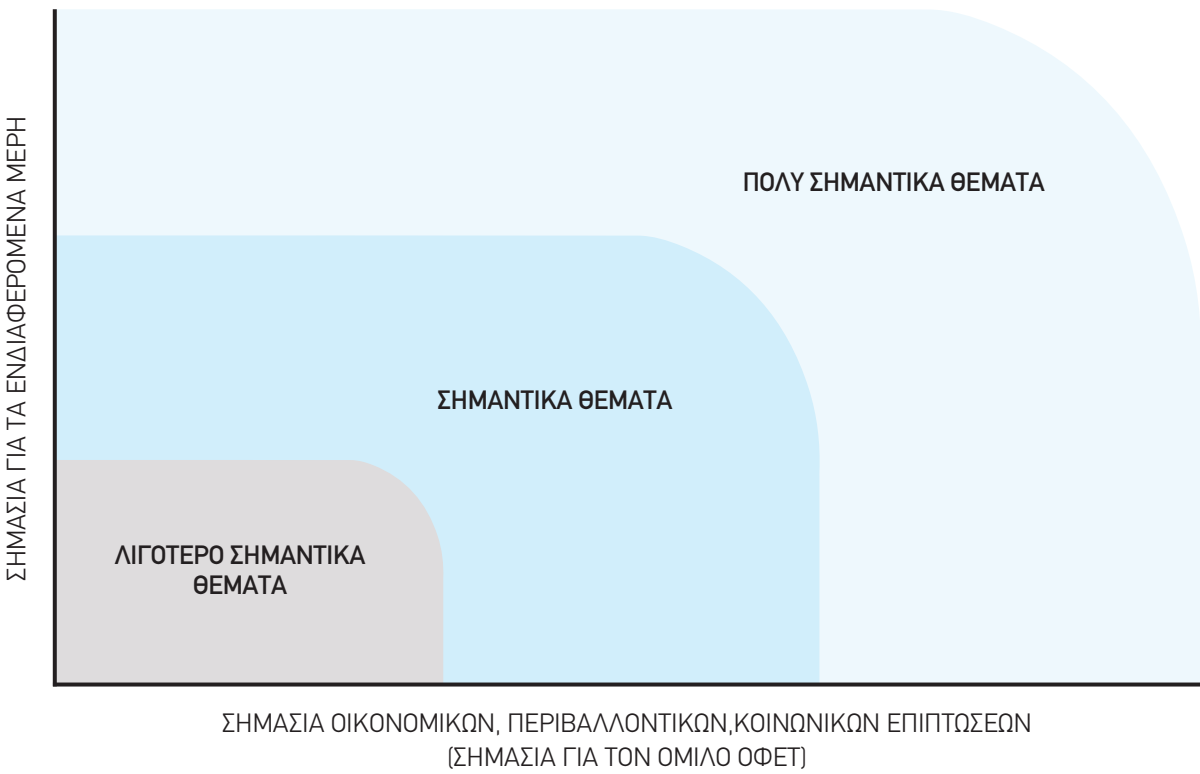
Διεξαγωγή έρευνας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων σύμφωνα με την γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της διοίκησης. Για κάθε ερώτηση χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη ποιοτική κλίμακα: Πολύ σημαντικό, σημαντικό, καθόλου σημαντικό. Τα ενδιαφερόμενα μέρη που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο αποτελούνται από τα εξής εσωτερικά και εξωτερικά σύνολα: τους εργαζόμενους (InterMed και UNI-PHARMA), τους πελάτες (InterMed και UNI-PHARMA), τους προμηθευτές (InterMed και UNI-PHARMA), τους συνεργάτες υγείας (InterMed και UNI-PHARMA) και τους εκπροσώπους της ακαδημαϊκής κοινότητας (UNI-PHARMA).

ΒΗΜΑ 4

Δημιουργία πίνακα (matrix) που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα. Μια αριθμητική τιμή δόθηκε σε κάθε απόκριση του ερωτηματολογίου σημαντικότητας.

Οι κατευθυντήριες γραμμές του GRI συνιστούν τον σχεδιασμό των ζητημάτων ανάλογα με την ουσιαστικότητά τους σε ένα πλέγμα σημαντικότητας (materiality matrix), με το Χ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία της εταιρείας (άποψη Διοίκησης), και τον Υ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που θεωρούνται σημαντικά από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με τον υπολογισμό και των δύο παραπάνω παραμέτρων, ως ουσιαστικά θέματα αναφέρονται:

- » Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών
- » Ανθρώπινα Δικαιώματα
- » Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων
- » Υλικά
- » Διαχείριση Αποβλήτων
- » Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες
- » Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- » Κοινωνική Αξιολόγηση Προμηθευτών
- » Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων
- » Παρουσία στην Τοπική Αγορά
- » Ενέργεια
- » Εκπομπές / Κλιματική Αλλαγή



- | | |
|---|---|
| ▶ Μάρκετινγκ και Επικοινωνία | ▶ Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών |
| ▶ Κοινωνικό-οικονομική | ▶ Ανθρώπινα Δικαιώματα |
| ▶ Συμμόρφωση | ▶ Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων |
| ▶ Περιβαλλοντική Συμμόρφωση | ▶ Υλικά |
| ▶ Πρακτικές Προμηθειών | ▶ Διαφορετικότητα και ίσες Ευκαιρίες |
| ▶ Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά | ▶ Προστασία Προσωπικών Δεδομένων |
| ▶ Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις | ▶ Κοινωνική Αξιολόγηση Προμηθευτών |
| ▶ Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών | ▶ Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων |
| ▶ Παροχές Εργαζομένων | ▶ Παρουσία στην τοπική αγορά |
| ▶ Νερό | ▶ Ενέργεια |
| ▶ Περιβαλλοντική Αξιολόγηση Προμηθευτών | ▶ Εκπομπές / Κλιματική Αλλαγή |
| ▶ Καταπολέμηση Διαφθοράς | ▶ Διαχείριση Αποβλήτων |
| | ▶ Οικονομική Επίδοση |

Διαχείριση Ρίσκου

Η διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης ρίσκων εφαρμόζεται για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και ουσιαστικά αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς και του τρόπου Διοίκησης του. Η διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης ρίσκων περιλαμβάνει ανάλυση και αξιολόγηση του οικονομικού και κοινωνικοπολιτικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Τα βασικά ρίσκα που εντοπίζονται στο εξωτερικό περιβάλλον είναι:

Οικονομικό/ Πολιτικό Ρίσκο: Είναι απόλυτα συνυφασμένα. Η πανδημία COVID-19 διαμόρφωσε αρχικά ένα περιβάλλον πρωτοφανούς ύφεσης το οποίο διαδέχθηκαν πληθωριστικά κύματα από μέτρα ενίσχυσης των κατά τόπους οικονομιών που έλαβαν όλα τα κύρια κέντρα λήψης οικονομικών αποφάσεων. Σε αυτό το νέο περιβάλλον πληθωριστικών πιέσεων προέκυψαν πρωτόγνωρες διαταραχές σε όλες τις εφοδιαστικές αλυσίδες και καθώς οι κυβερνήσεις παρακολουθούν την εξέλιξη της πανδημίας και προσπαθούν να προσαρμόσουν τις πολιτικές τους εξισορροπώντας τη βιωσιμότητα των Συστημάτων Υγείας και την ομαλοποίηση της οικονομικής δραστηριότητας και διατήρησης του βιοτικού επιπέδου, απαιτείται επαγρύπνηση και προσαρμοστικότητα.	Τεχνολογικό Ρίσκο: Οι πλατφόρμες και τα εργαλεία που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τις αγορές είναι πλέον διαθέσιμες σε μεγαλύτερο αριθμό ενδιαφερόμενων μερών, ενώ παράλληλα προσφέρουν υψηλό επίπεδο ενοποιημένων πληροφοριών. Παράλληλα, αποτελεί μονόδρομο η περαιτέρω αυτοματοποίηση και η αύξηση της αποτελεσματικότητας στην κατασκευή και λειτουργία του εξοπλισμού των μονάδων παραγωγής. Τέλος, παρατηρείται μια συνεχής αναβάθμιση των συστημάτων διαχείρισης εταιρικού περιεχομένου.
Κοινωνικό Ρίσκο: Ενδιαφερόμενα μέρη της κοινωνίας, όπως οι ασθενείς/καταναλωτές, μοιράζονται απόψεις μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης με μεγάλη ταχύτητα, διαμορφώνοντας αντιλήψεις σχετικά με εταιρείες και προϊόντα.	Νομικό Ρίσκο: Το πλαίσιο της Ε.Ε. αναμένεται να παραμείνει σχετικά σταθερό – ωστόσο τα cGMP standards (current Good Manufacturing Practice) αναμένεται να γίνουν ακόμα πιο αυστηρά, όπως επίσης και οι απαιτήσεις για την ανάπτυξη και έγκριση προϊόντων.
Περιβαλλοντικό Ρίσκο: Οι ρυθμιστικές απαιτήσεις για το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια αναμένεται να αυστηροποιηθούν, ενώ αύξηση παρατηρείται και στην κοινωνική ευαισθητοποίηση γύρω από τα συγκεκριμένα θέματα που θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με προληπτικές πρωτοβουλίες, πέρα από τις νομοθετικές υποχρεώσεις.	Ρίσκο ενέργειας και κλιματικής αλλαγής: Η ορθολογική χρήση ορυκτών πόρων, η μείωση κατανάλωσης ενέργειας, η στροφή στην πράσινη και καθαρή ενέργεια, στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας και της βιωσιμότητας αναμένεται να παίξει καθοριστικό ρόλο στην επόμενη 5ετία.

Αντίστοιχα όμως αναγνωρίζονται και ρίσκα στο εσωτερικό περιβάλλον που άπτονται των εξής κύριων ενοτήτων:

- » **Οικονομικό ρίσκο:** Διαχείριση πιστωτών και χρεωστών, οικονομικές επιδόσεις, ρευστότητα, πρόληψη και καταπολέμηση διαφθοράς.
- » **Συμμόρφωση:** Ρίσκο από τη μη συμμόρφωση με κανονιστικές και νομοθετικές υποχρεώσεις.
- » **Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων:** Ρίσκο από επαγγελματικά ατυχήματα, φυσικές καταστροφές, ενέργειες σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, επιπλοκές της COVID-19 στην εργασιακή καθημερινότητα.
- » **Προστασία Εταιρικών Δεδομένων & Διασφάλιση Συνέχισης Επιχειρηματικής Λειτουργίας (Business Continuity):** Ρίσκο από την απώλεια δεδομένων ή και την πλήρη κατάρρευση των συστημάτων μηχανογράφησης από φυσικές καταστροφές ή την προσβολή τους από κακόβουλα τρίτα μέρη και κατάρτιση ολοκληρωμένου πλάνου για τη διασφάλιση της συνέχισης της επιχειρηματικής λειτουργίας σε περίπτωση εμφάνισης οποιουδήποτε από αυτούς τους κινδύνους.

Η λειτουργία της διαχείρισης Ρίσκου εκτελείται από τα Σώματα Διοίκησης και τις Επιτροπές του συστήματος Διακυβέρνησης και στους άμεσους στόχους του Ομίλου είναι η κατάρτιση ενός πλήρους Εγχειριδίου Ρίσκου (Risk Manual) στο οποίο πέρα από την αναγνώριση και χαρτογράφηση των πηγών ρίσκου θα ακολουθεί ποσοτικοποίηση της πιθανής επίπτωσης, ιεράρχηση και μέτρα μείωσης του ρίσκου (risk mitigation). Στην παρούσα φάση αυτά τα μέτρα είναι ενσωματωμένα στις Πολιτικές του Ομίλου που άπτονται επιχειρησιακών λειτουργιών στις οποίες υπεισέρχονται τα ως άνω αναφερθέντα ρίσκα.



Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η υπευθυνότητα, ατομική και εταιρική, αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της φιλοσοφίας και κουλτούρας του Ομίλου και κομβικός άξονας της Στρατηγικής του για την Εταιρική Υπευθυνότητα.

Από το έμπρακτο «αγκάλιασμα» ευπαθών κοινωνικών ομάδων σε απομακρυσμένες περιοχές, μέχρι την στήριξη της επιστήμης και νέας γενιάς, της βιώσιμης ανάπτυξης και της προστασίας του περιβάλλοντος, η Διοίκηση και οι 600 σχεδόν εργαζόμενοι του Ομίλου, αποδεικνύουν ότι η ευθύνη βρίσκεται στο DNA τους και αποτελεί κορυφαία αρετή.

Ο Όμιλος έχει ως στόχο να αυξήσει ακόμη περισσότερο το κοινωνικό του αποτύπωμα, ενώ παράλληλα να μειώσει το περιβαλλοντικό και ενεργειακό αποτύπωμα, παραμένοντας προσηλωμένος στην αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση και στο ηθικό επιχειρείν.

Οι 3 πυλώνες της Στρατηγικής του Ομίλου, οι οποίες αποτελούν το τρίπτυχο βιωσιμότητας και εμπεριέχουν μία ολιστική προσέγγιση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας μέσω των ESG, αφορούν:

- » **Την εταιρική διακυβέρνηση**
- » **Το περιβάλλον και**
- » **Την εταιρική υπευθυνότητα & βιωσιμότητα, μέσα από στοχευμένες δράσεις προς την κοινωνία.**

Ειδικότερα, μέσω των δράσεων «**U & I Care - UNI-PHARMA & INTERMED & Εσύ και Εγώ νοιαζόμαστε**», βασικό μέλημα του Ομίλου είναι η διαρκής στήριξη της κοινωνίας και των ευάλωτων ομάδων, σε συνεργασία με Επιστημονικές Εταιρείες, ΜΚΟ αλλά και Ακαδημαϊκούς και Ερευνητικούς φορείς.

Για το Περιβάλλον, υπό την ομπρέλα του «**U & I Care**» και ειδικότερα των δράσεων «**U & I Green – Εσύ και Εγώ νοιαζόμαστε για το περιβάλλον**», ο

Όμιλος εφαρμόζει Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 και εστιάζει σε δράσεις μείωσης του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματος, προστασίας του υδροφόρου ορίζοντα και των εδαφών, υπεύθυνης διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων, μείωσης των αερίων εκπομπών, 100% ανακύκλωσης στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων και ορθολογικής διαχείρισης φυσικών πόρων.

Όσον αφορά στην Αγορά, στόχος είναι η δημιουργία προστιθέμενης αξίας και η παροχή βέλτιστων και καινοτόμων προϊόντων- φιλικών προς το περιβάλλον και υπηρεσιών, δίνοντας παράλληλα βαρύνουσα σημασία στην ευθυγράμμιση της εφοδιαστικής αλυσίδας με τις αρχές του UN Global Compact.

Επίσης, προτεραιότητα για τους εργαζομένους του Ομίλου είναι η σωστή καθοδήγηση και η συνεχής εκπαίδευση και η εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Με τους παραπάνω στόχους και την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης των σχέσεων με εσωτερικούς stakeholders και εξωτερικούς οικονομικούς, κοινωνικούς, θεσμικούς και ακαδημαϊκούς εταίρους, υπό την ευρύτερη διάσταση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που ακολουθεί, ο Όμιλος αποσκοπεί στη διατήρηση του ηγετικού του ρόλου στην εγχώρια αγορά, μέσω του σχεδιασμού, της ανάπτυξης και της παραγωγής ασφαλών και αποτελεσματικών προϊόντων, αλλά και της ανάληψης δράσεων, που αφορούν στη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του, στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος και στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η διοίκηση του Ομίλου, υπογραμμίζει την περιβαλλοντικά υπεύθυνη στάση της και τη δέσμευσή της στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Όμιλος επενδύει σε πράξεις μακροπρόθεσμης ωφέλειας, δημιουργώντας αξία για τον Άνθρωπο, την κοινωνία αλλά και την οικονομία.

Έμφαση στο πεδίο των ESG την επόμενη 5ετία

Την επόμενη 5ετία, ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στο μέτωπο του **ESG** (Environmental, Social, Governance), και κυρίως στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, την κυκλική οικονομία και την εξοικονόμηση ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνουμε δράσεις για την πρόληψη και τη μείωση του αντίκτυπου ορισμένων πλαστικών στο υδάτινο περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία, καθώς και προώθηση της μετάβασης στην κυκλική οικονομία, με καινοτόμα και βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα, προϊόντα και υλικά. Στις ενδεικτικές δράσεις συμπεριλαμβάνονται η σταδιακή υποχρεωτική χρήση επαναχρησιμοποιήσιμων σκευών και οι δράσεις μας **SAVE THE SEA** που πραγματοποιεί η **Green Team** του Ομίλου για υπεράκτιο και υποβρύχιο καθαρισμό θαλασσών από πλαστικά και άλλα απορρίμματα, στα ελληνικά νησιά.

Επιπλέον, με επίκεντρο τη βιωσιμότητα και την αειφόρο ανάπτυξη, ιδιαίτε-

τερο βάρος φαίνεται να ρίχνει ο Όμιλος στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού τα τελευταία χρόνια, επενδύοντας σε νέες τεχνολογίες για τη βελτιστοποίηση της παραγωγής, τη μείωση του λειτουργικού κόστους και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Η Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με χρονικό ορίζοντα το 2030 και ενδιάμεσο σταθμό το 2022, εστιάζει σε δράσεις και αποτελέσματα βάσει τεσσάρων βασικών αξόνων:

- » **μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα,**
- » **μηδενική σπατάλη νερού,**
- » **μηδενισμό των ατυχημάτων στην εργασία,**
- » **μείωση των αερίων εκπομπών μέσω της ηλεκτροκίνησης, καθώς και στην προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.**

Στρατηγική ESG		
 Περιβάλλον (Environmental)	 Κοινωνία (Social)	 Διακυβέρνηση (Governance)
• Κλιματική Αλλαγή • Ενεργειακή Αποδοτικότητα • Κατανάλωση Νερού • Βιοποικιλότητα • Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	• Ίσες Ευκαιρίες • Ελευθερία του Συνδικαλιζέσθε • Υγεία και Ασφάλεια • Υπευθυνότητα Προϊόντων και προς τους Πελάτες • Ανθρώπινα Δικαιώματα	• Επιχειρηματική Ηθική • Συμμόρφωση • Ανεξαρτησία Διοίκησης • Πολιτική Αμοιβών



«Υπεύθυνα Μαζί» Τι Πετύχαμε το 2019-2020



Δωρεά **24 εκατ.** δόσεων χλωροκίνης Unikinon στο Εθνικό Σύστημα Υγείας συνολικού κόστους 1,3 εκ. ευρώ (ποσό που αντιστοιχεί περίπου στο 20% των καθαρών κερδών).



Δωρεά **60.000 δόσεων** χλωροκίνης στο υγειονομικό σύστημα της Κυπριακής Δημοκρατίας.



Προσφορά περισσότερων από **14.000 λίτρων** αντισηπτικών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και στις Κινητές Μονάδες του ΕΟΔΥ.



Διεξαγωγή κλινικής μελέτης ανοικτού τύπου για την χλωροκίνη, με την ονομασία HOPE σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και νοσοκομεία αναφοράς, προκειμένου να αναδειχθούν ακόμη περισσότερα τα επιστημονικά δεδομένα της δραστηκής ουσίας χλωροκίνης.



Διατήρηση και ενίσχυση δράσεων Ιδρύματος ΑΜΚΕ ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ - το οποίο δημιουργήθηκε το 2018- με υποτροφίες νέων ερευνητών, επιστημόνων, φοιτητών, υποψηφίων διδακτόρων.



Ομάδες αιμοδοσίας του ΟΦΕΤ ΣΤΑΓΟΝΑ ΖΩΗΣ και Running Team του ΟΦΕΤ.

Για όλους εμάς, η αδιάκοπη προσπάθεια για διατήρηση της κοινωνικής, περιβαλλοντικής - οικολογικής και πολιτιστικής προστασίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων μας, που είναι πάντοτε συμμορφούμενες με την νομοθεσία, τους κανόνες επιχειρηματικής δεοντολογίας και τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Εφαρμόζουμε περιβαλλοντικούς κανόνες, προάγουμε το επιχειρηματικό ήθος και συνεισφέρουμε στην άμβλυση κοινωνικών ανισοτήτων προωθούμε και ενθαρρύνουμε μια εταιρική κουλτούρα σεβασμού προς τις μελλοντικές γενιές και πίστης σε έναν καλύτερο κόσμο. Με δημιουργικότητα, ανθρωπιά και σημαντικές επενδύσεις χτίζουμε και αποδεικνύουμε τη διαχρονική δέσμευση του Ομίλου προς μια κοινωνία με βιώσιμο μέλλον.

Άμεση προτεραιότητα για εμάς είναι η ανάπτυξη, η παραγωγή και η διάθεση φαρμακευτικών προϊόντων προστιθέμενης αξίας που θα απαλλάσσουν τους συνανθρώπους μας από ασθένειες και θα συμ-

βάλουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Στο πλαίσιο αυτό:

- » **Εξασφάλιση πρόσβασης σε φαρμακευτικό και υγειονομικό υλικό.**
- » **Συνεργαζόμαστε με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και αναλαμβάνουμε από μόνοι μας πρωτοβουλίες ώστε να εξασφαλίσουμε ότι σε φυσικές καταστροφές, οικονομικές δυσκολίες και κοινωνικές αναταράξεις, οι συνάνθρωποί μας δε θα στερηθούν φάρμακα και περίθαλψη.**
- » **Προαγωγή της ενημέρωσης του κοινού.**
- » **Στοχευμένη ενημέρωση της δημοσιογραφικής και πανεπιστημιακής κοινότητας.**





Αντιμετώπιση της Πανδημίας COVID-19

Ο Όμιλος δηλώνει υπερήφανος για τις διαρκείς και άοκνες δράσεις του που κατευθύνονται στη στήριξη ευπαθών ομάδων της κοινωνίας, της επιστήμης, της νέας γενιάς αλλά και την προστασία του Περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος, στη διάρκεια της πανδημίας COVID -19, απέδειξε περίτρανα, ότι δεν κάμπτεται από τα δύσκολα και τα επείγοντα, αντίθετα, οι δυνατότες αυτές προκλήσεις τον αναζωογονούν!

Οι τέσσερις μεγάλες δωρεές του **Unikinon** (χλωροκίνη) και των αντισηπτικών (εκ μέρους των **UNI-PHARMA & InterMed**) προς το ελληνικό και κυπριακό υγειονομικό μας σύστημα, αλλά και προς τον ΕΟΔΥ και ειδικότερα προς τις Κινητές Ομάδες Υγείας του δεν αποτελούν τίποτα περισσότερο από το χρέος μας απέναντι στην κοινωνία και τον ασθενή, την ώρα της ανάγκης. Ένα χρέος, που εκπορεύεται από την Στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Μάρτιος – Απρίλιος 2020 – Οι μεγάλες δωρεές με αφορμή την πανδημία – COVID-19

Στην πιο σοβαρή κρίση δημόσιας υγείας που γνώρισε η χώρα και όλος ο πλανήτης, ο Όμιλος αποφάσισε να δωρίσει στο Ελληνικό και Κυπριακό υγειονομικό σύστημα το φάρμακο Unikinon- με δραστική την χλωροκίνη, προκειμένου να βοηθήσει τους ασθενείς που νοσηλεύονται με SARS CoV-2. Η χλωροκίνη, σύμφωνα με τους επιστήμονες, θεωρούνταν ότι αποτελούσε μία επιτυχή θεραπεία για την αντιμετώπιση του COVID -19 και ήδη είχε ενταχθεί στα θεραπευτικά πρωτόκολλα πολλών ασθενών στα δημόσια νοσηλευτήρια.

Οι δωρεές έφθασαν στα 24 εκατ. δόσεις δωρεάν **Unikinon** για το ΕΣΥ και 60.000 δόσεις για το Κυπριακό υγειονομικό σύστημα. Αναφορικά με τις δωρεές το κόστος της δωρεάς του Unikinon από την **UNI-PHARMA**

έφτασε το 1,3 εκ. ευρώ (το ποσοστό ανήλθε περίπου στο 20% επι των καθαρών κερδών). Οι εργαζόμενοι με αίσθημα ευθύνης και απόλυτα προστατευμένοι υπερέβαλαν εαυτόν χωρίς ωστόσο να ρισκάρουν για την υγεία τους ούτε μία στιγμή, οι βάρδιες εναλλάσσονταν και οι μηχανές της παραγωγής δεν σταμάτησαν ούτε ένα λεπτό να παράγουν, ώστε τα προϊόντα να φθάνουν στον προορισμό τους την ώρα της ανάγκης.

Ένα μήνα μετά -Απρίλιος 2020- ο Όμιλος, προχωρά σε μία τρίτη δωρεά, προσφέροντας πάνω από 14.000 λίτρα αντισηπτικών στο ΕΣΥ. Συγκεκριμένα, η δεύτερη φαρμακοβιομηχανία του Ομίλου, η **InterMed** παρέδωσε στο Υπουργείο Υγείας πάνω από 14.000 λίτρα αντισηπτικού δωρεάν, με προδιαγραφές του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, το οποίο χρησιμοποιήθηκε αμιγώς για νοσοκομειακή χρήση.

Η παραγωγή υλοποιήθηκε στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της φαρμακοβιομηχανίας **InterMed**, η οποία διέθεσε ανθρώπινο δυναμικό και πόρους, προκειμένου να υλοποιηθεί το σχέδιο. Η **InterMed** έχει μακρά εμπειρία και τεχνογνωσία στο θέμα των αντισηπτικών με τα σκεύασματα Reval.

Η Κλινική Μελέτη HOPE

Ο Όμιλος, με γρήγορα αντανakλαστικά απέδειξε ότι όταν κάποιος θέλει, μπορεί να υλοποιήσει άμεσα, ακόμη και το πιο τολμηρό και δύσκολο project σε πρωτόγνωρες συνθήκες. Η διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να δράσει ακαριαία, αγοράζοντας από την Ινδία ποσότητα 5 τόνων χλωροκίνης. Μετά από λίγο, τα σύνορα της Ινδίας έκλεισαν και σχεδόν κανείς στον κόσμο, δε μπορούσε να προμηθευθεί την πολύτιμη δραστική ουσία.

Εξάλλου, η **UNI-PHARMA SA**, υλοποίησε το διάστημα αυτό, κλινική μελέτη ανοικτού τύπου για την χλωροκίνη, με την ονομασία **HOPE** σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και νοσοκομεία αναφοράς, προκειμένου να αναδειχθούν ακόμη περισσότερα τα επιστημονικά δεδομένα της δραστικής ουσίας.

Κοινωνικές Δράσεις - U & I Care” - UNI-PHARMA & INTERMED και εσύ και γω νοιαζόμαστε

- » Το **Ίδρυμα ΑΜΚΕ ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ** με παροχή υποτροφιών, αποτελεί στήριγμα για τις νέες γενιές, θέλοντας να στείλει το ισχυρό μήνυμα οι νέοι μας να παραμείνουν στην Ελλάδα και να αντιστρέψουν το κλίμα της αιμορραγίας της μετανάστευσης. Ήρθε η ώρα του brain gain μετά το brain drain.
- » **SCIENCE ON THE GO.** Κινητό εργαστήριο επιστήμης, το οποίο ταξιδεύει σε όλη τη χώρα, όπου οι επιστήμονες του Ομίλου, σε συνεργασία με την Ακαδημαϊκή και Πανεπιστημιακή κοινότητα, διδάσκουν το know-how για σκευάσματα, όπως στοματικά διαλύματα, αντισηπτικά και συμπληρώματα διατροφής.
- » **Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΖΩΗΣ**, το ολιστικό Πρόγραμμα του Ομίλου, τείνει πλέον να γίνει θεσμός, με επισκέψεις σε απομακρυσμένες περιοχές και συνεργασία με την Ελληνική Ενδοκρινολογική Εταιρεία και κατά τόπους Ιατρικούς, Φαρμακευτικούς και Οδοντιατρικούς Συλλόγους, για ενημέρωση, ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών και διενέργεια προληπτικών εξετάσεων. Ουσιαστικά πρόκειται για μία ολοκληρωμένη Στρατηγική, με στόχο να σταθεί δίπλα και αποτελεσματικά στις μικρές και απομακρυσμένες κοινωνίες, οι οποίες αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα πρόσβασης σε βασικές υπηρεσίες υγείας και ιδιαίτερα στο δίκτυο της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.
- » Συνεργασία με την **Axion Hellas** για στήριξη του πληθυσμού σε άγονες περιοχές και υποστήριξη τους σε θέματα υγείας. Με την AXION HELLAS μάλιστα, ο Όμιλος και ειδικότερα το Ίδρυμα ΑΜΚΕ ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ, έχει υπογράψει Μνημόνιο Συνεργασίας από το 2018.
- » **Η Ομάδα αιμοδοσίας του ΟΦΕΤ ΣΤΑΓΟΝΑ ΖΩΗΣ** για 9η συνεχή χρονιά τον Σεπτέμβριο του 2020, στήριξε τον θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας με μεγάλη συμμετοχή. Συνεργαζόμαστε εδώ και χρόνια,

με το νοσοκομείο Αγία Όλγα με δική μας τράπεζα αίματος για όλους τους συγγενείς των εργαζομένων μας.

- » **Η Running Team του ΟΦΕΤ**, στηρίζει τα τελευταία χρόνια το ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ και τις γενναίες γυναίκες που παλεύουν ενάντια στον καρκίνο του μαστού. Τον αγώνα δρόμου αλλά και το περπάτημα, στηρίζουν δυναμικά και οι δύο Βιομηχανίες, UNI-PHARMA S.A. & InterMed S.A. Το 2019 επίσης, η Running Team του ΟΦΕΤ ξεκίνησε συνεργασία με τον μεγαλύτερο φιλανθρωπικό και αθλητικό αγώνα που στηρίζει το Ίδρυμα «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ», το «No Finish Line» στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Η δράση αυτή, συνεχίστηκε και το 2020.
- » Δύο ακόμη δράσεις, μικρότερης εμβέλειας, αλλά εξίσου ουσιαστικές, είναι το **ΑΡΧΕΓΟΝΟ ΚΥΤΤΑΡΟ - Σύλλογος Εθελοντών Δοτών Μυελού των οστών Καλαμάτας** σε συνεργασία με την **Ελληνική Αιματολογική Εταιρεία** και το **Dental Run**, μία νέα δράση μας σε συνεργασία με το GREEK PHARMACEUTICAL STUDENTS' FEDERATION. Τον Απρίλιο του 2019, πραγματοποιήθηκε αγώνας δρόμου στο Πάρκο Γουδί.

- » **MAGIC DIABETES BUS:** Τον Δεκέμβριο του 2019 επί 5 ημέρες, είχαμε την ευκαιρία να στηρίξουμε μία ακόμη σημαντική δράση την ΜΚΟ ΜΕ ΟΔΗΓΟ ΤΟ ΔΙΑΒΗΤΗ. Το Μαγικό Χριστουγεννιάτικο λεωφορείο, ανάλογα εξοπλισμένο, πραγματοποίησε ένα μεγάλο tour σε όλη την Αθήνα έκανε στάσεις και είχαμε την ευκαιρία να προβάλλουμε σκευάσματά μας, όπως slim fix, slim fix gummies και Diabetel, και να ενημερώνουμε το κοινό.

- » Τον Απρίλιο του 2019 επίσης, η διοίκηση του Ομίλου, ενίσχυσε το μακρινό Καστελόριζο, με μία σημαντική πράξη προς τους στρατιώτες που υπηρετούν στο ακριτικό νησί μας. Πραγματοποίησε **δωρεά γυμναστηρίου στο Στρατόπεδο του νησιού.**

- » **Φωταγώγηση κτιρίων με ροζ χρώμα** κάθε έτος για όλο τον μήνα Οκτώβριο - ο μήνας υπέρ της πρόληψης και καταπολέμησης του καρκίνου του μαστού.



Εργαζόμενοι

«Οι Άνθρωποί μας είναι η Δύναμή μας»

Τι Πετύχαμε το 2019-2020



Απασχόληση **538 εργαζομένων**,
εκ των οποίων το 35% είναι γυναίκες.



Αύξηση των εργαζομένων κατά **5,9%**
το 2020 σε σχέση με το 2019.



Μηδενικά εργατικά ατυχήματα.



Αύξηση κατά **23%** των ωρών εκπαίδευσης
ανά εργαζόμενο (35 ώρες ανά εργαζόμενο το 2020
σε σχέση με τις 28,4 ώρες ανά εργαζόμενο το 2019).



Τη 2ετία 2019-2020 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διάκρισης.

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε ότι οι Άνθρωποί μας είναι η Δύναμή μας, το πολυτιμότερο κεφάλαιο για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητάς μας. Δεσμευόμαστε, ώστε να εξασφαλίζουμε άριστες συνθήκες εργασίας, υγιεινής και ασφάλειας, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, αποφεύγοντας τις διακρίσεις και προσφέροντας ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης.



	2019					
ΟΜΙΛΟΣ	Αριθμός Εργαζομένων			%		
Τύπος Εργασίας	 Άνδρες	 Γυναίκες	 Σύνολο	 Άνδρες	 Γυναίκες	 Σύνολο
Full Time	263	262	525	50,0%	50,0%	100,0%
Part Time	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	263	262	525	50,0%	50,0%	100,0%

	2020					
ΟΜΙΛΟΣ	Αριθμός Εργαζομένων			%		
Τύπος Εργασίας	 Άνδρες	 Γυναίκες	 Σύνολο	 Άνδρες	 Γυναίκες	 Σύνολο
Full Time	255	310	565	45,1%	54,9%	100,0%
Part Time	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	255	310	565	45,1%	54,9%	100,0%

Ο Όμιλος δε διαθέτει Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό του, παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις συνθήκες εργασίας και είναι σε πλήρη συμφωνία με την ΕΓΣΣΕ. Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου για το 2019 και το 2020 καλύπτεται από την ΕΓΣΣΕ που βρίσκεται σε ισχύ. Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβεται με απολαβές που υπερβαίνουν τον κατώτατο μισθό/ημερομίσθιο που ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

Κώδικας Κοινωνικής Κυκλοφορίας, ΟΦΕΤ

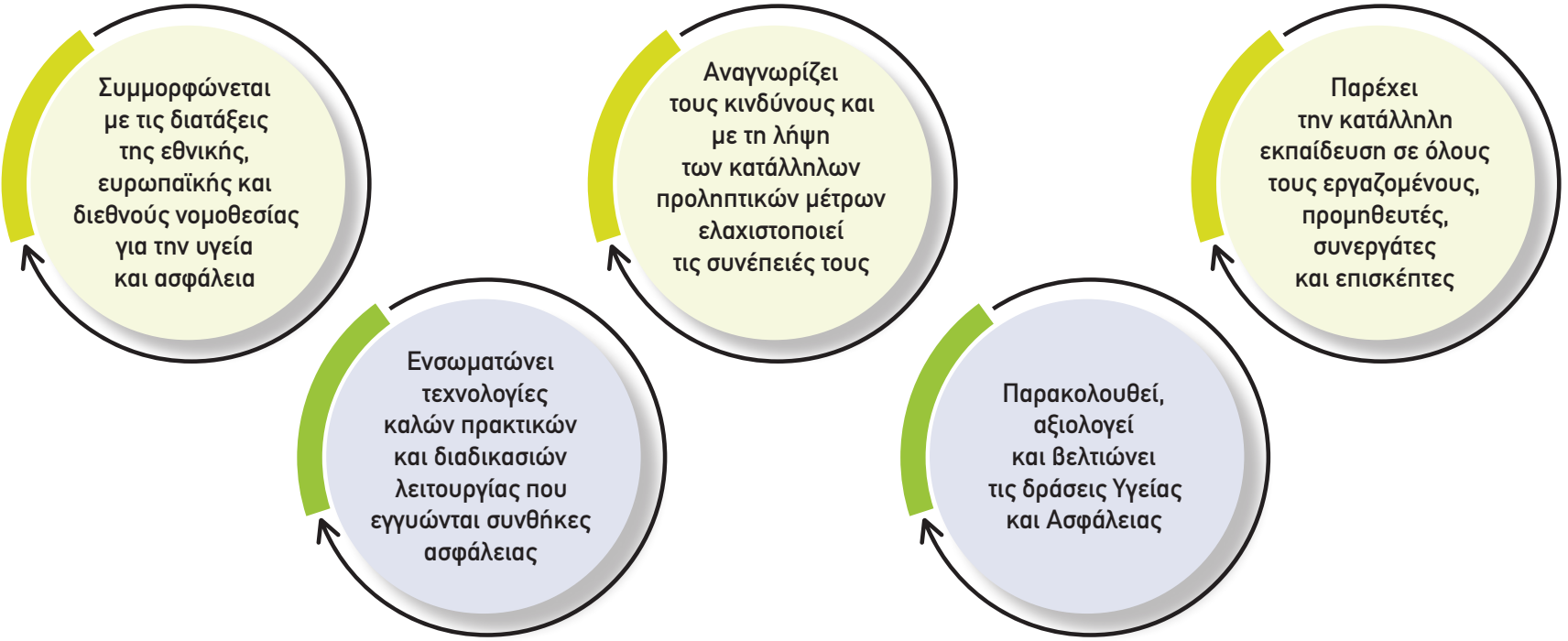
Σε συνάρτηση με τις Αξίες του Ομίλου και με τον Κανονισμό Εργασίας δημιουργήθηκε ο Κώδικας Κοινωνικής Κυκλοφορίας που θέτει το πλαίσιο συνεργασίας, επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης μεταξύ των υπαλλήλων. Σκοπός του κώδικα είναι να θέσει τα όρια συμπεριφοράς και να αποσαφηνίσει το ιδανικό προφίλ των εργαζομένων εξασφαλίζοντας ένα υγιές κλίμα εργασίας και συνεργασίας. Επίσης ο κώδικας είναι ένα επιπλέον εργαλείο στα χέρια της στελεχιακής ομάδας του **ΟΦΕΤ** για να επιτευχθεί το Positive Impact στις ομάδες τους.

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων - U & I Safe” – UNI-PHARMA & INTERMED και εσύ και γω μένουμε ασφαλείς»



Η Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα στον Όμιλο. Στην πιο ανατρεπτική και γεμάτη προκλήσεις χρονιά οι Βιομηχανίες του Ομίλου κατάφεραν να ξεχωρίσουν, βάζοντας για ακόμη μία φορά πολύ ψηλά, τον πήχη της ασφάλειας, της πρόληψης, καθώς και μιας οργανωμένης και συντονισμένης στρατηγικής, όχι μόνο για τους εργαζομένους τους αλλά και όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές τους. Ακόμη και στην πιο δύσκολη υγειονομική κρίση, ο Όμιλος δείχνει το δρόμο. Για εμάς, η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας σε όλο τον κόσμο αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή. Από την πρώτη στιγμή της λειτουργίας του, ο Όμιλος δεσμεύεται σε μια αυστηρή Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύοντας στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο αυτό:



ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στην πιο ανατρεπτική και γεμάτη προκλήσεις χρονιά οι βιομηχανίες του ΟΦΕΤ κατάφεραν να ξεχωρίσουν, βάζοντας για ακόμη μία φορά πολύ ψηλά, τον πήχη της ασφάλειας, της πρόληψης, καθώς και μιας οργανωμένης και συντονισμένης στρατηγικής, όχι μόνο για τους εργαζομένους τους αλλά και όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές τους. Ακόμη και στην πιο δύσκολη υγειονομική κρίση, ο ΟΦΕΤ δείχνει το δρόμο.

Για εμάς, η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας σε όλο τον κόσμο αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή. Από την πρώτη στιγμή της λειτουργίας του, ο Όμιλος ΟΦΕΤ δεσμεύεται σε μια αυστηρή Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύοντας στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο αυτό:

- » **Συμμορφώνεται με τις διατάξεις της εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια**
- » **Αναγνωρίζει τους κινδύνους και με τη λήψη των κατάλληλων προληπτικών μέτρων ελαχιστοποιεί τις συνέπειές τους**
- » **Παρέχει την κατάλληλη εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους, προμηθευτές, συνεργάτες και επισκέπτες**
- » **Ενσωματώνει τεχνολογίες καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας**
- » **Παρακολουθεί, αξιολογεί και βελτιώνει τις δράσεις Υγείας και Ασφάλειας**

«Η υγεία και ασφάλεια είναι υπόθεση όλων μας!»

JUST GO ZERO - 10 YearDs ZERO ACCIDENTS

Στόχος για το 2021 - 2030 αναφορικά με την εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας είναι τα μηδέν ατυχήματα **"JUST GO ZERO - 10 YearDs ZERO ACCIDENTS"** σε κάθε εγκατάσταση του Ομίλου, κάτι που έχει ως αποτέλεσμα την αποφυγή εργατικών ατυχημάτων για περισσότερα από 10 χρόνια.

Ο Όμιλος προχωρά στην πλήρη εναρμόνιση με τις νέες Περιβαλλοντικές Πολιτικές Βιωσιμότητας και Ανάπτυξης, αυτοματοποιώντας και ψηφιοποιώντας τις διαδικασίες Υγείας & Ασφάλειας των εγκαταστάσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει μπει σε εφαρμογή η σύγχρονη διαδικασία Άδειας Εργασίας η οποία παρέχει στο εξουσιοδοτημένο προσωπικό τη δυνατότητα να εκτελεί κάθε δραστηριότητα ψηφιακά, διασφαλίζοντας την ασφάλεια και αξιοπιστία των απαιτούμενων ενεργειών.

Με το έργο, οι διαδικασίες γίνονται ασφαλέστερες με την ενεργό συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, έτσι ώστε να εντοπίζονται συμβάντα, πριν οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι επηρεάσουν την ασφάλεια, μέσω της συνεχούς ανάλυσης των δεδομένων λειτουργίας και της παροχής σχετικών πληροφοριών σε πραγματικό χρόνο. Γίνεται πιο αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση του EHS (Environmental Health and Safety) ενσωματώνοντας τη διαχείριση κινδύνου στις καθημερινές λειτουργίες. Τέλος, διασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια μέσω της προστασίας της ακεραιότητας των περιουσιακών στοιχείων και της βελτιστοποίησης της παραγωγής.

**«Δε φοβόμαστε - προστατευόμαστε»
"Stay negative - think positive"**

Η στήριξη σε ευπαθείς και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, η ενθάρρυνση και ενίσχυση της νέας γενιάς επιστημόνων, οι δράσεις που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην πράσινη οικονομία, στη βιώσιμη και αειφόρο ανάπτυξη, καθώς και στην ανταπόκριση στην πανδημία, με δωρεές αντισηπτικών στο ΕΣΥ, αλλά και

στις κινητές μονάδες του ΕΟΔΥ, βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της Στρατηγικής του Ομίλου για την Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα. Αυτό το πλέγμα ενεργειών συνέβαλε στη δημιουργία Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης για αντιμετώπιση μέσα από οδηγίες προφύλαξης από την πανδημία, καθώς και για διαχείριση ύποπτου κρούσματος από τον κορωνοϊό, με το μότο: **«Δε φοβόμαστε, προστατευόμαστε»** και **"Stay negative - think positive!"**

Μέσα από έναν συνδυασμό πρωτοβουλιών σε Εταιρικό και Ομιλικό επίπεδο, προσεγγίζουμε συστηματικά - σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης - την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη βιωσιμότητα των τοπικών κοινοτήτων, τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική. Γνωρίζοντας ότι η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας είναι ηθική και νομική υποχρέωσή μας, όχι μόνο ακολουθούμε τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας που αναφέρονται στο εργατικό δίκαιο, αλλά εκτιμούμε τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσουμε και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να πετύχουμε την πρόληψη τυχόν ατυχημάτων σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Λαμβάνουμε επίσης πολύ σοβαρά υπόψη ότι η διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας έχει σημαντικές επιδράσεις στην απόδοση των εργαζομένων μας. Για αυτό το λόγο, εστιάζουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας, ώστε να δημιουργήσουμε αίσθημα ασφάλειας και στις δύο Εταιρείες του Ομίλου μας. Επισημαίνουμε ότι στον Όμιλο δεν υπάρχουν εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή κίνδυνο εμφάνισης ασθένειας που να σχετίζεται με την εργασία τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τη διετία 2019-2020 δεν καταγράφηκε κανένα εργατικό ατύχημα στους χώρους εργασίας σε καμία από τις δύο εταιρείες του Ομίλου. Για τον Όμιλο, το θέμα της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί δέσμευση ευθύνης και ουσιαστικό θέμα βιωσιμότητας. Το υψηλό επίπεδο Υγείας και Ασφάλειας αυξάνει σημαντικά την αποδοτικότητα των εργαζομένων μας, την ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών μας και ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών μας.

Έτσι, κύριο μέλημά μας είναι όχι μόνο να φροντίζουμε για την ασφάλεια των εργαζομένων μας όταν εκείνοι βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεών μας, αλλά και να παρέχουμε προϊόντα που, καθ'όλη τη διάρκεια ζωής τους, δε θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλειά τους.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας του προσωπικού του και των εργολάβων του και παροτρύνει τους προμηθευτές του και άλλους συνεργάτες να υιοθετήσουν παρόμοιες απόψεις, πρακτικές και πρωτοβουλίες.

Σημαντική προτεραιότητά μας αποτελεί η διασφάλιση της τήρησης της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στο χώρο εργασίας με την πραγματοποίηση εντατικών επιθεωρήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου και σύνταξης ειδικής Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για την αναγνώριση και εκτίμηση των κινδύνων στην εργασία.

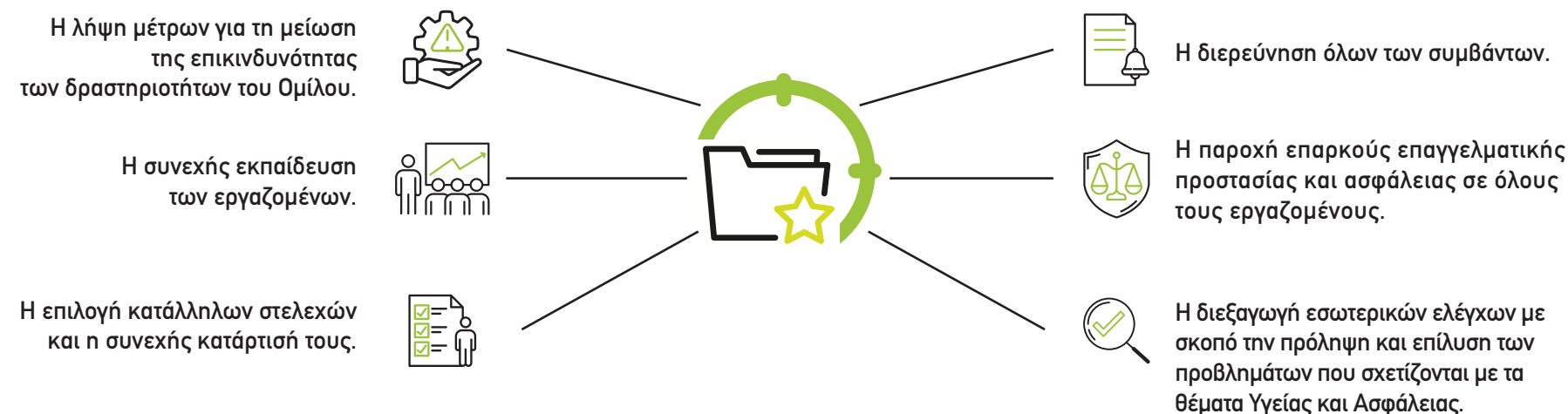
Ειδικότερα, για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου έχουμε ορίσει Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας, ο οποίος επιθεωρεί και ελέγχει την τήρηση όλων των σχετικών διαδικασιών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς ασφαλείας και τον εσωτερικό σχεδιασμό. Οι επιθεωρήσεις, οι οποίες ονομάζονται **"Safety Walks"**, πραγματοποιούνται σε ημερήσια, εβδομαδιαία, μηνιαία, εξαμηνιαία και ετήσια συχνότητα. Παράλληλα, συντάσσεται ειδική Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για κάθε εγκατάσταση.

Επενδύουμε, επίσης, στη συνεχή και τακτική εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν σε έκτακτα περιστατικά που επηρεάζουν τόσο την ασφάλεια των ίδιων όσο και των υπολοίπων υπαλλήλων μας, ενώ έχουμε δημιουργήσει και εσωτερικές Ομάδες Πυρασφάλειας και Ομάδες Ανταπόκρισης σε Επείγοντα Περιστατικά (**"Emergency Response Teams"**) για την παροχή Α' Βοηθειών στους εργαζομένους για κάθε μία από τις δύο Εταιρείες του Ομίλου.

Εκτός των ανωτέρω, από το 2016 έχουμε αναλάβει μια σειρά από πρωτοβουλίες σε όλον τον Όμιλο, με στόχο τη βελτίωση της επίδοσής μας στους τομείς της Υγείας και της Ασφάλειας, ως κατωτέρω:

- » Ενημέρωση των εργαζομένων για τους κινδύνους που απειλούν την ασφάλεια και την υγεία τους, τα προληπτικά μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί, τα μέτρα και τις προφυλάξεις που πρέπει να τηρούν, καθώς και για τους κινδύνους που παραμένουν σε ορισμένες εργασίες ή θέσεις εργασίας και κάνουν αναγκαία τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.).
- » Παροχή οδηγιών για την αποτελεσματική χρήση των Μ.Α.Π., με σχετική εκπαίδευση ή και εξάσκηση των εργαζομένων όποτε χρειάζεται.
- » Περιοδικός έλεγχος της σωστής χρήσης των Μ.Α.Π.
- » Φροντίδα για τη φύλαξή τους σε θέσεις με καλές συνθήκες καθαριότητας και υγιεινής.

Στις εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου υλοποιούνται δράσεις υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, στο πλαίσιο των δράσεων “U & I Safe - UNI-PHARMA & InterMed - Stay Safe”. Οι δράσεις για την Υγεία και Ασφάλεια συνοψίζονται κατωτέρω:



- » Διάθεση κατάλληλων διευκολύνσεων και μέσων για τις αναγκαίες συντηρήσεις, επισκευές και καθαρισμούς των Μ.Α.Π., σύμφωνα με τις οδηγίες του κατασκευαστή.
- » Αντικατάστασή τους σε περίπτωση φθοράς ή όταν έχει λήξει ο επιτρεπόμενος χρόνος χρήσης τους.
- » Εγκατάσταση συστήματος παρακολούθησης θορύβου σε όλες τις επιχειρηματικές μας μονάδες. Στο πλαίσιο αυτό, θα εναρμονιστούν οι προσπάθειες που έως τώρα γίνονταν από κάθε επιχειρηματική μονάδα ανεξάρτητα.
- » Εκπαίδευση του προσωπικού για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων στις διάφορες εγκαταστάσεις του Ομίλου από το προσωπικό, που περιλαμβάνει την Αναφορά των παρ' ολίγον ατυχημάτων («Near Miss Reporting») στο Τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας.

Η λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων στο χώρο εργασίας για πρόληψη τυχόν ατυχημάτων, ως κατωτέρω:



Αντιολισθητικές ταινίες για αντιμετώπιση των ολισθηρών επιφανειών.



Τοποθέτηση κάγκελων προστασίας για προστασία από πτώση.



Εγκατάσταση συστημάτων πυρασφάλειας προσαρμοσμένων στις ειδικές απαιτήσεις των εγκαταστάσεων της κάθε εταιρείας του Ομίλου.

Η παροχή κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας για την εξασφάλιση επαρκούς προστασίας της υγείας των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα και ειδικότερα:

- Μάσκες μισού ή ολόκληρου προσώπου με φίλτρα για προστασία της αναπνοής από υψηλή συγκέντρωση αιωρούμενων σωματιδίων, τα οποία εισέρχονται στους πνεύμονες και η εισπνοή των οποίων μπορεί να προκαλέσει οξεία και μόνιμη βλάβη στον οργανισμό μας.
- Ακουστικά μεγάλης απορρόφησης ή ωτοασπίδες για προστασία της ακοής από υψηλής συχνότητας θορύβου.
- Γυαλιά για επαγγελματική προστασία της όρασης του κάθε εργαζομένου από έκχυση επικίνδυνων χημικών ουσιών.
- Η εκπαίδευση Ομάδων Πυρασφάλειας και Πυρόσβεσης (χρήση μασκών και πυροσβεστήρων).
- Η Εκπαίδευση Ομάδων Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών ("Emergency Response Teams") σε θέματα ασφάλειας στην εργασία και παροχής Α' Βοηθειών.

Για την αντιμετώπιση περιστατικών υγείας, έχουμε, επίσης, μεριμνήσει για την ύπαρξη φαρμακείων εξοπλισμένων με όλα τα απαραίτητα φάρμακα και υλικά πρώτων βοηθειών σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου εκπαιδεύεται τακτικά ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί σε έκτακτα περιστατικά που επηρεάζουν τόσο την ασφάλεια των ίδιων των εργαζομένων όσο και των προϊόντων μας. Κάθε χρόνο το Μάρτιο πραγματοποιείται εκπαίδευση και πρακτική άσκηση εργαζομένων σε **UNI-PHARMA** και **InterMed**, σε θέματα Πυρασφάλειας και Αντιμετώπισης Φυσικών Καταστροφών, σε συνεργασία

με την εταιρεία KEMETA (KAINOTOMES ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ). Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία Άσκηση Εκκένωσης για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Η όλη διαδικασία πραγματοποιείται παρουσία Αξιωματικού της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Επίσης, στη λογική του Sustainability και στο πλαίσιο του Business Continuity, ο Όμιλος προέβη στην ανάπτυξη δύο νέων Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης για Μέτρα Πρόληψης της Λοίμωξης από τον Κορωνοϊό σε χώρους εργασίας και για τη διαχείριση ύποπτου κρούσματος με COVID-19 στους χώρους εργασίας. Επιπλέον, η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας προέβησαν στη σύνταξη Business Contingency Plan και συνέχειας της επιχείρησης στην περίπτωση ύποπτου κρούσματος COVID-19. Τα εν λόγω Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης και Business Contingency Plan είχαν ως στόχο την εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, τον εφοδιασμό με έξτρα προμήθειες α' υλών και υλικών συσκευασίας, καθώς και την προμήθεια κρίσιμου μηχανολογικού εξοπλισμού και κρίσιμων ανταλλακτικών για 6 μήνες, πριν το κλείσιμο των συνόρων.

Το Ολοκληρωμένο Πλάνο Διαχείρισης του Ομίλου, το οποίο βρίσκεται σε ισχύ από το Μάρτιο 2020 αντιμετωπίζει καθημερινά όλα τα περιστατικά με γνώμονα την προάσπιση της υγείας όλων μας και κατ' επέκταση των συνανθρώπων μας καθώς και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας προς την εκπλήρωση του σημαντικού κοινωνικού μας ρόλου. Τα μέλη της Ομάδας Επικοινωνίας εξασφαλίζουν την υπεύθυνη και ταχύ-



τατη ροή πληροφορίας προς την Ομάδα Συντονισμού που απαντά στις απορίες και λαμβάνει πρωτοβουλίες προς προάσπιση της Υγείας και της ομαλής Λειτουργίας.

Για την κατάλληλη αντιμετώπιση και επιβράδυνση της εξάπλωσης του SARS-COV-2 στις Εταιρείες του Ομίλου τηρούνται οδηγίες ατομικής υγιεινής και να λαμβάνονται βασικά προστατευτικά μέτρα κατά του κορωνοϊού με το σύνθημα **«Ακολουθούμε τις Οδηγίες- Επικοινωνούμε Υπεύθυνα- Μένουμε Ασφαλείς»**.

Τέλος, καθώς η διάδοση του κορωνοϊού συνεχίζει να εξελίσσεται με τις μεταλλάξεις της στη χώρα μας, η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε τη λήψη των παρακάτω έκτακτων προληπτικών μέτρων:

- 1 Απαγόρευση των εσωτερικών μετακινήσεων μεταξύ των εγκαταστάσεων του Ομίλου.**
- 2 Απαγόρευση των κατ' ιδίαν ενδοεταιρικών συναντήσεων, οι οποίες θα πραγματοποιούνται μόνο με την μορφή τηλεδιάσκεψης.**
- 3 Αγορά θερμομέτρων μετώπου και καθημερινή θερμομέτρηση σε όλους τους εργαζομένους και επισκέπτες στις εγκαταστάσεις από τους υπεύθυνους φύλαξης των κτιρίων.**
- 4 Απαγόρευση εισόδου σε οποιονδήποτε επισκέπτη, τεχνικό ή/και εξωτερικό συνεργάτη αν δεν έχει κάνει το test COVID 19, τουλάχιστον 72 ώρες πριν την είσοδο στις εγκαταστάσεις. Σε περίπτωση που δεν έχει γίνει κάποιο τεστ, δεν μπορεί να εισέλθει κανείς στις εγκαταστάσεις, πλην των εργαζομένων.**
- 5 Πραγματοποίηση μοριακών τεστ COVID-19 από τη ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ σε δειγματοληπτικό πληθυσμό στο προσωπικό 2 φορές την εβδομάδα.**

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση εργαζομένων



Συνεχίζουμε να αυξάνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας με νέες προσλήψεις και μέσω της **Ακαδημίας ΟΦΕΤ** πραγματοποιούμε συνεχώς προγράμματα εκπαίδευσης έχοντας ως απώτερο στόχο την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Η **Ακαδημία ΟΦΕΤ** είναι η «ομπρέλα» κάτω από την οποία βρίσκουν στέγη όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα και λοιπές εκπαιδευτικής φύσης δραστηριότητες που διοργανώνει ο Όμιλος όχι μόνο για λογαριασμό του προσωπικού του, αλλά και για λογαριασμό προσωπικού τρίτων φορέων (π.χ. πελάτες, συνεργάτες, φοιτητές, κλπ).

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

της Ακαδημίας είναι να προσφέρει, άμεσα ή μέσω άλλων, κατάλληλων εκπαιδευτικών φορέων & ιδρυμάτων, πρακτικές εκπαιδεύσεις, βιωματικά εργαστήρια και άλλες εκπαιδευτικής φύσης on και off the job δραστηριότητες που να προάγουν την εφαρμοσμένη γνώση και να συνεισφέρουν στη διασύνδεση της γνώσης με την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη και ανάπτυξη.

ΟΡΑΜΑ

της Ακαδημίας μας είναι να συνεισφέρει στην αναβάθμιση των προσόντων των στελεχών και του προσωπικού μας, να καλλιεργήσει μια κουλτούρα διαρκούς μάθησης και να προετοιμάσει τα στελέχη του αύριο. Να κάνει πράξη, δηλαδή, την εταιρική αξία της Μάθησης.

	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ανάλυση ανά φύλο	 Άνδρες	 Άνδρες	 Γυναίκες	 Γυναίκες	 Σύνολο	 Σύνολο
Μ.Ο. ωρών κατάρτισης	26,6	31,6	30,2	37,8	28,4	35,0
Ποσοστό συμμετοχής	87,4%	87,2%	75,5%	78,9%	83,5%	81,9%
Ποσοστό συμμετοχής στην ετήσια αξιολόγηση	87,9%	86,7%	80,1%	81,0%	85,5%	84,8%

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες



Ο Όμιλος από το 2017 έχει προχωρήσει στην αναθεώρηση του κώδικα ηθικής και δεοντολογίας του οποίου οι ρυθμίσεις συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, με τον κανονισμό εργασίας του Ομίλου και με τις δέκα αρχές του **UN Global Compact**.

Ο κώδικας ηθικής και δεοντολογίας βρίσκεται αναρτημένος σε εσωτερική σελίδα του Ομίλου έτσι ώστε να μπορούν να έχουν όλοι οι εργαζόμενοι πρόσβαση σε αυτόν. Με τον εν λόγω κώδικα δεσμευόμαστε να παρέχουμε στους εργαζομένους μας και στους εξωτερικούς μας συνεργάτες ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από αθέμιτες ή ανήθικες συμπεριφορές, όπου κάθε ένας αδιακρίτως μπορεί να εκφράζει ελεύθερα τη γνώμη του και αντιμετωπίζεται με σεβασμό, δικαιοσύνη και ισότητα. Η αποδοχή της διαφορετικότητας και η εξάλειψη των ανισοτήτων από όπου και εάν προέρχονται, βρίσκεται πολύ ψηλά στην Στρατηγική του Ομίλου.

Το 3% του συνολικού Headcount του Ομίλου είναι εργαζόμενοι διαφόρων εθνικοτήτων (Αλβανία, Συρία, Ινδία, Φιλιππίνες, Ουκρανία κτλ.), οι οποίοι απασχολούνται σε διάφορα τμήματα του Ομίλου.



Την 2ετία 2019-2020 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.



Δέσμευση ως προς τις Διακρίσεις

Η ποικιλία ως προς την καταγωγή, τον πολιτισμό, τις γλώσσες και τις ιδέες των ανθρώπων μας βοηθούν να διατηρούμε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα με αιχμή την καινοτομία. Γι' αυτό δίνουμε αξία στην πολυμορφία και μεταχειριζόμαστε με σεβασμό, δίκαια και ισότιμα όλους τους εργαζομένους μας, αλλά και όλους τους ανθρώπους που ζητούν εργασία από την εταιρεία, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες επιλογής, ένταξης, αμοιβής, αναγνώρισης, ανάπτυξης και εξέλιξης, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, ηλικίας, εθνότητας, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, αναπηρίας, γενετήσιου προσανατολισμού, ιθαγένειας, γενετικών πληροφοριών και κάθε άλλης συναφούς κατηγοριοποίησης.



Δέσμευση ως προς την Παρενόχληση

Συμπεριφερόμαστε επαγγελματικά και με σεβασμό εντός του εργασιακού περιβάλλοντος και δεν ανεχόμαστε κανενός είδους παρενόχληση, σωματική ή λεκτική, ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσής της (συνάδελφος, πελάτες, προμηθευτής, κλπ). Με τον όρο παρενόχληση οποιεσδήποτε μορφές συμπεριφοράς, που έχουν σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.



Δέσμευση ως προς την Υγεία και Ασφάλεια

Αποτελεί δέσμευσή μας να παρέχουμε στο προσωπικό και τους εξωτερικούς μας συνεργάτες έναν υγιή και ασφαλή χώρο εργασίας, γι' αυτό οι δραστηριότητές μας διεξάγονται σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, τα εταιρικά πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας και λαμβάνουμε όλα τα σχετικά ενδεδειγμένα μέτρα, σε τεχνικό, οργανωτικό και προσωπικό επίπεδο. Κάθε εργαζόμενος είναι προσωπικά υπεύθυνος για την προστασία της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, στον μέγιστο βαθμό που προβλέπουν τα εργασιακά του καθήκοντα και στο μέτρο των γνώσεων, των ικανοτήτων και της εμπειρίας του.



Δέσμευση ως προς την προστασία των Προσωπικών δεδομένων

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των εξωτερικών συνεργατών μας αποτελεί δέσμευση για την εταιρεία, όλοι οι εργαζόμενοι της οποίας οφείλουν να τα χειρίζονται με τη δέουσα επιμέλεια και εμπιστευτικότητα, στο πλαίσιο και της ισχύουσας νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

«Το Μέλλον είναι η Βιώσιμη Ανάπτυξη»

Τι Πετύχαμε το 2019-2020



Το 2019 και το 2020 δεν υπήρξε κανένα πρόστιμο και καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία.



Δημιουργία στρατηγικού πλάνου μέχρι το 2030 με στόχο την κλιματική ουδετερότητα.



Μείωση της ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας (σε Kwatt ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) κατά 2.1% το 2020 σε σχέση με το 2019.

Εξασφάλιση 100% ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για το 2020.



Μείωση της ειδικής κατανάλωσης Φυσικού Αερίου (σε m3 ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) κατά 8.7% το 2020 σε σχέση με το 2019.



Μείωση της ειδικής κατανάλωσης νερού (σε m³ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) κατά 15% το 2020 σε σχέση με το 2019.

Ως βιομηχανία, με ενεργή παραγωγή υψηλών τεχνικών προδιαγραφών, αισθανόμαστε έντονα ότι το **ΜΕΛΛΟΝ** είναι η **Βιώσιμη Ανάπτυξη** και η **Κυκλική Οικονομία**. Ο σεβασμός και η φροντίδα για το περιβάλλον και γενικότερα για το οικοσύστημα, είναι κοινός παρονομαστής σε κάθε δραστηριότητα του Ομίλου. Λειτουργούμε πάντα ως υπεύθυνος οργανισμός που έχει ενστερνισθεί τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που γίνεται με γνώμονα το περιβάλλον και που βασίζεται στον αλληλοσεβασμό και στην ευθύνη μας απέναντι στις μελλοντικές γενιές.





Γενικότερα, στον Όμιλο, η προστασία του περιβάλλοντος και η εξοικονόμηση ενέργειας αποτελούν πρωταρχικό μας μέλημα. Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις που υλοποιούμε για την προστασία του περιβάλλοντος δεν περιορίζονται σε εκείνες που επιβάλλει η περιβαλλοντική νομοθεσία. Έτσι, παρακολουθούμε εντατικά τις επιδράσεις των δραστηριοτήτων μας και πραγματοποιούμε μία σειρά εθελοντικών δράσεων και παρεμβάσεων που στόχο έχουν τη μείωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, τη μείωση του ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων καθώς και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και του κοινού σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και υιοθέτησης μιας υπεύθυνης στάσης ζωής.

Και οι δύο Εταιρείες του Ομίλου είναι υπεύθυνες για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων που τις αφορούν, όπως ο εντοπισμός των περιβαλλοντικών πλευρών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές τους, η παρακολούθηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και η λήψη μέτρων με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης των φυσικών πόρων και της ενέργειας.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου έχουν αναπτυχθεί και υλοποιούνται Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη βελτίωση της παρακολούθησης και αναφοράς των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2004. Επιπλέον, το 2019 ξεκίνησε η αναθεώρηση των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με σκοπό την εκπλήρωση των νέων προδιαγραφών πιστοποίησης, όπως καθορίζονται από το πρότυπο ISO 14001:2015.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, το 2019 και το 2020 δεν υπήρξε κανένα πρόστιμο και καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία που να αφορούσε τις Εταιρείες του Ομίλου.

Περιβαλλοντικές Δράσεις - “U & I Green” - UNI-PHARMA & INTERMED - Εσύ και Εγώ νοιαζόμαστε για το περιβάλλον

Οι δράσεις μας κινούνται σε δύο άξονες:

1 την «Περιβαλλοντική Διαχείριση», η οποία συγκεντρώνει το σύνολο των ενεργειών σε εταιρικό επίπεδο για τη συνεχή βελτίωση των οικολογικών επιδόσεων των βιομηχανικών μας μονάδων.

2 την «Περιβαλλοντική Προάσπιση», την ευθύνη να ξεπερνάμε τα στενά όρια των Κατευθυντήριων Οδηγιών σε τομείς όπως παρουσιάζονται παρακάτω:





Η Διοίκηση του Ομίλου, υπογραμμίζει την περιβαλλοντικά υπεύθυνη στάση της και τη δέσμευσή της στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με σεβασμό στο περιβάλλον, επενδύει συστηματικά σε δράσεις και πρακτικές πράσινης ανάπτυξης που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου, εξασφαλίζουν εξοικονόμηση της ενέργειας και συμβάλλουν στη βέλτιστη περιβαλλοντική επίδοσή του. Η διαρκής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του Ομίλου, καθώς και η έμπρακτη εφαρμογή των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας είναι για τον Όμιλο δέσμευση που υλοποιείται συστηματικά με μετρήσιμους στόχους. Ο Όμιλος επενδύει σε πράξεις μακροπρόθεσμης ωφέλειας, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία αλλά και την εγχώρια οικονομία.

Στοχεύουμε στην ορθή διαχείριση υδάτινων πόρων, στη χρήση βιώσιμων πρώτων υλών και στην ανάπτυξη προϊόντων με συσκευασίες βελτιωμένης απόδοσης βιωσιμότητας, δηλ. με δυνατότητα ανακύκλωσης, χρήση εναλλακτικών υλικών, εξοικονόμηση όγκου ή βάρους υλικών συσκευασίας κλπ., καθώς και με αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με LED, για εξοικονόμηση ενέργειας.

Δράσεις SAVE THE SEA

Σημαντικές δράσεις για την προστασία του Περιβάλλοντος και του θαλάσσιου οικοσυστήματος, πραγματοποιεί η **Green Team του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη** (με τις φαρμακοβιομηχανίες UNI-PHARMA & INTERMED) στα νησιά του Αιγαίου.

Η ομάδα ειδικότερα, πραγματοποιεί κάθε χρόνο υποβρύχιο και παράκτιο καθαρισμό στις παραλίες των νησιών Αιγαίου και περισυλλογή πλαστικών, σε συνεργασία με τον **Ελληνικό Περιβαλλοντικό Οργανισμό «All for Blue»** και την εξειδικευμένη σε καταδύσεις Ομάδα του, υπό το πρίσμα των δράσεων **«U & I Care - UNI-PHARMA & INTERMED και Εσύ και Γω Νοιαζόμαστε»** και ειδικότερα των πράσινων δράσεων **«U & I Green - UNI-PHARMA & INTERMED και Εσύ και Γω Νοιαζόμαστε για το περιβάλλον»**.

Οι δράσεις αυτές μπορούν να αναδειχθούν ως το πιο επιτυχημένο από τα μέτρα μείωσης των θαλάσσιων πλαστικών απορριμμάτων, καθώς ενδέχεται να αποτρέψει σε ετήσια βάση 16.000 τόνους θαλάσσιων απορριμμάτων έως το 2030, καθώς και να εξοικονομήσει την εκπομπή 620.000 τόνων ισοδύναμου CO₂, συμβάλλοντας στην ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής.

«SAVE THE SEA: Η Green Team της UNI-PHARMA στη Μύκονο και στην Τήνο. Νοιαζόμαστε για καθαρές θάλασσες και ακτές!»

Ο Όμιλος γιόρτασε την **παγκόσμια ημέρα περιβάλλοντος 2019** με μία επιχείρηση παράκτιου και υποβρύχιου καθαρισμού παραλιών στη **Μύκονο στις 06 & 07 Ιουνίου 2019**. Επίσης, μία **δεύτερη επιχείρηση καθαρισμού της θάλασσας** και των ακτών πραγματοποίησε ο Όμιλος **στην Τήνο αυτή τη φορά, το Σαββατοκύριακο 22 και 23 Ιουνίου 2019**.

Με το σύνθημα **“Save the Sea”**, η δυναμική **Ομάδα Green Team του ΟΦΕΤ**, βρέθηκε στα 2 νησιά, προκειμένου να καθαρίσει τις θάλασσες και τις ακτές (με υποβρύχια και παράκτια μέσα). Η εθελοντική Ομάδα έδρασε για ακόμη μία φορά υπό την έμπειρη καθοδήγηση της εθελοντικής Οργάνωσης **All for Blue**.

Πράσινη Αποστολή των Uni-Pharma & InterMed SAVE THE SEA - 2020

Το 2020 και εν μέσω κορωνοϊού, δύο σημαντικές δράσεις για την προστασία του Περιβάλλοντος και του θαλάσσιου οικοσυστήματος, πραγματοποίησε η **Green Team του ΟΦΕΤ το Σάββατο 11 Ιουλίου 2020 στη Σύρο και στον Μαραθώνα**. Εθελοντές, πιστοποιημένοι δύτες και τοπικές αρχές δημιουργήσαμε μια ανθρώπινη, οικολογική «ασπίδα προστασίας» της θάλασσας στην αρχοντική Σύρο.

Μαζί με την **Green Team του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη** (φαρμακοβιομηχανίες UNI-PHARMA & INTERMED), το Λιμεναρχείο του νησιού και τον Δήμο Σύρου – Ερμούπολης βουτήξαμε στα δροσερά νερά του βυθού και καθαρίσαμε τις παραλίες Αγκαθωπές και Φετουρή, διαδίδοντας το μήνυμα ότι «η θάλασσα είναι το σπίτι μας και έχει ανάγκη από συμμάχους».

Στην πετυχημένη αποστολή μας που έγινε για τρίτη συνεχόμενη χρόνια με την υποστήριξη της **Unipharma**, πήραν μέρος είκοσι ευαισθητοποιημένοι εθελοντές της εταιρίας, δέκα πιστοποιημένοι δύτες της **All For Blue**, εκπρόσωπος του Λιμεναρχείου που ήταν υπεύθυνος και για την ασφάλεια της ομάδας, αλλά και ο Δήμος Σύρου-Ερμούπολης που φρόντισε για την αποκομιδή των απορριμμάτων μετά τις πολύωρες δράσεις μας, ενώ το Κέντρο Υγείας ήταν σε επιφυλακή για προληπτικούς λόγους.

Τα αποτελέσματα των προσπαθειών μας, μας γέμισαν ικανοποίηση, αφού καταφέραμε να απομακρύνουμε συνολικά 487 κιλά απορριμμάτων. Μεταξύ άλλων, έναν πλαστικό πορτοκαλί κώνο σήμανσης δρόμου, οκτώ φθαρμένα ελαστικά αυτοκινήτων, έναν κάβο πλοίου 16 μέτρων, πολυεστερικά εξαρτήματα σκαφών και φυσικά ένα μεγάλο αριθμό μικροπλαστικών, αποσιγάρων και πλαστικών μιας χρήσης που λυμαίνονται το βυθό και τις παραλίες και γίνονται επικίνδυνα για την επιβίωση του θαλάσσιου οικοσυστήματος.

Όλες οι ενέργειες ακολουθούν το πρωτόκολλο **zero waste** της **All For Blue** και πραγματοποιήθηκαν με όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας. Χρησιμοποιήσαμε εξοπλισμό πολλαπλών χρήσεων, γάντια, τσουβάλια και σακιά, ενώ όλα τα απορρίμματα που συγκεντρώσαμε καταγράφηκαν σε παγκόσμια τράπεζα δεδομένων και θα χρησιμοποιηθούν για ερευνητικούς σκοπούς.

Η ενέργεια καθαρισμού παραλίας **στον Μαραθώνα (πλατεία Τύμβος Μαραθώνα- Άγιος Παντελεήμονας)** υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την **HELMEPA**, και υποστηρίχθηκε **bazaar αδέσποτων STRAY**.



Οι δύο αυτές δράσεις, εντάσσονται στην Στρατηγική για την Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη και ειδικότερα του Προγράμματος “U & I Care”, υπό το πρίσμα “U & I Green”. «Όλοι μαζί μπορούμε και πρέπει να προστατέψουμε το Περιβάλλον», επανέλαβε για ακόμη μία φορά η Green Team του Ομίλου.

Δεσμεύσεις για το 2030

- » Ο Όμιλος, παρουσίασε, τέλος, την πρόοδο και τις δεσμεύσεις του σε θέματα ESG για την περίοδο 2025-2030, μεταξύ αυτών το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα, νερού & πλαστικού και 100% ηλεκτροκίνητος εταιρικός στόλος έως το 2030.
- » Ειδικότερα, ο Όμιλος δεσμεύεται να ηλεκτροδοτήσει τον στόλο οχημάτων του έως το 2030, να προμηθεύεται με 100% ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια έως το 2030 και να θέσει στόχους ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένης της συστηματικής χρήσης συστημάτων διαχείρισης ενέργειας. Στο πλαίσιο της νέας στρατηγικής της για την αειφορία και της φιλοδοξίας του Ομίλου να συμβάλει σε μια κοινωνία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να συνεργαστεί με τους πελάτες και τους προμηθευτές του για να μειώσει τις εκπομπές του και να επιτύχει ουδετερότητα άνθρακα στις δικές του δραστηριότητες έως το 2030.
- » Η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, η μείωση των αποβλήτων και η ανάπτυξη μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελούν ουσιαστικές δεσμεύσεις του Ομίλου στο πλαίσιο των μακροπρόθεσμων στόχων του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Στο ανωτέρω πλαίσιο, ο Όμιλος είχε θέσει ως στόχο για την τριετία 2017 – 2019 την ανάληψη των κατωτέρω περιβαλλοντικών δράσεων:

- » Δενδροφύτευση του περιβάλλοντα χώρου των εγκαταστάσεων της **UNI-PHARMA Κλέων Τσέτης Α.Β.Ε.Ε.** και της **InterMed S.A.**, με στόχο την αύξηση του πρασίνου στον εξωτερικό χώρο των εργοστασίων.
- » Αναδάσωση σε συνεργασία με το Δήμο Κηφισιάς των γύρω πληγέντων περιοχών.
- » 100% ανακύκλωση των στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων.

Εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας



Η ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιείται για τη λειτουργία του εξοπλισμού παραγωγής, του εξοπλισμού προστασίας περιβάλλοντος (ψύκτες, κεντρικές κλιματιστικές μονάδες, αποκοινοποιητές, αφυγραντές), τον φωτισμό της εγκατάστασης, για τα όργανα του Εργαστηρίου Ποιοτικού Ελέγχου, τους Η/Υ και εκτυπωτές που βρίσκονται στο χώρο των γραφείων. Μεταξύ άλλων, μερικές ενδεικτικές πρακτικές που έχουμε ακολουθήσει στοχεύοντας στον έλεγχο και τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω των δράσεων “U & I Green”, είναι:

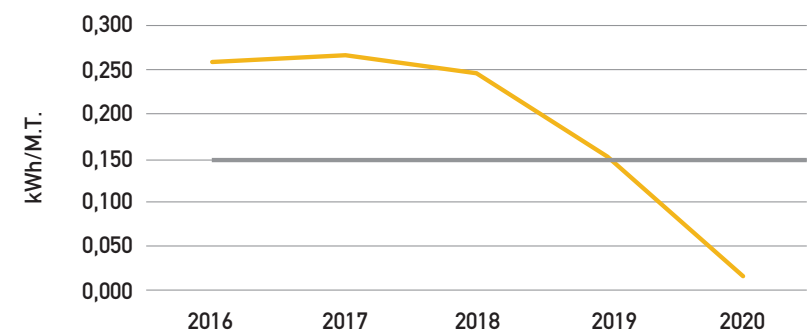
- » Η προσεκτική χρήση φωτισμού, τόσο με τη χρήση τεχνολογιών, όπως οι αυτοματοποιημένοι μηχανισμοί με φωτοκύτταρα, αντί για τη χρήση συμβατικών διακοπών, όσο και με την εφαρμογή άλλων πρακτικών μεθόδων.
- » Η αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας.
- » Η χρήση οθονών νέας τεχνολογίας σε ποσοστό 100% στο σύνολο των οθονών του Ομίλου.
- » Η μείωση των αναγκών φωτισμού στους χώρους που λειτουργούν τα αυτοματοποιημένα μηχανήματα, τα οποία αναλαμβάνουν το 80% των εργασιών.
- » Η προσαρμογή στις βάρδιες του προσωπικού, ώστε το μεγαλύτερο μέρος της εργασίας του να εκτελείται κατά τη διάρκεια της ημέρας, σε περιόδους με μειωμένο όγκο εργασιών.
- » Η πρόσληψη εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού στα Τμήματα Παραγωγής, Συντήρησης και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με σκοπό την καλύτερη οργάνωση της παραγωγικής διαδικασίας, του μηχανολογικού εξοπλισμού, της αναβάθμισης των διαδικασιών και της διαχείρισης των επικίνδυνων και μη αποβλήτων.
- » Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για την εξοικονόμηση ενέργειας στους χώρους εργασίας.

- » Η χρήση των νέων εγκαταστάσεων τόσο της **UNI-PHARMA** όσο και της **InterMed S.A.**, οι οποίες διαθέτουν σύγχρονο και λιγότερο ενεργοβόρο μηχανολογικό εξοπλισμό, με υψηλότερη παραγωγική ικανότητα και απόδοση, ενώ το νέο βιοκλιματικό κτήριο της **UNI-PHARMA** έχει κατασκευαστεί βάσει βιοκλιματικών κριτηρίων και προδιαγραφών εξοικονόμησης ενέργειας.
- » Η αναβάθμιση όλων των διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 και Περιβάλλοντος ISO 14001, με τα νέα πρότυπα που εκδόθηκαν τέλη του 2015, με σκοπό την καλύτερη καταγραφή και έλεγχο όλων των διεργασιών που συνθέτουν τη λειτουργία των εγκαταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου.
- » Η αναβάθμιση όλων των Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων ανά παραγόμενο τεμάχιο και για τις δύο Εταιρείες, με στόχο να λαμβάνεται υπόψη η περιβαλλοντική απόδοση κατά τη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων και να αντικατοπτρίζεται καλύτερα το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δύο Εταιρειών του Ομίλου.

Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε Kwatt ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) παρατίθεται στο κατωτέρω διάγραμμα. Η πτωτική πορεία της κατανάλωσης είναι ενδεικτική της εξοικονόμησης ενέργειας που πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.



Ειδική κατανάλωση Ηλ. Ενέργειας (KWatt/τόνο παραγόμενου προϊόντος)





Εξοικονόμηση Φυσικού Αερίου



Η αποδοτική χρήση και διαχείριση του Φυσικού Αερίου στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποτελεί έναν σημαντικό στόχο βιώσιμης ανάπτυξης. Ο Όμιλος εφαρμόζει συστήματα ανίχνευσης διαρροής Φυσικού Αερίου στις εγκαταστάσεις του για την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της χρήσης του Φυσικού Αερίου και για την αναφορά των σχετικών πληροφοριών με συστηματικό τρόπο.

Ειδικότερα, το Φυσικό Αέριο χρησιμοποιείται για τη λειτουργία των κεντρικών συστημάτων θέρμανσης και παραγωγής ατμού που διαθέτουν οι εγκαταστάσεις. Τα κυριότερα μέτρα που έχουν λάβει από κοινού οι Εταιρείες για την εξοικονόμηση Φυσικού Αερίου είναι:

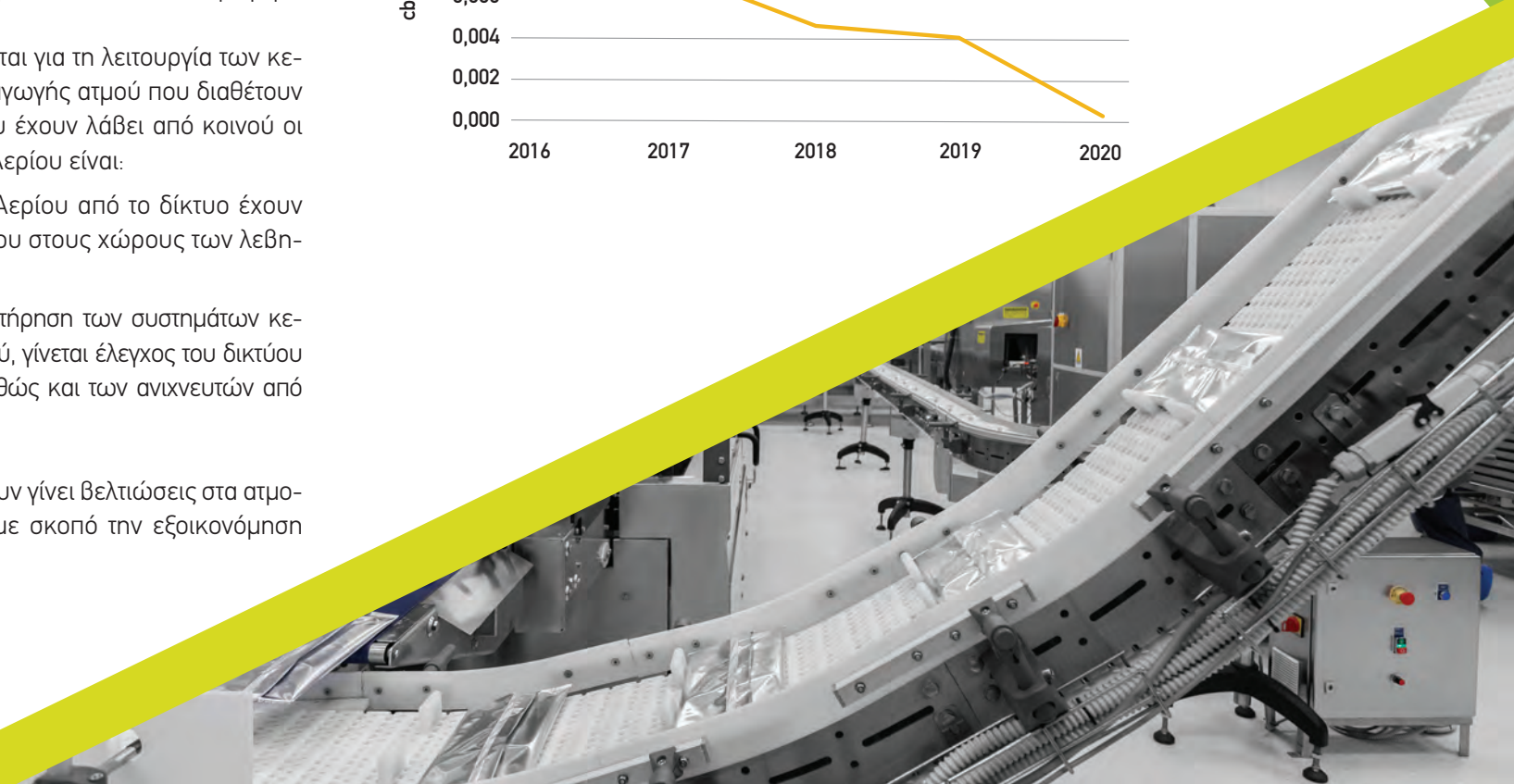
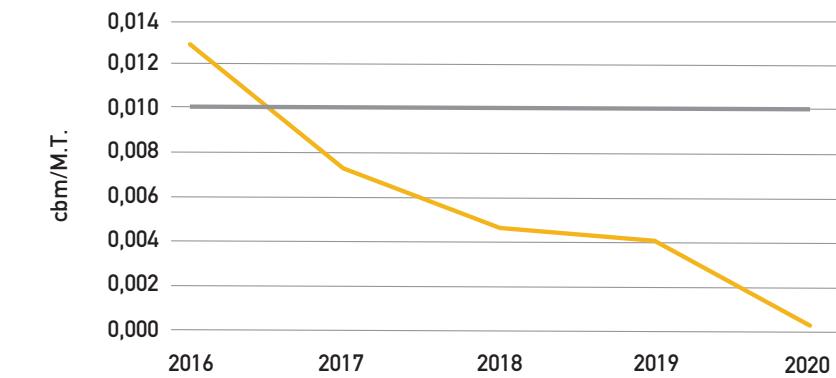
- » Για την αποφυγή διαρροής Φυσικού Αερίου από το δίκτυο έχουν τοποθετηθεί ανιχνευτές Φυσικού Αερίου στους χώρους των λεβητοστασιών και των ατμοπαραγωγών.
- » Κατά την προγραμματισμένη ετήσια συντήρηση των συστημάτων κεντρικής θέρμανσης και παραγωγής ατμού, γίνεται έλεγχος του δικτύου Φυσικού Αερίου για τυχόν διαρροές καθώς και των ανιχνευτών από πιστοποιημένο εξωτερικό συνεργάτη.

Για τη λειτουργία των ατμογεννητριών, έχουν γίνει βελτιώσεις στα ατμοστάσια των εγκαταστάσεων του Ομίλου, με σκοπό την εξοικονόμηση Φυσικού Αερίου.

Η ειδική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (σε m³ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) παρατίθεται στο διάγραμμα.



Ειδική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (m³/τόνο παραγόμενου προϊόντος)



Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου



Ο Όμιλος, έχοντας δεσμευτεί στην τήρηση της ελληνικής και της κοινοτικής νομοθεσίας παρακολουθεί τις εκπομπές καυσαερίων των συστημάτων κεντρικής θέρμανσης (καυστήρας - λέβητας) και των ατμοπαραγωγών των εγκαταστάσεων του, τόσο στις μονάδες παραγωγής της **UNI-PHARMA**, όσο και της **InterMed**, τις οποίες καταγράφει κάθε μήνα σε θεωρημένο βιβλίο από τη διεύθυνση Ελέγχου Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης και Θορύβου (Ε.Α.Ρ.Θ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Υ.Π.Ε.Κ.Α.).

Κάθε χρόνο γίνεται συντήρηση, έλεγχος και ρύθμιση των κεντρικών

συστημάτων θέρμανσης (καυστήρας - λέβητας) και παραγωγής ατμού από πιστοποιημένο εξωτερικό συνεργάτη, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Με αυτό τον τρόπο, διασφαλίζουμε ότι οι εκπομπές των καυσαερίων είναι εντός των ορίων που τίθενται από τη νομοθεσία ώστε να αποφεύγεται η ατμοσφαιρική ρύπανση και η επιβάρυνση του περιβάλλοντος από τη λειτουργία των εγκαταστάσεών μας.

Τέλος, χρησιμοποιείται αποκλειστικά Φυσικό Αέριο ως καύσιμο των συστημάτων κεντρικής θέρμανσης και παραγωγής ατμού, καθώς οι εκπομπές καυσαερίων του φυσικού αερίου είναι χαμηλότερες και λιγότερο βλαβερές για το περιβάλλον σε σχέση με το πετρέλαιο θέρμανσης.

Ο Όμιλος, και το 2019, υπολόγισε το ανθρακικό αποτύπωμα για το σύνολο των δραστηριοτήτων του, με στόχο την εφαρμογή λύσεων για τη μείωσή του. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Καταγραφή Ανθρακικού Αποτυπώματος 2019		
Εκπομπές καυσαερίων από ατμογεννήτριες	Είδος Αερίου	Τιμή
Σύστημα κεντρικής θέρμανσης - Ατμογεννήτρια 1	CO	59,9 ppm
	NOx	61,8 ppm
	% O2	4,0
	Αιθάλη κατά Bacharach	0
Σύστημα κεντρικής θέρμανσης - Ατμογεννήτρια 2	CO	65,8 ppm
	NOx	54,6 ppm
	% O2	4,5
	Αιθάλη κατά Bacharach	0

Καταγραφή Ανθρακικού Αποτυπώματος 2019		
Εκπομπές καυσαερίων λεβήτων κεντρικής θέρμανσης	Είδος Αερίου	Τιμή
Σύστημα κεντρικής θέρμανσης - Λέβητας 1	CO	56,5 ppm
	NOx	51,3 ppm
	% O2	4,4
	Αιθάλη κατά Bacharach	0
Σύστημα κεντρικής θέρμανσης - Λέβητας 2	CO	56,4 ppm
	NOx	60,4 ppm
	% O2	4,1
	Αιθάλη κατά Bacharach	0

Μεταφορές



Ο Όμιλος, έχοντας αναγνωρίσει ότι οι εταιρικές μετακινήσεις μέσω του στόλου των αυτοκινήτων του συμβάλλουν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής εξαιτίας των ρύπων που εκλύονται και στην κατανάλωση φυσικών πόρων (κατανάλωση καυσίμων), έχει ξεκινήσει από το 2013 ένα πρόγραμμα αντικατάστασης των βενζινοκίνητων εταιρικών οχημάτων που χρησιμοποιούν οι ιατρικοί επισκέπτες, τα στελέχη και οι οδηγοί του Ομίλου με πετρελαιοκίνητα οχήματα, τα οποία έχουν χαμηλότερες εκπομπές ρύπων και κατανάλωση καυσίμου. Το πρόγραμμα είχε χρονικό ορίζοντα 10 έτη, ενώ οι στόχοι παρουσιάζονται στον κατωτέρω πίνακα. Τελικά, το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε επιτυχώς στις αρχές του 2019, με τον Όμιλο να έχει αντικαταστήσει ήδη το 100% του εταιρικού στόλου του με πετρελαιοκίνητα οχήματα. Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να ηλεκτροδοτήσει τον στόλο οχημάτων του έως το 2030, να προμηθεύεται με 100% ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια

Εξοικονόμηση νερού



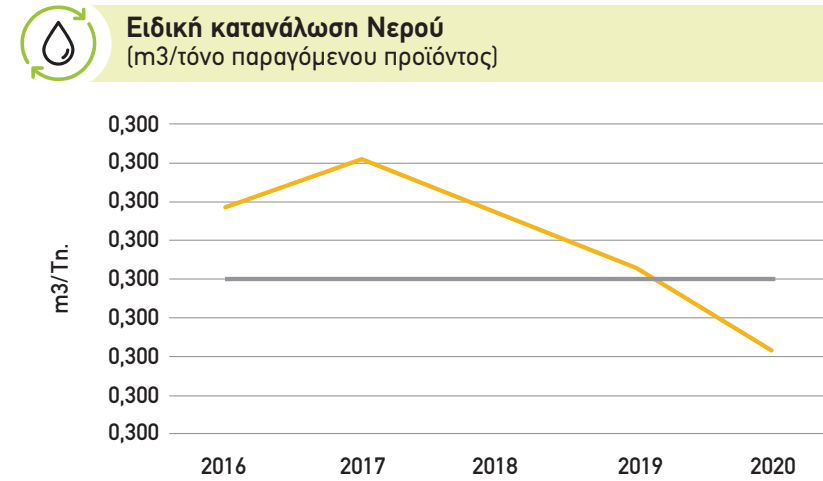
Σημαντικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής μας, αποτελεί και η παρακολούθηση της κατανάλωσης του νερού. Αναγνωρίζοντας τη σημαντική ποσότητα νερού που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις μας, εξαιτίας των αναγκών της παραγωγικής διαδικασίας και του μηχανολογικού εξοπλισμού της παραγωγής, των αναγκών υγιεινής των υπαλλήλων και του μεγάλου αριθμού επισκεπτών και εργαζομένων, καταβάλλουμε προσπάθεια για τη μείωσή της, παρακολουθώντας τις καταναλώσεις ανά Εταιρεία και λαμβάνοντας μέτρα όπου απαιτείται.

Στόχος του Ομίλου είναι η ορθολογική χρήση του νερού και η μείωση της κατανάλωσης αυτού σε όλες τις δραστηριότητές μας, με τη χρήση της τεχνολογίας, αλλά και με τις απαραίτητες παρεμβάσεις, όπου αυτό είναι δυνατό.

Τα κυριότερα μέτρα που έχουν λάβει από κοινού οι Εταιρείες για την εξοικονόμηση νερού είναι τα κατωτέρω:

- » Η μείωση των πλύσεων του εξοπλισμού μέσω καλύτερου προγραμματισμού παραγωγής.
- » Η συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ορθολογικής χρήσης του νερού για την αποφυγή σπατάλης.
- » Η χρήση νέων τεχνολογιών και η τοποθέτηση αυτόματων συστημάτων ροής στις βρύσες των χώρων υγιεινής με φωτοκύτταρο, αντί για τις συμβατικές βρύσες, για μείωση της κατανάλωσης νερού.

Η ειδική κατανάλωση νερού (σε m³ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος) και η έντονη πτωτική της πορεία, ως ένδειξη της εξοικονόμησης νερού, παρατίθεται στο δεξιό διάγραμμα.



Ενεργειακή Πολιτική



Η Διοίκηση της **UNI-PHARMA** έχει δεσμευτεί για την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας ως μέρος της συνολικής Περιβαλλοντικής Πολιτικής της, στο σύνολο των εγκαταστάσεών της.

Η Εταιρεία επιδιώκει την ορθολογική χρήση ενέργειας με τον πιο αποτελεσματικό, οικονομικά αποδοτικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο, με στόχο:

- » τη μεγιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης.
- » την ελαχιστοποίηση των λειτουργικών εξόδων.
- » τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη χρήση ενέργειας, διατηρώντας τους επιχειρησιακούς της στόχους, καθώς και ένα αποδεκτό περιβάλλον εργασίας για τους εργαζόμενους.

Η Διοίκηση της **UNI-PHARMA** δεσμεύεται να παρέχει τους απαραίτητους πόρους, ώστε να επιτευχθούν οι κατωτέρω στρατηγικές επιδιώξεις:

- » Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές εγκαταστάσεις και έργα με βραχυχρόνια απόσβεση.
- » Χρήση της ενέργειας όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά.
- » Ανάπτυξη ενός συστήματος στοχοθέτησης και παρακολούθησης επιδόσεων για την κατανάλωση ενέργειας σε ετήσια βάση με σχετική έκθεση προόδου.
- » Γνώμονας για το σχεδιασμό και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού είναι το ενεργειακό αποτύπωμα.
- » Χρήση βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών και εξοπλισμού νέας τεχνολογίας, περισσότερο φιλικής προς το περιβάλλον.
- » Ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων (CO₂) και των ρύπων που είναι πιθανόν να προκαλέσουν βλάβες στο περιβάλλον.
- » Μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα με τη χρήση εναλλακτικών ή και ανανεώσιμων μορφών ενέργειας, όπου είναι δυνατό από πρακτικής και οικονομικής πλευράς.
- » Προμήθεια πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας από οργανισμούς που επιδεικνύουν θετική δέσμευση για την ενεργειακή απόδοση, όπου αυτό είναι πρακτικά και οικονομικά υλοποιήσιμο.
- » Καλλιέργεια της ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε θέματα ενεργειακής χρήσης, ώστε να είναι σε θέση να προτείνουν και εκείνοι μέτρα εξοικονόμησης, καθώς και να τα εφαρμόζουν στην καθημερινότητά τους.
- » Συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις και άλλες κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με τη χρήση, την κατανάλωση και την ενεργειακή επίδοση.

Η Διοίκηση, για την εκπλήρωση όλων των παραπάνω και στο πλαίσιο του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει, θέτει σε εφαρμογή ένα εξειδικευμένο Σύστημα Διαχείρισης της Ενέργειας, σύμ-

φωνα με το πρότυπο ISO 50001: 2018, ώστε να διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και τη συνεχή βελτίωση των ενεργειακών της επιδόσεων.

Η αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με LED είχε σημαντικά οφέλη για την επιχείρηση:

- » Χαμηλή κατανάλωση – εξοικονόμηση ενέργειας κατά 67% σε σύγκριση τους κοινούς λαμπτήρες.
- » Μεγαλύτερη εμβέλεια φωτισμού UV.

Επιπλέον, λάβαμε Εγγύησης Προέλευσης από τον ΗΡΩΝ, ο οποίος βεβαιώνει ότι κάλυψε 100% το ενεργειακό προφίλ της Εταιρείας **UNI-PHARMA A.B.E.E.** για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2020, προμηθευοντάς την με ηλεκτρική ενέργεια που εγχύθηκε στο Σύστημα και παράχθηκε από 100% Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, 100% της κατανάλωσης ενέργειας στα εργοστάσιά μας προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, λάβαμε Εγγύηση Προέλευσης από τον ΗΡΩΝ, ο οποίος βεβαιώνει ότι κάλυψε 100% το ενεργειακό προφίλ της Εταιρείας **UNI-PHARMA** για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2020, προμηθευοντάς την με ηλεκτρική ενέργεια που εγχύθηκε στο Σύστημα και παράχθηκε από 100% Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Υλικά



Αναγνωρίζοντας τη μεγάλη σημασία που έχει η διαχείριση των υλικών τόσο για τη διατήρηση των φυσικών πόρων και την εξασφάλιση τους για τις επόμενες γενιές, όσο και για τη βελτίωση της αποδοτικότητάς μας, φροντίζουμε για την υπεύθυνη διαχείριση των αναλώσιμων υλικών που χρησιμοποιούμε. Παράλληλα, στοχεύουμε στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για σχετικά θέματα και εκτός του χώρου εργασίας.

Διαχείριση Απορριμμάτων

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η συνολική μείωση των παραγόμενων απορριμμάτων και η όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους. Για το σκοπό αυτό:

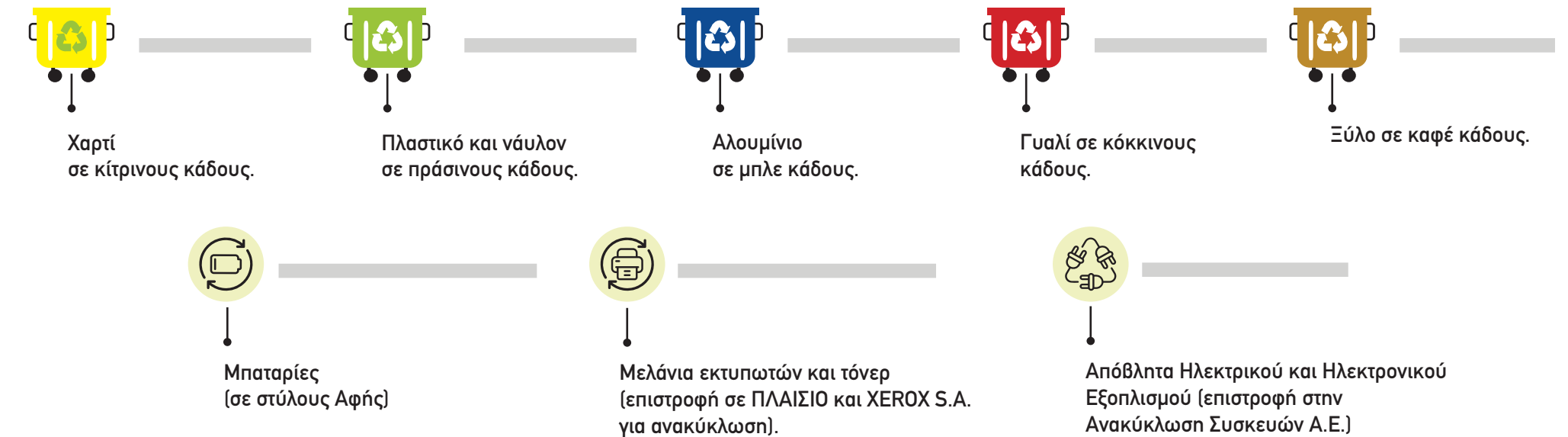
- » Παρακολουθούμε τα παραγόμενα απορρίμματα.
- » Εστιάζουμε στα οφέλη της ανακύκλωσης, επενδύοντας στην ενίσχυση των υποδομών και στην ενημέρωση των εργαζομένων και των πελατών μας.
- » Παρακολουθούμε την πορεία της ανακύκλωσης των υλικών παραλαμβάνοντας τα αντίστοιχα παραστατικά ανακύκλωσης ή / και διάθεσης των απορριμμάτων από τις εταιρείες διαχείρισης.

Τα στοιχεία που αφορούν στην ανακύκλωση συγκεντρώνονται και καταγράφονται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Υγιεινής και Ασφάλειας. Η παρακολούθηση των στοιχείων γίνεται βάσει του βάρους ή των τεμαχίων των υλικών.



Ανακύκλωση

Στις εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου υλοποιούνται προγράμματα ανακύκλωσης με τη συμμετοχή των εργαζόμενων και με τη χρήση ειδικών κάδων ανακύκλωσης που έχουν τοποθετηθεί στους χώρους εργασίας για το σκοπό αυτό, στο πλαίσιο των δράσεων **“U & I Green – UNI-PHARMA & InterMed”**. Ειδικότερα, τον Ιούλιο του 2019 ξεκίνησε ένα νέο πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης με τη χρήση κίτρινων κάδων αποκλειστικά για ανακύκλωση χαρτιού, την συλλογή του σε κίτρινο κάδο με πρέσα για τη μείωση του όγκου του χαρτιού και την ανακύκλωση αυτού. Γενικότερα, στον Όμιλο επιδιώκουμε την 100 % ανακύκλωση όλων των στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων. Πιο συγκεκριμένα, κάνουμε ανακύκλωση στα εξής:



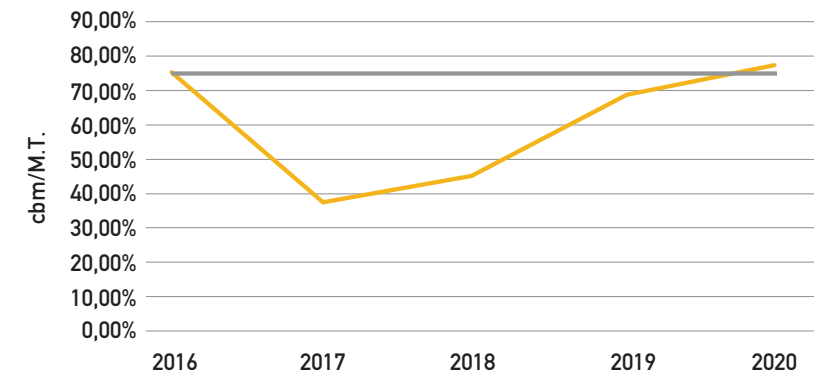
Παράλληλα, πραγματοποιούνται δράσεις και ενημερωτικές εκστρατείες για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Κάδοι ανακύκλωσης για χαρτί, πλαστικό, γυαλί, αλουμίνιο, ξύλο για τον διαχωρισμό των στερεών ανακυκλώσιμων αποβλήτων στην πηγή ανά χρώμα είναι διαθέσιμοι σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όπως επίσης και στύλοι ΑΦΗΣ για ανακύκλωση συσσωρευτών και μπαταριών. Στον Όμιλο μεριμνούμε για τη συλλογή και την αναγέννηση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΑΛΕ) μέσω του Εθνικού Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων. Ειδικότερα, τα Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων των μηχανημάτων παραγωγής συλλέγονται και αποστέλλονται σε ειδικό φορέα εναλλακτικής διαχείρισης Α.Λ.Ε. για υπεύθυνη διαχείριση. Ο Όμιλος έχει συνάψει σύμβαση με ειδικό φορέα εναλλακτικής διαχείρισης ΑΛΕ, ώστε τα Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων να συλλέγονται σε ειδικές λεκάνες απορροής και να αποστέλλονται για ανακύκλωση και επαναδιύλιση, στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Γενικότερα, απορρίπτουμε τα ανωτέρω στους αντίστοιχους χρωματιστούς κάδους για ανακύκλωση, γιατί διαθέτουμε έντονη περιβαλλοντική ευαισθησία και συλλογική συνείδηση υπέρ της ανακύκλωσης εντός και εκτός Ομίλου και το αποδεικνύουμε έμπρακτα, όπως φαίνεται και στον κατωτέρω Πίνακα.

Απόβλητο	2019	2020
Χαρτί (Τόνοι)	143.417	35.166
Πλαστικό (Τόνοι)	7.304	4.808
Αλουμίνιο (Τόνοι)	3.356	2.582
Γυαλί (Τόνοι)	8,45	0
Ξύλο (Τόνοι)	0,2	0
Μπαταρίες (Τόνοι)	0,05	0,027
Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (Τόνοι)	0,378	0,16
Μελάνια - τόνερ (Τόνοι)	0,843	0



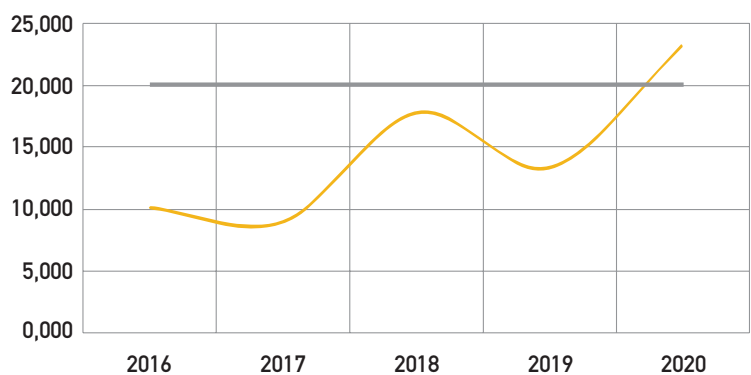
Διαχειρισθέντα απόβλητα
συνολικά απόβλητα - απορρίμματα (%)



Το ποσοστό των ανακυκλωθέντων στερεών αποβλήτων προς το σύνολο των στερεών αποβλήτων, το οποίο έχει αισθητά ανοδική πορεία τα τελευταία 5 χρόνια, απεικονίζεται στο κατωτέρω διάγραμμα:



Ποσοστό ανακυκλωθέντων στερεών
αποβλήτων/σύνολο στερεών αποβλήτων



Ορθολογική χρήση και εξοικονόμηση χαρτιού

Στο πλαίσιο των δράσεων “U & I Green” και με στόχο την ορθολογική χρήση και τον περιορισμό της κατανάλωσης χαρτιού, σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουμε πρακτικές, όπως:

- » Χρήση fax servers.
- » Χρήση εκτυπωτών με δυνατότητα διπλής εκτύπωσης (duplex printing).
- » Εφαρμογή ηλεκτρονικών εργαλείων Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- » Δυνατότητα σάρωσης εγγράφων (document scanning) και ηλεκτρονικής φύλαξής τους.
- » Ηλεκτρονική αρχειοθέτηση και παρακολούθηση διαδικασιών (Σύστημα e-doc).

Συνολικά, η ποσότητα του χαρτιού που αγοράσαμε για γραφική ύλη κατά το 2020 μειώθηκε κατά 11% σε 23.211 κιλά, σε σύγκριση με το 2019 όπου η ποσότητα ήταν 25.860 κιλά.

Ορθολογική χρήση και εξοικονόμηση μελανιού

Κάθε χρόνο, στόχος μας είναι ο περιορισμός της κατανάλωσης μελανιού και η μείωση των εκτυπώσεων. Τον στόχο αυτό επιδιώκουμε να επιτύχουμε με νέες πρακτικές τεχνολογίας, όπως η χρήση εκτυπωτών laser, οι οποίοι συμβάλλουν σημαντικά στην προστασία του περιβάλλοντος, καθώς απαιτούν μικρότερη ποσότητα μελάνης για τη λειτουργία τους. Στο ανωτέρω πλαίσιο και στο πλαίσιο των δράσεων “U & I Green”, το 2020 επιστρέψαμε για ανακύκλωση 210 τεμάχια μελάνης στη **XEROX Hellas S.A.** για τις ανάγκες των εταιρειών του Ομίλου. Τα αντίστοιχα τεμάχια για το 2019 ήταν 69 τεμάχια.

Έμφαση στην κυκλική οικονομία – περιορισμός χρήσης πρωτογενούς πλαστικού στις συσκευασίες

Τα πιο πρόσφατα επιτεύγματα του Ομίλου σχετικά με τα υλικά συσκευασίας, που ενθαρρύνουν την κυκλική οικονομία στην Ευρώπη, είναι ότι στο πλαίσιο των στόχων του Ομίλου, περιλαμβάνεται η μείωση της χρήσης πρωτογενούς πλαστικού στις συσκευασίες κατά 50% και η επίτευξη 100% ανακυκλώσιμων ή επαναχρησιμοποιούμενων συσκευασιών ως το 2030.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει μπει σε μια διαδικασία πιστοποίησης που συμβάλλει στην προσπάθεια να γίνουν οι πλαστικές συσκευασίες μέρος της κυκλικής οικονομίας, με δυνατότητα ικνηλάτησης των υλικών σε όλο το μήκος της παραγωγικής και καταναλωτικής αλυσίδας. Άλλες εκφάνσεις της δέσμευσης του Ομίλου είναι η συμμετοχή του στο πρωτοποριακό Περιβαλλοντικό Πρόγραμμα «Ανακύκλωση με διαλογή στην πηγή» για την επίτευξη του στόχου 100% ανακύκλωσης των στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων ανά είδος, η μείωση της χρήσης πρωτογενούς πλαστικού, η αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών και η ανάπτυξη εναλλακτικών συσκευασιών αναπλήρωσης προϊόντος σε μεγάλη κλίμακα.



Συγκεκριμένα, εφαρμόζουμε το πρωτοποριακό και καινοτόμο περιβαλλοντικό πρόγραμμα «διαλογή στην πηγή» για την επίτευξη του στόχου 100% ανακύκλωσης των στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων ανά είδος με χρωματικό διαχωρισμό ειδικών κάδων ανακύκλωσης και με την τεχνολογία **"zero waste"**. Στους νέους περιβαλλοντικούς στόχους μας για την πενταετία 2021-2025 είναι η ανάπτυξη προϊόντων με συσκευασίες βελτιωμένης απόδοσης βιωσιμότητας. Ο Όμιλος φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα «πράσινο» παράδειγμα, μέσα από τη δέσμευσή του για μείωση των απόλυτων εκπομπών CO₂. Για τον Όμιλο, μετά το 2025 ξεκινά μία νέα εποχή, μία εποχή «πράσινη» και βιώσιμη, σε απόλυτη συνάρτηση με τους εθνικούς στόχους και την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Ειδικότερα, στους στόχους του Ομίλου είναι η ανάπτυξη προϊόντων με συσκευασίες βελτιωμένης απόδοσης βιωσιμότητας, με δυνατότητα ανακύκλωσης κατά τουλάχιστον 80%, περιεκτικότητα σε ανακυκλωμένα υλικά κατά τουλάχιστον 30%, χρήση εναλλακτικών υλικών και εξοικονόμηση όγκου ή βάρους υλικών συσκευασίας κατά τουλάχιστον 10%.

Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος και σε εναρμόνιση με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, ο Όμιλος έχει διαθέσει σημαντικούς οικονομικούς πόρους όσον αφορά στην επεξεργασία και διάθεση των αποβλήτων του. Ειδικότερα, έχουν εγκατασταθεί συστήματα απόλυτων φίλτρων HEPA που περιλαμβάνουν ειδικό σύγχρονο εξοπλισμό, κατάλληλο για καθαρούς χώρους (clean rooms) σε βιομηχανίες φαρμάκων με τρεις βαθμίδες φίλτρων με συγκράτηση σωματιδίων 85%, 99% και 99,997% αντίστοιχα σε όλες τις καμινάδες, για τη δραστική μείωση των αέριων ρύπων.

Επιπλέον, για τη διάθεση των στερεών και υγρών αποβλήτων υπάρχει σύμβαση με ιδιωτική εταιρεία διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων, που τα συλλέγει σε τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ για το πλύσιμο του μηχανολογικού εξοπλισμού χρησιμοποιούνται ήπια απολυμαντικά, χωρίς φορμαλδεύδη ή γουταραλδεύδη, με στόχο την προστασία του υδροφόρου ορίζοντα.

Τους 538 εργαζομένους του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέπτιους ενώνουν δυνάμεις με στόχο την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και της ορθής διαχείρισης απορριμμάτων, με έμφαση στην πρόληψη και τη διαλογή στην πηγή. Η αποτελεσματική συνέργεια επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα μπορεί να συμβάλλει σημαντικά στη βελτίωση της επίδοσης της ανακύκλωσης και στην επίτευξη τοπικών και εθνικών στόχων διαχείρισης αποβλήτων, μεγιστοποιώντας το όφελος για την τοπική κοινωνία και το περιβάλλον.

Τέλος, την επόμενη 5ετία, ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στο μέτωπο του **ESG (Environmental, Social, Governance)**, και κυρίως στη μείωση του αποτυπώματος CO₂, την κυκλική οικονομία και την εξοικονόμηση ενέργειας. Με επίκεντρο τη βιωσιμότητα και την αειφόρο ανάπτυξη, ιδιαίτερο βάρος φαίνεται να ρίχνει ο Όμιλος στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού τα τελευταία χρόνια, επενδύοντας σε νέες τεχνολογίες για τη βελτιστοποίηση της παραγωγής, τη μείωση του λειτουργικού κόστους και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Ειδικότερα, στον Όμιλο με την ενσωμάτωση πράσινων πρακτικών, μεριμνούμε για την ασφαλή διαχείριση των ληγμένων ή αλλοιωμένων φαρμακευτικών σκευασμάτων και την ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

Δράσεις save the sea

Οι δράσεις αυτές μπορούν να αναδειχθούν ως το πιο επιτυχημένο από τα μέτρα μείωσης των θαλάσσιων πλαστικών απορριμμάτων, καθώς ενδέχεται να αποτρέψει σε ετήσια βάση 16.000 τόνους θαλάσσιων απορριμμάτων έως το 2030, καθώς και να εξοικονομήσει την εκπομπή 620.000 τόνων ισοδύναμου CO₂, συμβάλλοντας στην ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής.

Το περιβάλλον είναι συνυφασμένο και συνδέεται άμεσα με τον άνθρωπο και την ποιότητα διαβίωσής του. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλός μας έχει θέσει ως βασικό άξονα το σεβασμό απέναντί του, μέσα από την συνεχή

ανάπτυξη δράσεων και διαδικασιών για την προστασία του. Έτσι, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας σταδιακά, συστήματα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμό και επενδύοντας σταθερά σε σύγχρονες λύσεις, ο **Όμιλος ΟΦΕΤ** έχει καταφέρει να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Στόχος μας να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα κατά 50% μέχρι το 2030, συμβάλλοντας στην επίτευξη των φιλόδοξων στόχων της ΕΕ για κλιματική ουδετερότητα.

Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων

Η διαδικασία που ακολουθεί ο **Όμιλος ΟΦΕΤ** σε συνεργασία με ειδικό φορέα διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων είναι η ανάμιξη αποβλήτων με σκοπό την αξιοποίηση τους ως εναλλακτικό καύσιμο και την ανάκτηση ενέργειας.

Η παραπάνω διαδικασία συμβάλει δραστικά στην Κυκλική Οικονομία καθώς τα απόβλητα αξιοποιούνται με σκοπό την ανάκτηση ενέργειας και την μείωση των συμβατικών καυσίμων.

Πέραν του ότι η διαδικασία αυτή συμβάλλει ενεργά στην κυκλική οικονομία, εξασφαλίζει στον παραγωγό των αποβλήτων την βεβαιότητα ότι αξιοποιείται – καταστρέφεται ολοκληρωτικά, το σύνολο των αποβλήτων και τίποτα δεν καταλήγει παρανόμως σε χωματερές, ούτε σε ταφή. Συνεπώς διασφαλίζει την απαίτηση του **zero landfill**.

Παρακάτω γίνεται μία συνοπτική παρουσίαση του τρόπου διαχείρισης των διαφόρων ειδών αποβλήτων του Ομίλου:

Φαρμακευτικά απόβλητα/καλλυντικά/φίλτρα Α΄ ύλης/διαλύτες

Τα παραπάνω είδη αποβλήτων εισέρχονται στη γραμμή επεξεργασίας, καταστροφής και προετοιμασίας τους προς ενεργειακή αξιοποίηση. Στο πρώτο στάδιο της διαδικασίας τα εκτός προδιαγραφών προϊόντα καταστρέφονται με την μέθοδο του τεμαχισμού και στη συνέχεια αναμειγνύονται με πετρελαιοειδείς λάσπες, κατάλοιπα καυσίμων, πρόσθετα και άλλα επικίνδυνα απόβλητα, όπου έχουμε πλήρη ομογενοποίηση όλων των υλικών με σκοπό την περεταίρω επεξεργασία τους για την δημιουργία



εναλλακτικού καυσίμου. Στην επεξεργασία ανάμειξης υποβάλλεται και διαχειρίζεται και το υγρό απόβλητο που προκύπτει από το αρχικό στάδιο του τεμαχισμού των εκτός προδιαγραφών προϊόντων. Με την ανωτέρω διεργασία εξασφαλίζεται η πλήρης καταστροφή των εκτός προδιαγραφών φαρμάκων και καλλυντικών (στερεών, κρεμωδών και υγρών) ενώ είναι ορατό το γεγονός ότι δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν.

Πέραν της πλήρους καταστροφής των προϊόντων επιτυγχάνεται και η ολοκληρωτική καταστροφή συσκευασιών που μπορεί να απεικονίζουν σήματα, λογότυπα ή χαρακτηριστικά της εταιρείας σας. Με αυτή την διαδικασία επιταχύνεται η πλήρης αξιοποίηση των αποβλήτων μας. Το εναλλακτικό αυτό καύσιμο προωθείται στην τιμεντοβιομηχανία προς καύση και ανάκτηση ενέργειας. Ακόμα και το κατάλοιπο της καύσης – τέφρα – δεν απορρίπτεται αλλά συμμετέχει στην παραγωγή του τσιμέντου. Ουσιαστικά αναφερόμαστε στην πλήρως επαναχρησιμοποίηση και στην αξιοποίηση του 100% των αποβλήτων. Στην διαδικασία αυτή γίνεται ανάμιξη των αποβλήτων με σκοπό την παραγωγή εναλλακτικής Α ύλης για την τιμεντοβιομηχανία. Και σε αυτή την περίπτωση το σύνολο της ποσότητας των αποβλήτων χρησιμοποιείται σαν πρόσθετο υλικό και επαναχρησιμοποιείται στο 100%.

Φαρμακευτικά ειδικού χειρισμού/Α΄ ύλες/Διαλύτες

Η διαχείριση των αποβλήτων, που έχουν αξιολογηθεί για τελική διάθεση σε αδειοδοτημένες μονάδες του εξωτερικού, εκτελείται ως κάτωθι:

- » Τα απόβλητα, αφού έχουν ανασυσκευαστεί σε συσκευασίες ειδικών προδιαγραφών UN και ζυγιστεί, θα αποθηκεύονται στις αδειοδοτημένες για προσωρινή αποθήκευση εγκαταστάσεις, σε χώρους οι οποίοι κλειδώνουν και βρίσκονται επί 24ώρη φύλαξη και παρακολούθηση με φυσικά και τεχνικά μέσα εντός των εγκαταστάσεων.
- » Μόλις συμπληρωθεί ποσότητα ικανή για την αποστολή φορτίου στο εξωτερικό, τα συσκευασμένα απόβλητα θα τοποθετούνται εντός container, με το οποίο θα εξαχθούν.
- » Η στοιβασία όλων των συσκευασμένων αποβλήτων εντός του container θα γίνει με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται τυχόν μετακινήσεις.
- » Το container θα μεταφέρεται στο λιμάνι του Πειραιά ή της Θεσσαλονίκης, θα γίνεται εκτελωνισμός του φορτίου και στη συνέχεια θα μεταφέρεται σε λιμάνι της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από εκεί στην εγκατάσταση τελικής διάθεσης.
- » Όλες οι εργασίες συσκευασίας - φόρτωσης - στοιβασίας θα επιβλέπονται από υπεύθυνο Χημικό Μηχανικό και είναι δυνατή η παρουσία εκπροσώπων της εταιρείας σε όλα τα στάδια της διαδικασίας.
- » Η σήμανση των αποβλήτων γίνεται με τις ετικέτες που προβλέπονται από τον κώδικα IMDG code για τη θαλάσσια μεταφορά. Επίσης για την οδική μεταφορά θα υπάρχει σήμανση κατά ADR.
- » Η διαχείριση των αποβλήτων θα γίνεται σε αδειοδοτημένους αποδέκτες τελικής διάθεσης στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- » Η μέθοδος τελικής διαχείρισης για απόβλητα που εξάγονται είναι η αποτέφρωση, που αποτελεί την πλέον βέλτιστη μέθοδο για αυτά τα απόβλητα.

Τα απόβλητα που υπάγονται σε αυτήν την κατηγορία είναι φάρμακα ειδικής κατηγορίας όπως: κυτταροτοξικά, ψυχότροπα, εμβόλια με ζώντες ιούς, αναισθητικά και λοιπά ειδικού χειρισμού (α΄ ύλες, διαλύτες, εργαστηριακά απόβλητα, ναρκωτικά). Αξίζει να σημειωθεί ότι τα απόβλητα των εταιρειών του **Ομίλου ΟΦΕΤ** που οδηγούνται προς εξαγωγή αποτελούν το μικρότερο ποσοστό των αποβλήτων και η συντριπτική πλειοψηφία επεξεργάζεται στις εγκαταστάσεις μας. Σύμφωνα με τα παραπάνω γίνεται κατανοητό ότι το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των εταιρειών του **Ομίλου ΟΦΕΤ** είναι μηδενικό καθώς τα σύνολο των επικινδύνων αποβλήτων των εγκαταστάσεων μας διαχειρίζονται στο σύνολο τους. Επίσης, από την αρχή της συνεργασίας μας χρησιμοποιούνται οι παραπάνω μέθοδοι, οπότε θεωρούμαστε μία εταιρεία που εδώ και μία δεκαετία διαχειρίζεται τα απόβλητα της με μηδενικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Just Go Zero - το 1^ο «κίνημα» κυκλικής οικονομίας σε συνεργασία με την POLYGREEN

Ο **Όμιλος ΟΦΕΤ** πρωτοπορεί και στη διαχείριση ανακυκλώσιμων υλικών και στην επεξεργασία αποβλήτων για την παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων για την τιμεντοβιομηχανία, με στόχο την παροχή καινοτόμων λύσεων κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης αποβλήτων.

Με όραμα για έναν κόσμο χωρίς απόβλητα, όπου τίποτα δεν είναι περιττό και τα πάντα αξιοποιούνται, η πρωτοβουλία **"Just Go Zero"** παίρνει σάρκα και οστά στις εγκαταστάσεις του **Ομίλου ΟΦΕΤ**, σε συνεργασία με εταιρεία διαχείρισης μη επικίνδυνων αποβλήτων, η οποία σχεδιάζει και υλοποιεί καινοτόμες λύσεις ανακύκλωσης, ως το πρώτο κίνημα κυκλικής οικονομίας, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Επιπλέον, με στόχο την αλλαγή κουλτούρας, η νέα αυτή πρωτοβουλία προσφέρει στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και αφύπνισης της οικολογικής συνείδησης στο

προσωπικό του **Ομίλου ΟΦΕΤ**, δίνοντας έμπνευση για αλλαγή καθημερινών συνθηκών και ενεργή συμμετοχή στη διαλογή στην πηγή και στο περιβαλλοντικό «κίνημα». Το **"Just Go Zero"** αποτελεί το πρώτο βήμα στην αλλαγή της καθημερινής μας συμπεριφοράς, με στόχο να μεταβούμε σε έναν **zero waste** κόσμο. Αρκεί να φανταστούμε αυτόν τον κόσμο και να υιοθετήσουμε όλοι μαζί μια νέα, πιο υπεύθυνη στάση απέναντι στην αξιοποίηση των χρησίων υλικών που σήμερα αποκαλούμε «απόβλητα».

Η υιοθέτηση ενός βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης και η μετάβαση σε ένα κυκλικό μοντέλο της οικονομίας αποτελεί μονόδρομο για τον **Όμιλο ΟΦΕΤ**, στην προσπάθειά του για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και για την υιοθέτηση των κριτηρίων **ESG** και την ενσωμάτωσή τους στην καθημερινή του λειτουργία.

Στην πράξη, η κυκλική οικονομία υποδηλώνει τη μείωση των αποβλήτων στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο, αλλά και τη μείωση της ανάγκης για νέους πόρους που πρέπει να αντληθούν με μεγάλο οικονομικό και περιβαλλοντικό κόστος.

«Ανάπτυξη και Καινοτομία» Τι Πετύχαμε το 2019-2020



Το 2020 το 90% των καινούριων προμηθευτών αξιολογήθηκαν με βάση τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά τους κριτήρια.



Αύξηση της παραγωγής κατά 80% και των καθαρών εσόδων αντίστοιχα κατά 13% το 2019 σε σύγκριση με το 2018.



Επένδυση 7,5 εκατομμυρίων ευρώ σε εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, πιο φιλικό στο περιβάλλον, λιγότερο ενεργοβόρο και πιο αποδοτικό.



Τη διετία 2019-2020 δεν σημειώθηκαν περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η διαχείριση της αλυσίδας αξίας με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος προϋποθέτει την υιοθέτηση ενός στρατηγικού πλάνου βιώσιμης ανάπτυξης. Η προσπάθεια σύνδεσης της ανάλυσης αλυσίδας αξίας με τον κύκλο ζωής των προϊόντων αποδίδει πληροφορίες χρήσιμες για τον σχεδιασμό της αλυσίδας εφοδιασμού, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία στα μάτια των καταναλωτών. Η εφαρμογή ενός μοντέλου κυκλικής οικονομίας στα διαφορετικά στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων είναι βασικός

μας στόχος. Είναι προφανές ότι το κλασσικό μοντέλο παραγωγής «προμήθεια - παρασκευή - απόσυρση» το οποίο ακολουθούσε κάθε προϊόν μέχρι να φτάσει στο τέλος της ωφέλιμης ζωής του δεν είναι πλέον βιώσιμο. Παράλληλα οι κοινωνικές/οικονομικές παγκόσμιες εξελίξεις και οι διεθνείς τάσεις και κατευθυντήριες γραμμές από Οδηγίες συνάδουν στην αναζήτηση νεωτεριστικών μεθόδων στην επιλογή υλικών συσκευασίας, διαχείρισή τους σε όλη την αλυσίδα παραγωγής, αλλά και στην παρακολούθηση του κύκλου ζωής των υλικών αυτών στα πλαίσια των περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών της Εταιρείας μας. Για τα υλικά συσκευασίας στοχεύουμε στην εφαρμογή της «επαναχρησιμοποίησης - ανακύκλωσης - ανάκτησης».



Για την εξοικονόμηση ενέργειας και την ορθολογικότερη χρήση των φυσικών πόρων επιλέγουμε υλικά συσκευασίας που εξυπηρετούν τους σκοπούς της κυκλικής οικονομίας στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των παραγομένων αποβλήτων κατά την διαδικασία της παραγωγής. Καινοτόμα υλικά και τεχνολογίες μας εξασφαλίζουν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα σε βιώσιμη βάση, πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις μεθόδους της αειφόρου ανάπτυξης. Οι κύριοι επιχειρηματικοί εταίροι ορίζονται ως αυτοί που προηγούνται των εταιρειών του Ομίλου στην αλυσίδα αξίας ή συνεισφέρουν στις διαδικασίες των Εταιρειών. Κατηγοριοποιούνται σε Προμηθευτές πρώτων υλών ή Τεχνολογίας, σε Παρόχους Επιστημονικών, Τεχνογνωσίας και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών, καθώς και σε αυτούς που έπονται των Εταιρειών στην Αλυσίδα Αξίας, όπως Μεταπωλητές, Διανομείς και Παρόχους Υπηρεσιών Μάρκετινγκ.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Η ύπαρξη πολιτικών και λειτουργικών διαδικασιών για την επιλογή και αξιολόγηση προμηθευτών με βάση περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια

διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της εφοδιαστικής αλυσίδας με την στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του ομίλου. Το ερωτηματολόγιο των προμηθευτών ενημερώνεται ετησίως προκειμένου να καταχωρηθούν οι οποιοσδήποτε αλλαγές όσον αφορά τις πρακτικές τους καθώς και να καταγραφούν νέοι προμηθευτές που έχουν προστεθεί στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Αν σημειωθούν παρατυπίες από την πλευρά των προμηθευτών ακολουθούν η σχετική καθοδήγηση και η επαναξιολόγηση τους. Σε περίπτωση που δεν διασφαλίζονται επαρκώς προδιαγραφές που απορρέουν από την κοινωνική και περιβαλλοντική συνείδηση του ομίλου η εταιρεία προχωρά σε εναλλακτικούς προμηθευτές. Η δέσμευση των προμηθευτών μέσω της ετήσιας αξιολόγησής τους, είναι ένα ισχυρό μέτρο που λαμβάνεται για την αποτελεσματική κατάργηση περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα. Το 2020 το 90% των καινούριων προμηθευτών αξιολογήθηκαν με βάση τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά τους κριτήρια. Το 2020 οι προμηθευτές οι οποίοι απάντησαν στο ερωτηματολόγιο καλύπτουν 90% του τζίρου της εταιρείας συνολικά με τους προμηθευτές. Από αυτή την αξιολόγηση δεν προέκυψαν παρατυπίες και στόχος για το 2021 είναι το ποσοστό να φτάσει στο 100%.

Επενδύσεις και Καινοτομία

12

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

13

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Νέες επενδύσεις σε εξοπλισμό
Η **UNI-PHARMA** απέκτησε προσφάτως εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, πιο φιλικό στο περιβάλλον, λιγότερο ενεργοβόρο και πιο αποδοτικό, μετά από μία επένδυση 7,5 εκατομμυρίων ευρώ.

Ειδικότερα, η **UNI-PHARMA** είναι η μοναδική Εταιρεία στην Ελλάδα που διαθέτει **3 μηχανές δισκιοποίησης KORSCH XL 400 MFP**, με δυνατότητα παραγωγής δισκίων μονής, διπλής και τριπλής στοιβάδας με μεγάλη ταχύτητα και απόδοση. Επιπλέον, εγκαταστάθηκε μία υπερσύγχρονη και καινοτόμα μονάδα κοκκοποίησης σε ρευστοποιημένη κλίνη, κατασκευασμένη από την εταιρεία **GLATT**.

Η **UNI-PHARMA** είναι πολύ περήφανη για τα νέα αυτά αποκτήματά της, τα οποία είχαν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία 9 νέων μονάδων παραγωγής με την ανέγερση του νέου βιοκλιματικού κτιρίου, καθώς και την αναβάθμιση της υπάρχουσας παραγωγικής μονάδας, με συνέπεια την κατακόρυφη αύξηση της παραγωγής κατά 80% και των καθαρών εσόδων αντίστοιχα κατά 13% το 2019 σε σύγκριση με το 2018, μετά την απόκτηση των προαναφερόμενων και αντίστοιχων άλλων νέων καινοτόμων μηχανημάτων.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του προμηθευτή Προσδοκούμε από τους προμηθευτές και από τους υπεργολάβους μας...				
ΗΘΙΚΗ	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΠΟΙΟΤΗΤΑ
...να λειτουργούν με ακεραιότητα και να εφαρμόζουν υψηλά ηθικά πρότυπα	...να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και τους διεθνείς κανόνες για την εργασία του ILO	...να παρέχουν στο προσωπικό τους ένα περιβάλλον υγιεινό και ασφαλές	...να επιδεικνύουν τη δέουσα προσοχή σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και ορθολογικής χρήσης των φυσικών πόρων, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη συμβολή τους σε ένα βιώσιμο μέλλον	...να αναδεικνύουν την ποιότητα σε πρωτεύοντα παράγοντα της στρατηγικής τους και να επενδύουν σε αυτή

Βιοκλιματικό εργοστάσιο UNI-PHARMA – Στο δρόμο της βιώσιμης ανάπτυξης & της πρωτοπορίας

Το **βιοκλιματικό εργοστάσιο της UNI-PHARMA**, δείχνει το δρόμο της βιώσιμης ανάπτυξης και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η **UNI-PHARMA** εδρεύει στην Κηφισιά, όπου βρίσκονται και τα εργοστάσια παραγωγής, το ιστορικό εργοστάσιο (14ο χλμ. Αθηνών – Λαμίας), το οποίο ανακαινίστηκε πλήρως μέσα στο 2020 και το σύγχρονο **βιοκλιματικό**, το οποίο δημιουργήθηκε στα χρόνια της ύφεσης.

Το «**πράσινο**» **βιοκλιματικό εργοστάσιο της UNI-PHARMA, μία μονάδα – state of the art – σε όλη την Ευρώπη**, αποτελεί αιχμή του δόρατος της πράσινης φιλοσοφίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και κτίριο – πρότυπο για εξασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο.

Με κατάλληλο ενεργειακό προσανατολισμό και τεχνολογία αιχμής, το εντυπωσιακό εργοστάσιο της **UNI-PHARMA** δείχνει τον δρόμο της ανάπτυξης αλλά και της εξέλιξης και την επόμενη ημέρα για την Ελλάδα. Αποτελεί ένα διαμάντι της ελληνικής φαρμακοβιομηχανίας, ενώ παράλληλα θεωρείται η μεγαλύτερη περιβαλλοντική επένδυση στον κλάδο της φαρμακοβιομηχανίας στην Ελλάδα τα τελευταία 20 έτη.

Οι νέες εγκαταστάσεις που λειτούργησαν πλήρως το 2016, επιφάνειας 14500 m², αποτελούν πρότυπο βιοκλιματικής εφαρμογής, προσανατολισμένο στη πλήρη εκμετάλλευση των κλιματικών συνθηκών για τη λειτουργία του με παράλληλη μείωση κάθε ενεργοβόρας διαδικασίας, σε πλήρη εναρμόνιση με το φυσικό περιβάλλον.

Είναι εξοπλισμένες με τα πιο πρόσφατης τεχνολογίας συστήματα παραγωγής, συσκευασίας και ποιοτικού ελέγχου, ενώ όλες οι διαδικασίες που λαμβάνουν χώρα παρακολουθούνται και ελέγχονται από νέα, καινοτόμα σύγχρονα ηλεκτρονικά συστήματα (BMS), αξιοποιώντας την αιχμή της τεχνολογίας και εξασφαλίζοντας την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Το νέο σύγχρονο **Βιοκλιματικό Κτίριο** αποτελεί Πρότυπο Κτιρίου στο είδος του, με συστήματα σύγχρονης τεχνολογίας, καθώς διαθέτει:

- » Ενισχυμένη θερμομόνωση του κτιριακού κελύφους στα κατακόρυφα δομικά στοιχεία από σκυρόδεμα και στην οροφή του κτιρίου.
- » Εξωτερική σκίαση των υαλοστασίων με μεταλλικές περσίδες με νότιο και ανατολικό προσανατολισμό.
- » Άριστη ποιότητα εσωτερικού αέρα και δημιουργία βέλτιστων συνθηκών θερμικής άνεσης, με ανάκτηση και ανακυκλοφορία του αέρα στο εσωτερικό του κτιρίου.

Ειδικότερα, πρόκειται για ένα «Πράσινο Κτίριο» με πολύ χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση, το οποίο περιέχει:

- » Εναλλάκτες εδάφους – αέρα για την προθέρμανση του αέρα τον χειμώνα και την προ-ψύξη του αέρα το καλοκαίρι, με στόχο την ελαχιστοποίηση ενεργειακής κατανάλωσης του κτιρίου κατά τη χειμερινή και τη θερινή περίοδο.
- » Υπερσύγχρονο Μηχανολογικό Εξοπλισμό Παραγωγής, Συσκευασίας και Ποιοτικού Ελέγχου με βέλτιστη απόδοση.
- » Παρακολούθηση και Έλεγχο Διαδικασιών Παραγωγής με νέα καινοτόμα ηλεκτρονικά συστήματα (BMS) υψηλής τεχνολογίας.
- » Βέλτιστη χρήση φυσικού φωτισμού και εξοικονόμηση ενέργειας σε τεχνητό φωτισμό.

Οι νέες εγκαταστάσεις της **UNI-PHARMA** προσανατολισμένες στην πλήρη εκμετάλλευση των κλιματικών συνθηκών για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, με παράλληλη μείωση κάθε ενεργοβόρου διαδικασίας, βρίσκονται σε πλήρη εναρμόνιση με το φυσικό περιβάλλον, αποτελούν πρότυπο βιοκλιματικής εφαρμογής και επιδεικνύουν συστήματα σύγχρονης τεχνολογίας στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και σε διεθνές επίπεδο.

Η αύξηση της θερμομόνωσης μειώνει τις ανάγκες θέρμανσης του κτιρίου κατά 8,6% ετησίως.

Η ετήσια εξοικονόμηση ενέργειας που πραγματοποιείται από την εξωτερική σκίαση των υαλοστασίων με μεταλλικές περσίδες με νότιο και ανατολικό προσανατολισμό είναι 14% στην ψύξη του κτιρίου. Η εφαρμογή νυχτερινού αερισμού στους χώρους παραγωγής-εργαστηρίων και γραφείων επιφέρει μείωση στο φορτίο ψύξης σε 19%.

Με τη χρήση εναλλακτών εδάφους – αέρα, επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας ως κατωτέρω:

» Στη θέρμανση κατά 15.3%.

» Στην ψύξη κατά 4.2%.

Συνολικά, με την εφαρμογή όλων των παραπάνω ενεργειακών μέτρων, επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας σε ετήσια βάση ως κατωτέρω:

» **23.5% στο φορτίο θέρμανσης.**

» **50,6% στο φορτίο ψύξης.**

Επιπλέον, μέσα στο **2019 έγινε ολική ανακαίνιση του ιστορικού κτιρίου της UNI-PHARMA** με νέες κλιματιστικές μονάδες, νέες μονάδες αποκομίσωσης, νέους αεροσυμπιεστές και ψύκτες, μία επένδυση της τάξης των **7.5 εκατομμυρίων ευρώ**.



Ψηφιακές καινοτομίες για την αντιμετώπιση των αναγκών του αυτοματισμού κτιρίων / Building automation system

Οι νέες βιοκλιματικές εγκαταστάσεις της **UNI-PHARMA**, προσανατολισμένες στην πλήρη εκμετάλλευση των κλιματικών συνθηκών για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας, με παράλληλη μείωση κάθε ενεργοβόρου διαδικασίας, βρίσκονται σε πλήρη εναρμόνιση με το φυσικό περιβάλλον, αποτελούν πρότυπο βιοκλιματικής (πράσινης) εφαρμογής και επιδεικνύουν συστήματα σύγχρονης τεχνολογίας στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και σε διεθνές επίπεδο.

Η διεξαγωγή των δραστηριοτήτων και των δύο Εταιρειών γίνεται με γνώμονα τον απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον, την πρόληψη περιβαλλοντικής ρύπανσης, την απόλυτη συμμόρφωση με εθνική και κοινοτική νομοθεσία και τη συνεχή βελτίωση των δραστηριοτήτων τους, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος. Η βελτίωση των δραστηριοτήτων των δύο Εταιρειών γίνεται με χρήση **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best. Available. Technology.)**, με στόχο τη μείωση ρύπανσης και την ελάττωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Και αυτό γιατί ξεκάθαρη προτεραιότητα του Ομίλου είναι η ανάπτυξη οικολογικής συνείδησης και η ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων.



Ειδικότερα, η Διοίκηση της UNI-PHARMA έχει δεσμευτεί να παρέχει τους απαραίτητους πόρους, ώστε να επιτευχθούν κάποιες στρατηγικές επιδιώξεις, όπως:

- » Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές εγκαταστάσεις και έργα με βραχυχρόνια απόσβεση.
- » Χρήση της ενέργειας όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά.
- » Ανάπτυξη ενός συστήματος στοχοθέτησης και παρακολούθησης επιδόσεων για την κατανάλωση ενέργειας σε ετήσια βάση.
- » Σχεδιασμό και εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος.
- » Χρήση βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών και εξοπλισμού νέας τεχνολογίας, περισσότερο φιλικής προς το περιβάλλον.
- » Ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων (CO₂) και των ρύπων που είναι πιθανόν να προκαλέσουν βλάβες στο περιβάλλον.
- » Μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα με τη χρήση εναλλακτικών ή και ανανεώσιμων μορφών ενέργειας, όπου είναι δυνατό από πρακτικής και οικονομικής πλευράς.

Στο πλαίσιο αυτό έχουν εγκατασταθεί τρία συστήματα αυτόματου ελέγχου στο νέο βιοκλιματικό κτίριο στην Κηφισιά.

- » BMS (Building Management System)
- » EMS (Environmental Monitoring System)
- » Power Monitoring System

Ένα **ολοκαίνουργιο σύστημα ελέγχου SCADA, Power Monitoring System, της Siemens** που είναι πλήρως εναρμονισμένο με το πρότυπο **ISO 50001** τέθηκε σε λειτουργία στις αρχές του 2020.

Οι δυνατότητες του καινούργιου συστήματος είναι η αποτύπωση του **ενεργειακού 'footprint'** του κτιριακού εξοπλισμού με σκοπό την αξιοποίηση των μετρήσεων, για τον εντοπισμό και εφαρμογή του δυναμικού

βελτιστοποίησης και την παρακολούθηση των μέτρων που προκύπτουν.

Με **30 σημεία ελέγχου** (φωτισμός, HVAC, κτιριακός λοιπός εξοπλισμός), έχουμε την δυνατότητα να δημιουργούμε Ενεργειακούς Δείκτες Απόδοσης (Energy KPIs) και να συγκρίνουμε την απόδοσή μας βάζοντας καινούργιους στόχους.

Εξοπλισμός τελευταίας τεχνολογίας

Η **UNI-PHARMA** απέκτησε πρόσφατως μηχανολογικό εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας γερμανικής κατασκευής πιο φιλικό στο περιβάλλον, λιγότερο ενεργοβόρο και πιο αποδοτικό σε σύγκριση με παλαιότερο εξοπλισμό, μέσα από μία επένδυση 2,5 εκατομμυρίων ευρώ.

Ειδικότερα, αγοράστηκαν **3 νέες μηχανές δισκιοποίησης KORSCH XL 400 MFP**, οι οποίες κατασκευάστηκαν τα τελευταία 2 χρόνια με δυνατότητα παραγωγής δισκίων μονής, διπλής και τριπλής στοιβάδας. Η δυνατότητα παραγωγής δισκίων τριπλής στοιβάδας μπορεί να γίνει μόνο από τις συγκεκριμένες μηχανές, τις οποίες **η UNI-PHARMA είναι η μοναδική Εταιρεία που τις διαθέτει στην Ελλάδα**.

Μέχρι πρόσφατα, ανάλογες μηχανές, πέρα από τη **UNI-PHARMA**, διέθεταν μόνο άλλες 2 Εταιρείες παγκοσμίως - μία τέτοια δισκιοποιητική μηχανή έχει πωληθεί στη Λατινική Αμερική και άλλη μία στη Βορειο-Ανατολική Ευρώπη. Οι εν λόγω μηχανές χαρακτηρίζονται για την ταχύτητά τους, την απόδοσή τους (μικρή φύρα) και την αξιοπιστία τους.

Κοκκιοποιητής ρευστοποιημένης κλίνης - fluid blend granulator

Η **UNI-PHARMA** εγκατέστησε πρόσφατα στο ιστορικό ανακαινισμένο κτίριο (επί της Εθνικής Οδού), μία υπερσύγχρονη και καινοτόμα μονάδα κοκκιοποίησης σε ρευστοποιημένη κλίνη, μετά από μία επένδυση **2,5 εκατομμυρίων ευρώ**, κατασκευασμένη από τη γερμανική εταιρεία **GLATT**.

Η μονάδα αυτή αποτελείται από ένα Σύστημα Διαχείρισης του εισερχόμενου αέρα, ήτοι συστήματα φίλτρανσης, θέρμανσης, ψύξης, ύγρανσης, αφύγραν-

σης του εισερχόμενου αέρα, ώστε να διασφαλίζεται η βέλτιστη ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος, καθώς και ένα σύστημα διαχείρισης του εξερχόμενου αέρα, το οποίο ελαχιστοποιεί την εκπομπή επιβλαβών υλικών στο περιβάλλον, μέσω φίλτρων και συστημάτων αποκονίωσης, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση της αέριας ρύπανσης. Συγκεκριμένα, προμηθευτήκαμε και εγκαταστήσαμε ένα από τα νεότερα μοντέλα κοκκιοποιητή της παγκόσμιας αγοράς, το **GLATT GPCG PRO 120**.

Νέα καινοτόμα συστήματα στην παραγωγή της UNI-PHARMA

Η **UNI-PHARMA** χρησιμοποιεί το **επιχειρησιακό λογισμικό SAP από το 2010**. Η εγκατάσταση, η υποστήριξη και η συνεχής βελτίωση του συστήματος ώστε να συμβαδίζει με τη διαρκή εξέλιξη των επιχειρησιακών διαδικασιών που απαιτεί η παραγωγή φαρμάκων είναι εργασία που πραγματοποιείται σε συνεργασία με την d.d. Synergy Hellas A.E. Σε αυτή τη δεκαετία συνεργασίας, οι βασικότερες λειτουργίες που αφορούν την καινοτόμο και αποδοτική χρήση του συστήματος **SAP ERP** με έμφαση στην παραγωγή είναι οι εξής:

- » Προγραμματισμός Εφοδιασμού Υλικών
- » Προγραμματισμός Δυναμικότητας
- » Επιβεβαίωση Παραγωγής
- » Σειριοποίηση φαρμάκων
- » Computerized System Validation
- » Ποιοτικός έλεγχος.

Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει δεσμευτεί στους παρακάτω στόχους και εργάζεται προς την εκπλήρωσή τους, σχετικά με θέματα που αφορούν τους εργαζομένους της, την κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, το περιβάλλον και την αγορά.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
Στόχοι 2021-2022	Διατήρηση υφιστάμενων εθελοντικών δράσεων στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που διαμορφώνονται από τις συνθήκες της πανδημίας COVID-19
	Μηδέν ατυχήματα «Zero accidents» σε κάθε εγκατάσταση του Ομίλου
	Webinar για όλο το προσωπικό για την εταιρική υπευθυνότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη

ΚΟΙΝΩΝΙΑ	
Στόχοι 2020-2021	Συνέχιση προσφοράς σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες
	Υποστήριξη αναγκών σωματείων και οργανώσεων
	Ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις
	Μέτρηση κοινωνικής αξίας σημαντικών δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας
	Ενίσχυση προγράμματος χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων, καθώς και συμμετοχής, ως συνεργαζόμενος φορέας, σε ερευνητικά έργα (ΓΓΕΚ και διεθνή) που αφορούν την αξιοποίηση της ελληνικής βιοποικιλότητας

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
Στόχος 2030	Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
Στόχος 2030	100% ηλεκτροκίνητος εταιρικός στόλος
Στόχος 2030	Προμήθεια 100% ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας
Στόχοι 2021-2023	Κατανάλωση Νερού Στόχος 2021-2023: Κατανάλωση Νερού ml/bt Κατανάλωση νερού / παραγόμενο τεμάχιο: 2000 Μακροπρόθεσμα (10 έτη) – 10% μείωση
Στόχοι 2021-2023	Κατανάλωση Φυσικού Αερίου Κατανάλωση φυσικού αερίου / παραγόμενο τεμάχιο (Nm3/bt): 0,005 Μακροπρόθεσμα (10 έτη) – 15% μείωση
Στόχοι 2021-2023	Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας / παραγόμενο τεμάχιο (kWh/bt): 0,150 Μακροπρόθεσμα (10 έτη) – 15% μείωση
Στόχοι 2021-2023	Απόβλητα Ποσοστό ανακυκλωθέντων/συνολικά απορρίμματα (%): 75% Ποσότητα ανακυκλωθέντων αποβλήτων / παραγόμενο τεμάχιο (gr/bt): 20 Ποσότητα υδατικών αποβλήτων / παραγόμενο τεμάχιο (ml/bt): 1 Ποσοστό ανακυκλωθέντων στερεών αποβλήτων / συνολικά στερεά απόβλητα (%): 80% Μακροπρόθεσμα (10 έτη) – 100% μείωση
Στόχοι 2021-2023	Ικανοποίηση Προσωπικού Ικανοποίηση προσωπικού για τη Περιβαλλοντική διαχείριση της εταιρείας (%): 90%

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
ΝΕΟΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ Στόχοι 2020-2023	- Μηδενικά παράπονα ενόχλησης λόγω θορύβου - Μείωση χρήσης πρωτογενούς πλαστικού σε συσκευασίες κατά 50% 100% ανακυκλώσιμες και επαναχρησιμοποιήσιμες συσκευασίες έως το 2030 - Μείωση των παραγόμενων απορριμμάτων - Μείωση της σπατάλης νερού - Μείωση των εκπομπών αερίων μέσω ηλεκτροδότησης - Ανάπτυξη προϊόντων με ανακυκλώσιμες συσκευασίες - Θα εφαρμοστούν νέοι στόχοι για την παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προκειμένου να εντοπιστεί το ανθρακικό αποτύπωμα της Εταιρείας. - Νέα EnKPIs θα υλοποιηθούν μέσω του νέου Συστήματος Διαχείρισης Ισχύος, με 30 νέους μετρητές ενέργειας που βρίσκονται στα ψυκτικά συγκροτήματα, Σύστημα HVAC, ατμογεννήτριες, αεροσυμπιεστές, φωτιστικά, γεννήτριες, Κεντρικούς μετρητές ΔΕΗ κ.λπ. - Μηδενικά εργατικά ατυχήματα.

ΑΓΟΡΑ	
Στόχοι 2020-2023	100% των καινούριων προμηθευτών να αξιολογηθούν με βάση τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά τους κριτήρια

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ	
Στόχοι 2021-2022	Εισαγωγή προτύπου SASB στην διαδικασία δημοσιοποίησης επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας
	Συμμετοχή στον Εθνικό Δείκτη Εταιρικής Υπευθυνότητας (CR Index)
	Υποστήριξη ενημερωτικών δράσεων για την Εταιρική Υπευθυνότητα

11

Πίνακας GRI

Η παρούσα είναι η τρίτη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας και καλύπτει τις ενέργειες που υλοποίησε η Εταιρεία το 2020. Το Κέντρο Αειφορίας (CSE) αξιολόγησε την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας, σύμφωνα με τις οδηγίες GRI STANDARDS, και βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης "in accordance Core".

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
GENERAL DISCLOSURES		
Προφίλ Εταιρείας		
GRI 102-1	Ονομασία εταιρείας	Σελ. 8
GRI 102-2	Δραστηριότητες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 20
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας	Uni-Pharma, Καλυφτάκη 35, Κηφισιά 145 64 InterMed, Καλυφτάκη 27, Κηφισιά 145 64
GRI 102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Σελ. 20
GRI 102-5	Ιδιοκτησία και νομική μορφή	Σελ. 12-13, 20 https://www.uni-pharma.gr/proionta/ https://intermed.com.gr/el/brands
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 12-13
GRI 102-7	Μέγεθος εταιρείας	Σελ. 10-13
GRI 102-8	Βασικές πληροφορίες εργαζομένων	Σελ. 58, 60
GRI 102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Σελ. 92-94

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Προφίλ Εταιρείας		
GRI 102-10	Σημαντικές αλλαγές στην εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Σελ. 92-94
GRI 102-11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 20
GRI 102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Σελ. 40-41, 52-57 https://intermed.com.gr/el/pages/oikoymeniko-symfono-inomenon-ethnon
GRI 102-13	Συμμετοχή σε φορείς	Σελ. 22
Στρατηγική		
GRI 102-14	Δήλωση Διοίκησης	Σελ. 6
Ηθική και Ακεραιότητα		
GRI 102-16	Αρχές, αξίες, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Σελ. 18-21, 32-37
Διακυβέρνηση		
GRI 102-18	Δομή διακυβέρνησης	Σελ. 32-34
Ενδιαφερόμενα Μέρη		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 44-45
GRI 102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Σελ. 60
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 44-45
GRI 102-43	Εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 44-47
GRI 102-44	Βασικά ενδιαφέροντα και ανησυχίες ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 44-47
Προφίλ Έκθεσης		
GRI 102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις	Σελ. 12-13
GRI 102-46	Καθορισμός περιεχομένου έκθεσης	Σελ. 46-47

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
GRI 102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 47
GRI 102-48	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Η παρούσα έκθεση είναι η πρώτη του Ομίλου
GRI 102-49	Αλλαγές στην έκθεση	Η παρούσα έκθεση είναι η πρώτη του Ομίλου
GRI 102-50	Περίοδος αναφοράς	Σελ. 8
GRI 102-51	Ημερομηνία προηγούμενης έκθεσης	Η παρούσα έκθεση είναι η πρώτη του Ομίλου
GRI 102-52	Κύκλος έκθεσης	Σελ. 8
GRI 102-53	Επικοινωνία σχετικά με την έκθεση	Σελ. 8
GRI 102-54	Επίπεδο εφαρμογής του προτύπου GRI STANDARD	Σελ. 103 This report has been prepared according the GRI Standards: Core Option
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 103-108
GRI 102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά
SPECIFIC DISCLOSURES		
Παρουσία στην Τοπική Αγορά		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 58-60
GRI 202-2	Ποσοστό ανώτατων στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία	Η πληροφορία θα είναι διαθέσιμη στην επόμενη έκθεση του Ομίλου
Υλικά		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 70-76, 84-91 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/perivallontiki-diachirisi-aiforos-anaptyxi/
GRI 301-1	Χρήση υλικών ανά βάρος ή όγκο	Σελ. 86
GRI 301-2	Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών	Σελ. 87
GRI 301-3	Ανάκτηση προϊόντων και υλικών συσκευασίας	Σελ. 87

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Ενέργεια		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 70-76, 77-79, 82-83 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/perivallontiki-diachirisi-aiforos-anaptyxi/
GRI 301-3	Ενεργειακή ένταση	Σελ. 77, 79
GRI 301-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 77, 79
Κλιματική Αλλαγή		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 70-76, 77-83 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/perivallontiki-diachirisi-aiforos-anaptyxi/
GRI 305-2	Ενεργειακές έμμεσες (scope 2) εκπομπές	Σελ. 80-81
GRI 305-7	NOx, SOX, και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	Σελ. 80-81
Απόβλητα		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 70-76, 86-91 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/perivallontiki-diachirisi-aiforos-anaptyxi/
GRI 306-1	Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις	Σελ. 86-91
GRI 306-2	Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την παραγωγή αποβλήτων	Σελ. 86-91
GRI 306-3	Παραγωγή αποβλήτων	Σελ. 86-87
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 61-66
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Σελ. 61-66

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
GRI 403-2	Κίνδυνοι, ρίσκα, διερεύνηση περιστατικών	Σελ. 49, 61-66
GRI 403-3	Υπηρεσίες εργασιακής υγείας	Σελ. 61-66
GRI 403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση, επικοινωνία	Σελ. 61-66
GRI 403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 61-66
GRI 403-6	Πρωώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 61-66
GRI 403-7	Πρόληψη και μείωση	Σελ. 61-66
GRI 403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας	Σελ. 61-66
GRI 403-9	Τραυματισμοί και ατυχήματα	Σελ. 58
Εκπαίδευση Εργαζομένων		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 67
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	Σελ. 67
GRI 404-3	Αξιολόγηση εργαζομένων	Σελ. 67
Διαφορετικότητα		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 68-69
GRI 405-1	Διαφορετικότητα διοίκησης και εργαζομένων	Σελ. 68
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 58
	Διαδικασίες που έχουν υποβληθεί σε αξιολόγηση σχετικά με τις επιπτώσεις τους και τα ανθρώπινα δικαιώματα	Όλες οι διαδικασίες του Ομίλου έχουν αξιολογηθεί ως προς τις επιπτώσεις του στα ανθρώπινα δικαιώματα. Σε συνέχεια της αξιολόγησης έχουν θεσπιστεί πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Κοινωνική Αξιολόγηση Προμηθευτών		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 92-94
GRI 414-1	Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν χρησιμοποιώντας κοινωνικά κριτήρια	Σελ. 92
Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 36-37, 95-99 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/piotita-ke-asfalia-proionton/
GRI 416-2	Περιστατικά μη-συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας	Κατά τη χρονική περίοδο που καλύπτει η παρούσα έκθεση δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη-συμμόρφωσης
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων		
GRI 103	Management Approach	Σελ. 69 https://www.uni-pharma.gr/eteriki-ypefthynotita/ithiko-epichirin/
GRI 418-1	Επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβίασης ιδιωτικότητας	Κατά τη χρονική περίοδο που καλύπτει η παρούσα έκθεση δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη-συμμόρφωσης

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας (CSE).





OFET

GROUP OF PHARMACEUTICAL COMPANIES



Pharmaceutical Laboratories S.A.

